

આચારસંહિતા અને નીતિશાસ્ત્ર લાંચ અને અયોગ્ય યુકવણી અંગેની નીતિ

નીતિશાસ્ત્ર અને કાનૂની અનુપાલન | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 16, 2021

Magnaએ દરેક દેશમાં તેના તમામ વ્યાપારી વ્યવહારોમાં લાંચ અને અયોગ્ય યુકવણી પર પ્રતિબંધ મૂક્યો છે. આ નીતિ Magna International Inc. અને તેના તમામ સંચાલકીય જૂથો, વિભાગો, સંયુક્ત સાહસો અને વૈશ્વિક સ્તરે અન્ય કામગીરીને (સંયુક્તપણે, "Magna") લાગુ પડે છે. આ નીતિ એવી તમામ વ્યક્તિઓને પણ લાગુ પડે છે જેઓ Magna વતી કાર્ય કરે છે, જેમાં કર્મચારીઓ, અધિકારીઓ, ડિરેક્ટર્સ, સલાહકારો અને એજન્ટોનો સમાવેશ થાય છે.

Magnaએ "વધુ સારી કિંમત માટે વધુ સારી પ્રોડક્ટ" ના આધારે વેપાર જીતવા માટે પ્રતિષ્ઠા વિકસાવવા માટે વર્ષો વિતાવ્યા છે. આનો અર્થ એ છે કે વ્યવસાયને પ્રામાણિકતા સાથે આગળ ધપાવવો જોઈએ અને ઉત્પાદન અને કિંમતના આધારે વાજબી રીતે જીતવું જોઈએ, અને ઓફર, યુકવણી અથવા લાંચની પ્રાપ્તિ અને અન્ય અયોગ્ય યુકવણીઓ દ્વારા નહીં. Magnaની [આચારસંહિતા અને નૈતિકતા](#) સ્પષ્ટપણે લાંચ અને અન્ય અયોગ્ય યુકવણી પર પ્રતિબંધ મૂકે છે. Magna વતી કામ કરતા કોઈ પણ કર્મચારી અથવા અન્ય વ્યક્તિ કે જેઓ આ પ્રકારની પ્રવૃત્તિઓમાં ભાગ લે છે, તેઓ નોકરી અથવા અન્ય કરારના સંબંધોને ટર્મિનેશન સહિતની શિસ્તભંગનાં પગલાંને આધિન રહેશે, અને તે ફોજદારી કાર્યવાહીને પણ આધિન હોઈ શકે છે.

ઘણા દેશોમાં એવા કાયદા છે જે લાંચ અને અન્ય અયોગ્ય યુકવણીઓને ગેરકાયદેસર બનાવે છે, પછી ભલે તે બીજા દેશમાં થાય. આ કાયદાઓનો ભંગ એ ગંભીર ગુનો છે, જેના પરિણામે કંપની અને તેમાં સંડોવાયેલા કોઈ પણ કર્મચારી કે અન્ય લોકો સામે દંડ થઈ શકે છે (જેમાં મેનેજરોનો પણ સમાવેશ થાય છે જેમણે આ પ્રકારના આચરણને અધિકૃત કર્યું હતું). જે વ્યક્તિઓ સીધી રીતે સામેલ હોય છે તેમને કેદ થવાનું જોખમ છે. આ કાયદાઓના ભંગનો દેખાવ પણ Magna પર ગંભીર પ્રતિષ્ઠાની અસર કરી શકે છે.

"અયોગ્ય યુકવણી" એટલે શું?

"અયોગ્ય યુકવણી"માં લાંચ, ક્રિકબેક અથવા સુવિધાની યુકવણીનો સમાવેશ થઈ શકે છે.

"લંચ" (અથવા "લંચ<144 નું>") એ કોઈ પણ મૂલ્યવ ન વસ્તુ છે - જેમં પૈસ , ભેટસોગ દો, તરફેણ, ડિસ્ક ઉન્ટ, મનોરંજન, લ ભ અથવ કોઈ પણ પ્રકારન લ ભનો સમ વેશ થ ય છે - જે કોઈને તેમન વ્યક્તિગત લ ભ મ ટે આપવ મં આવી છે અથવ ઓફર કરવ મં આવી છે અને તેનો હેતુ તે વ્યક્તિ દ્વ ર કરવ મં આવતી ક્રિય અથવ નિર્ણય (અથવ ન કરવ મં આવે) ને પ્રભ વિત કરવ ન પ્રય સ તરીકે જોવ મં આવે છે અથવ જોવ મં આવી શકે છે, તેઓ જે સંસ્થ નું પ્રતિનિધિત્વ કરે છે તેન વતી, જેથી Magnaને લ ભ થ ય અથવ લ ભ મળી શકે. ઉદાહરણોમાં (i) ગ્રાહકના ખરીદી કરતા કર્મચારીને તે ગ્રાહક પાસેથી વ્યાપાર (અથવા અનુકૂળ શરતો અથવા સારવાર) સુરક્ષિત કરવા માટે નાણાં આપવા, અથવા (ii) Magnaને અનુકૂળ વ્યવહારના બદલામાં સરકારી અધિકારીને ભેટ આપવી વગેરેનો સમાવેશ થઈ શકે છે.

"ક્રિકબેક" એ લાંચનો એક પ્રકાર છે. તે વ્યવસાયિક વ્યવસ્થા કરવા અથવા પ્રોત્સાહન આપવા માટે વ્યક્તિગત પુરસ્કાર તરીકે પહેલેથી યુકવેલી (અથવા યુકવવાની બાકી રકમ) નું વળતર સ્વીકારવું અથવા પરત સ્વીકારવું છે. ઉદાહરણોમાં સામેલ છે (i) કોઈ સપ્લાયર જે કામગીરી હાથ ધરવામાં આવી ન હોય તેવી સેવાઓ માટે ઈનવોઈસની પ્રક્રિયા કરવા માટે Magnaના કર્મચારીને પ્રોત્સાહિત કરવા માટે Magnaના કર્મચારીને નાણાં આપે છે, અથવા (ii) જો કોઈ ગ્રાહક Magnaને કોન્ટ્રાક્ટ આપે તો તેના કર્મચારીને કરારના મૂલ્યની ટકાવારી યુકવવાની ઓફર કરવી.

"સુવિધા યુકવણી" એ સરકારી અધિકારીઓ માટે એક પ્રકારની વાંચ છે, અને ઘણા દેશોમાં તે ગેરકાયદેસર છે. વાકાણિક રીતે, તે નિયમિત સેવાઓ અથવા નિર્ધારણ પ્રાપ્ત કરવા માટે નીચલા-સ્તરના સરકારી અધિકારીઓને યુકવણી છે જેના માટે Magna અન્યથા કાનૂની રીતે હકદાર હશે (કેટલીકવાર સેવાને ઝડપી બનાવવા માટે). ઉદાહરણોમાં ટેલિફોન અથવા યુટિલિટીઝ કનેક્શન અથવા કસ્ટમ્સ ધોષણ પ્રક્રિયાને ઝડપી બનાવવા માટે યુકવણીનો સમાવેશ થાય છે.

અયોગ્ય યુકવણીઓ અંગે MAGNA નીતિ

Magnaએ અયોગ્ય યુકવણીની ઓફર કે ઓફર કરવા પર પ્રતિબંધ મૂક્યો છે, પછી ભલે તે પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે (ત્રાહિત પક્ષ દ્વારા) કરવામાં આવી હોય અને પછી ભલે તે યુકવણી Magna દ્વારા કે કર્મચારી દ્વારા કરવામાં આવી હોય (તેમના પોતાના ખિસ્સામાંથી). Magna દ્વારા કોઈ પણ અયોગ્ય યુકવણીના ખોટા દસ્તાવેજો અથવા રેકોર્ડ્સની રચના કરવા પર પણ પ્રતિબંધ મૂકવામાં આવ્યો છે, અને Magna વતી કાર્ય કરતા કર્મચારીઓ અને ત્રાહિત પક્ષકારોને કોઈ પણ અયોગ્ય યુકવણીની માંગ કરવા અથવા સ્વીકારવા પર પ્રતિબંધ મૂક્યો છે (ઉદાહરણ તરીકે, Magnaને કોઈ સખાયર તરફથી અથવા Magnaના કર્મચારી તરફથી).

અયોગ્ય યુકવણી ખરેખર ક્યારેય ન કરવામાં આવી હોય તો પણ, યુકવણી કરવાની ઓફર અથવા વચન ગેરકાનૂની હોઈ શકે છે.

કેટલાક સંજોગોમાં, બક્ષિસ અથવા વ્યવસાય મેળવવા અથવા જાળવવા માટે કરવામાં આવતા મનોરંજનના ખર્ચને વાંચ ગણી શકાય, ખાસ કરીને જો ભેટનું મૂલ્ય નોંધપાત્ર હોય અથવા મનોરંજન વધુ પડતું હોય (ઉદાહરણ તરીકે, મુસાફરી ખર્ચ). [ભેટસોગાદો અને મનોરંજન](#) અને વાંચ વચ્ચે સંભવિત ઓવરલેપની વધુ સારી સમજ માટે ભેટસોગાદો અને મનોરંજન પરની Magnaની નીતિની સલાહ લો. જો તમને ભેટ યોગ્ય છે કે નહીં તે અંગે પ્રશ્નો હોય તો તમારે તમારા પ્રાદેશિક અથવા જૂથ કાનૂની સલાહકાર અથવા પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારીની સલાહ લેવી જોઈએ. સરકારી અધિકારી વતી કરવામાં આવેલા કોઈપણ ભેટ અથવા મનોરંજન ખર્ચને અનુપાલન નિયંત્રણ પ્રક્રિયા - સરકારી અધિકારીઓ પરના ખર્ચ અનુસાર અગાઉથી મંજૂરી આપવી આવશ્યક છે.

વાંચ-વિરોધી કાયદાઓનો આંતરરાષ્ટ્રીય ઉપયોગ

Magna ઘણા સ્થાનિક અને આંતરરાષ્ટ્રીય વાંચ-વિરોધી કાયદાઓને આધિન છે. આમાંના કેટલાક કાયદાઓ ખાસ કરીને વિદેશી સરકારી અધિકારીઓની વાંચને વધુમાં રાખે છે. તેના ઉદાહરણોમાં યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સના ફોરેન કરપ્ટ પ્રેક્ટિસિસ એક્ટ અને કેનેડાનો ભ્રષ્ટાચાર ઓફ ફોરેન પબ્લિક ઓફિસર્સ એક્ટનો સમાવેશ થાય છે. વાંચ-રુશ્વત વિરોધી કેટલાક કાયદાઓ ખાનગી ક્ષેત્રની વ્યક્તિઓ, જેમ કે ગ્રાહકો અને સખાયર્સ, અને અન્ય પ્રકારની વ્યાવસાયિક વાંચ-રુશ્વતની અયોગ્ય યુકવણી પર પણ પ્રતિબંધ મૂકે છે. વિશ્વભરમાં Magnaની કામગીરીની વ્યાપકતાને કારણે, આ નીતિ આંતરરાષ્ટ્રીય અને સ્થાનિક જરૂરિયાતો દ્વારા ઉઠાવવામાં આવેલા તમામ મુદ્દાઓને હાથ ધરી શકતી નથી. વાગુ પડતા આંતરરાષ્ટ્રીય અને સ્થાનિક કાયદાઓને સમજવાની અને તેનું અનુસરણ કરવાની Magnaના દરેક કર્મચારીની જવાબદારી છે. જો તમને ખાતરી ન હોય કે કોઈ ચોક્કસ આચરણનો અભ્યાસક્રમ ગેરકાનૂની છે કે નહીં અથવા તો તે Magnaની પ્રતિષ્ઠા માટે હાનિકારક છે કે કેમ, તો તમારે મેનેજમેન્ટ અથવા તમારા પ્રાદેશિક અથવા જૂથ કાનૂની પરામર્શ અથવા પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારી સાથે પરામર્શ કરવો જોઈએ.

સુવિધા યુકવણીઓ

Magna દ્વારા સુવિધા યુકવણી પર પ્રતિબંધ મૂકવામાં આવ્યો છે કારણ કે તે ઘણા દેશોમાં ગેરકાયદેસર છે જ્યાં Magna વેપાર કરે છે.

ત્રીજા પક્ષો: એજન્ટો, ઠેકેદારો અને અન્ય વચેટિયાઓ

વાંચ-વિરોધી કાયદાઓમાં Magna દ્વારા અથવા Magna વતી કાર્ય કરતા ત્રાહિત પક્ષકાર દ્વારા કરવામાં આવેલા ફુલો વચ્ચે કોઈ તફાવત નથી. આ કારણસર, Magna એજન્ટો, ઠેકેદારો, અથવા અન્ય વચેટિયાઓ જેવા ત્રાહિત પક્ષકારો દ્વારા ઓફર કરવામાં આવતી કે કરવામાં આવતી અયોગ્ય યુકવણી પર પ્રતિબંધ મૂકે છે. તમારે એ બાબતની ખાતરી કરવી જોઈએ કે Magna વતી કાર્ય કરતી કોઈ પણ ત્રાહિત પક્ષકાર [સખાયર આચારસંહિતા](#) સહિત Magnaના વ્યાપારિક આચારચારના ધોરણોને વાગુ પાડે. મેક્ષા દ્વારા એજન્ટ, કોન્ટ્રાક્ટર અથવા અન્ય મધ્યસ્થીને જાળવી રાખવામાં આવે તેવા તમામ કિસ્સાઓમાં તમારે આ કરવું આવશ્યક છે:

- ત્રાહિત પક્ષની અખંડિતતા પર વિશ્વાસ કરવા માટે એક દસ્તાવેજી આધાર ધરાવો (એટલે કે યોગ્ય યોગ્ય ખંત);
- ગેરવર્તણૂક પર દેખરેખ રાખવા અને તેને રોકવા માટે વાજબી પગલાં લો; અને
- સંભવિત ગેરવર્તણૂકના સંકેતોને યોગ્ય પ્રતિસાદ આપો.

જ્યાં તમે Magna વતી કોઈ સરકારી અધિકારી સાથે વાતચીત કરવા માટે કોઈ મધ્યસ્થીને જાળવી રહ્યા હોવ, ત્યાં તમારે યોગ્ય ખંતપૂર્વકની કામગીરી હાથ ધરવી જોઈએ અને ત્રાહિત પક્ષની સરકારી વચેટિયાઓ માટેની અનુપાલન નિયંત્રણ પ્રક્રિયા અનુસાર પૂર્વ-મંજૂરી મેળવવી જોઈએ.

જો તમને કોઈ મધ્યસ્થીની નિમણૂક કરવા અથવા મધ્યસ્થી સાથેના હાલના કરારને નવીકરણ કરવા વિશે કોઈ પણ પ્રશ્નો હોય તો તમારા પ્રાદેશિક અથવા જૂથ કાનૂની સલાહકાર અથવા પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારીની સલાહ લો. ચેતવણીના ચિહ્નો અથવા "લાલ ધ્વજ" માટે તપાસ કરો જે જોખમી ત્રાહિત પક્ષ સંબંધનો સંકેત આપી શકે છે, અને આવા સંકેતોને ક્યારેય અવગણશો નહીં. આમાં એવી પરિસ્થિતિઓનો સમાવેશ થાય છે જ્યાં ત્રાહિત પક્ષકાર:

- લાયકાત વગરનું અથવા ઓછો સ્ટાફ ધરાવતું દેખાય છે;
- સરકારી અધિકારી દ્વારા નિર્દેષ કરવામાં આવે છે અથવા તેની ભલામણ કરવામાં આવે છે;
- તેમની ઓળખ ગુપ્ત રાખવામાં આવે તેવી વિનંતી;
- યુકવણીની વિનંતી રોકડ અથવા અગાઉથી અથવા ઓફશોર એકાઉન્ટ્સ મારફતે;
- એવા દેશમાં યુકવણીની વિનંતી કરે છે જ્યાં સેવા પ્રદાન કરવામાં આવી હતી તે દેશમાં નહીં;
- દસ્તાવેજોને ખોટી રીતે રજૂ કરવાની વિનંતી કરે છે;
- પૂરી પાડવામાં આવેલી અથવા તેના હરીફો સાથે સરખામણી કરવામાં આવતી સેવાઓના સંબંધમાં અસામાન્ય રીતે મોટા વળતરની વિનંતી કરે છે
- અસાધારણ રીતે ઊંચા અથવા બિનદસ્તાવેજીકૃત ખર્ચ માટે વળતર માગે છે; અથવા
- અન્ય કોઈપણ આચરણ કે જે લાંચના જોખમનું પ્રતિનિધિત્વ કરી શકે છે.

જ્યારે આમાંના કોઈપણ "લાલ ધ્વજ" અસ્તિત્વમાં હોય, ત્યારે વધારાની તપાસ અને પ્રાદેશિક અથવા જૂથ કાનૂની સલાહકાર અથવા પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારી સાથે પરામર્શ જરૂરી છે.

ઉલ્લંઘનો

આ નીતિના કોઈ પણ ઉલ્લંઘનને ગંભીર બાબત તરીકે ગણવામાં આવશે અને તેને રોજગાર સમાપ્ત કરવા સહિત અને ત્યાં સુધીના શિસ્તભંગનાં પગલાં સાથે મંજૂરી આપવામાં આવશે.

જો તમને કોઈ પણ વ્યક્તિ Magnaની [આચારસંહિતા અને નૈતિકતા](#) અથવા આ નીતિનું ઉલ્લંઘન કરતી હોવાની જાણ હોય તો તમારે (i) તમારા મેનેજર, (ii) ડિવિઝનલ અથવા ગ્રુપ ફાયનાન્સ ઓફિસર, (iii) કોઈ જૂથ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર, (iv) પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારી, (v) વીપી નૈતિકતા અને મુખ્ય અનુપાલન અધિકારીને તાત્કાલિક તમારી ચિંતાની જાણ કરવી જોઈએ, અથવા (vi) Magna હોટલાઇન મારફતે.

Magnaની [બદલાવિરોધી પરની નીતિ](#) અનુસાર, Magnaએ કોઈ પણ વ્યક્તિ સામે બદલો લેવા પર પ્રતિબંધ મૂક્યો છે, જેણે સદ્ભાવનાથી, Magnaની [આચારસંહિતા અને નૈતિકતા](#) ના કોઈ પણ ઉલ્લંઘન અથવા આ નીતિના કોઈ પણ ઉલ્લંઘનનો અહેવાલ આપ્યો હોય

મદદરૂપ સૂચનો

હંમેશાં...

- ઉપહાર અને મનોરંજનની ઓફર કે સ્વીકાર કરવાના Magnaના અભિગમ અને લાગુ પડતી કાનૂની જરૂરિયાતો અને Magnaના અભિગમને તમે સંપૂર્ણપણે સમજો છો તે સુનિશ્ચિત કરો (લેટસોગાદો અને મનોરંજન પરની Magnaની નીતિ પણ જુઓ).
- ત્રાહિત પક્ષો (સ્વતંત્ર કોન્ટ્રાક્ટરો અને લોબિઇસ્ટો સહિત)ની પસંદગી કરવા અને તેમને સંલગ્ન કરવા માટે યોગ્ય ખંતપૂર્વક કામ કરવું.
- ત્રાહિત પક્ષકાર સરકારી વ્યેટિયાઓ માટે અનુપાલન નિયંત્રણ પ્રક્રિયાઓ અને સરકારી અધિકારીઓ પરના ખર્ચાઓનું અનુસરણ કરવું.
- અમારી લાંચ-વિરોધી જરૂરિયાતો અંગે ત્રાહિત પક્ષકારોને ઔપચારિક કરાર મારફતે જણાવવી અને એ સુનિશ્ચિત કરવું કે ત્રાહિત પક્ષની પ્રવૃત્તિઓનું તેમના કરારના જીવનકાળ દરમિયાન નિરીક્ષણ અને ઓડિટ કરાય.
- Magnaની સપ્લાયર આચારસંહિતાનો સપ્લાયર્સને સંદેશો પહોંચાડવો.
- ખાતરી કરો કે તમામ ખર્ચની સચોટ નોંધ કરવામાં આવી છે, જેમાં નાની રોકડ દ્વારા પ્રક્રિયા કરવામાં આવે છે તે સહિત.
- એ સુનિશ્ચિત કરો કે ફાઇનાન્સ સ્ટાફને કરવામાં આવેલી તમામ યુકવણીની વિનંતીઓ કાયદેસરના ઇન્વોઇસેસ દ્વારા યોગ્ય રીતે સમર્થિત છે, જે લાગુ પડતી સહી મર્યાદા સાથે જરૂરી કર્મચારીઓ દ્વારા અધિકૃત છે, કાયદેસર પગારદારોને કરવામાં આવે છે અને યોગ્ય વ્યાપારી હેતુ માટે કરવામાં આવે છે જે ત્રાહિત પક્ષકાર સાથે સંમત થયેલા કામના અવકાશ સાથે સુસંગત હોય. કોઈ પણ શંકાસ્પદ યુકવણીની વિનંતીઓ પર યોગ્ય ડ્યુ ડિલિજન્સ અને આંતરિક રિપોર્ટિંગ થવું જોઈએ.

ક્યારેય નહીં...

- વાસ્તવિક અથવા કથિત અયોગ્ય લાભ મેળવવા માટે સરકારી અધિકારી અથવા અન્ય વ્યક્તિને કંઇપણ મૂલ્યવાન ઓફર કરો.
- ગુપ્ત કમિશન અથવા તેના જેવી ભ્રષ્ટ્ર યુક્તિ કરવાની મંજૂરી આપો. આમાં રાજકીય રીતે પ્રભાવશાળી વ્યક્તિઓ, કંપનીઓ અથવા સંગઠનો સાથે કરવામાં આવેલી ગોઠવણોનો સમાવેશ થાય છે જ્યાં ફી આપવામાં આવતી કાયદેસરની સેવાઓથી અપ્રમાણસર છે.
- એવી સેવા માટે કે જેના માટે Magna સામાન્ય રીતે હકદાર ન હોય તેવી સેવા માટે કોઈ પણ વ્યક્તિને (રોકડમાં અથવા પ્રકારમાં) સુવિધા યુક્તિ અથવા યુક્તિ કરવી. ઉદાહરણોમાં સરકારી અધિકારીને ઓવરટાઇમ કામ કરવા માટે યુક્તિ કરવી, સ્થાનિક રજાઓ દરમિયાન કામ કરવું, અથવા તેમની નિયમિત નોકરીના વર્ણનના અવકાશની બહારની ફરજો હાથ ધરવી વગેરેનો સમાવેશ થાય છે.
- અયોગ્ય યુક્તિ કરવા માટે Magnaના કોઈ એજન્ટ અથવા પ્રતિનિધિ સહિત અન્ય કોઈને પ્રોત્સાહિત કરવા અથવા સુવિધા આપવા માટે કંઈ પણ કરો.
- એક વહીવટી યોજના "સ્વશ" ભંડોળ સ્થાપિત કરો.
- લાંચ અથવા કિકબેકની વિનંતી કરો અથવા સ્વીકારો.
- Magnaની [આચારસંહિતા અને નૈતિકતા](#) અથવા આ નીતિનું અનુસરણ ટાળવા વ્યક્તિગત રીતે યુક્તિ કરો.

આનાથી સાવચેત રહો...

- તૃતીય પક્ષને યુક્તિ માટેની કોઈપણ વિનંતી જે પ્રદાન કરવામાં આવતી સેવાઓથી અપ્રમાણસર છે.
- કોઈ પણ પ્રકારની યુક્તિ કરવાની વિનંતી જે શંકાસ્પદ લાગે અથવા કોઈ નામ અથવા કોઈ અધિકારક્ષેત્રમાં વ્યવહાર સાથે સંબંધિત ન હોય, જેમાં ચેરિટી અથવા ફાઉન્ડેશન અથવા રાજકીય પક્ષનો સમાવેશ થાય છે પરંતુ તે પૂરતો મર્યાદિત નથી.
- વર્તમાન અથવા સંભવિત ત્રાહિત પક્ષના પ્રતિનિધિઓ અથવા અન્ય વ્યક્તિઓ વિશેની બેકગ્રાઉન્ડની માહિતી જે સૂચવે છે કે તેઓ એવી પ્રવૃત્તિઓ હાથ ધરી શકે છે જે અયોગ્ય ગણી શકાય.
- અવતરણ અથવા ટેન્ડરિંગ પ્રક્રિયા દરમિયાન વ્યવસાયિક ભેટો અથવા મનોરંજન આપવું અથવા મેળવવું.

વધુ માહિતી માટે:

વધુ માહિતી અથવા સલાહ માટે, કૃપા કરીને તમારા ગ્રુપ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર, પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારી અથવા Magnaના વાઇસ પ્રેસિડેન્ટ એથિક્સ એન્ડ ચીફ કમ્પ્લાયન્સ ઓફિસરનો સંપર્ક કરો.

Issued:	June 1, 2014
Revised:	June 16, 2021
Next Review:	Q2 2024
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council