

# Etický kodex

## Politika vztahující se ke střetům zájmů

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: February 23, 2022

Zaměstnanci společnosti Magna musí jednat v nejlepším zájmu této společnosti. Vaše osobní zájmy by neměly nijak ovlivnit, a to ani zdánlivě, váš úsudek v žádné obchodní otázce. Tato politika platí pro společnost Magna International Inc. i všechny její provozní skupiny, divize, společné podniky a další provozy po celém světě (souhrnně „společnost Magna“). Tato politika platí také pro všechny osoby, které jednají jménem společnosti Magna, včetně zaměstnanců, vedoucích pracovníků, ředitelů, konzultantů a zástupců.

### DEFINICE

V této politice:

- Termín „**střet zájmů**“ (případně „**střet**“) má rozsáhlý význam. Obecně se vztahuje k situaci, kdy můžete učinit nebo ovlivnit obchodní rozhodnutí pro společnost Magna a současně by se vaše osobní zájmy nebo zájmy blízkých osob mohly od zájmů společnosti Magna lišit.
- Pojmy „**řídít**“ a „**řízení**“ zahrnují schopnost najímat, dohlížet, setrvávat ve vztahu nadřízený/podřízený nebo zásadně ovlivňovat plat a hodnocení pracovního výkonu jiné osoby.
- „**Blízká osoba**“ označuje jakoukoli osobu, se kterou jste příbuzní nebo s níž máte osobní vztah, který by mohl ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit váš profesionální úsudek. Jako příklad lze uvést rodinné příslušníky, přátele nebo bývalé kolegy, spolužáky a zaměstnavatele.
- Osoba má na podniku „**významný zájem**“, jestliže (i) přímo nebo nepřímo ovládá deset procent (10 %) nebo více akcií, majetku nebo jiných prostředků podniku; (ii) zastává v podniku vedoucí pozici; nebo (iii) by ze vztahu mezi podnikem a společností Magna profitovala.

### OZNAMOVÁNÍ STŘETU ZÁJMŮ

Dostanete-li se do střetu zájmů nebo si myslíte, že by takový střet zájmů mohl vzniknout (či že by tak mohli nastatou situaci vnímat druzí), je nutné střet zájmů co nejdříve oznámit, a než učiníte další kroky, musíte požádat o schválení. Postup oznámení střetu zájmů a požádání o schválení je vysvětlen v dokumentu **Compliance kontrolní postup týkající se střetů zájmů („Postup“)**, který je k dispozici na stránkách MagNET.

V závislosti na okolnostech se může společnost Magna rozhodnout, že okolnosti, u kterých vzniká střet zájmů, schválí, ať už pod podmínkou, nebo bezpodmínečně, pokud určí, že takové schválení je v nejlepším zájmu společnosti Magna. V zájmu prosazení nejlepších zájmů společnosti Magna by podmíněné schválení vyžadovalo, aby byly za dohledu nebo za průběžného dozoru kolegů (u nichž ke střetu zájmů nedochází) provedeny určité vhodné kroky.

## BĚŽNÉ TYPY STŘETŮ ZÁJMŮ

Ke střetům zájmů dochází nejčastěji v následujících situacích.

### *Osobní vztahy na pracovišti*

Ke střetu zájmů dochází, pokud je člověk nadřízeným nebo podřízeným osoby blízké (pokud jste například vedoucím své manželky/manžela). Je zakázáno být přímým nadřízeným nebo podřízeným blízké osoby. Je možné být nepřímým nadřízeným blízké osoby, pokud jste vztah ohlásili a obdrželi jste schválení v souladu s Postupem.

### *Zneužití pozice ve vlastní prospěch*

Ke střetu zájmů dochází, pokud schválíte nebo povedete obchodní vztah mezi společností Magna a podnikem, ve kterém máte významný zájem. Ve střetu zájmů se například ocitne zástupce generálního ředitele, pokud přidělí zakázku dodavateli, kde působí jako spoluvlastník.

Ke střetu zájmů dochází také v případě, že schválíte nebo povedete obchodní vztah se třetí stranou a výměnou za to očekáváte nebo získáte osobní výhodu (např. nezákonnou provizi). Další podrobnosti naleznete v dokumentu [Politika pro záležitosti úplatků a nepatřičných plateb](#).

### *Transakce s blízkou osobou*

Ke střetu zájmů dochází, pokud se nacházíte na pozici, která vám umožňuje schválit nebo vést obchodní vztah mezi společností Magna a podnikem, ve kterém má vaše blízká osoba významný zájem. Ve střetu zájmů se například ocitne generální ředitelka, jestliže schválí obchodní vztah mezi svou divizí a společností, kterou vlastní její syn.

Ke střetu zájmů dochází také v případě, že schválíte nebo povedete obchodní vztah se třetí stranou a výměnou za to očekáváte nebo získáte osobní výhodu pro blízkou osobu. Ve střetu zájmů se například ocitne vedoucí oddělení nákupu, pokud přidělí zakázku dodavateli za podmínky, že tento dodavatel zaměstná jeho sestru.

### *Práce mimo společnost*

S výjimkou velmi omezených okolností schválených pracovníkem na pozici Vice President, Ethics and Chief Compliance Officer je zakázáno zastávat jakoukoli pozici (placenou či neplacenou) u zákazníků, konkurentů nebo dodavatelů společnosti Magna.

Pokud máte v úmyslu zastávat práci mimo společnost nebo jste zapojeni do jakéhokoli podniku, včetně vlastního podnikání, kvůli čemuž věnujete své práci ve společnosti Magna ze své pracovní doby méně času a pozornosti, je nutné to v souladu s Postupem ohlásit a získat písemné povolení. Ve střetu zájmů se například ocitne inženýr, pokud věnuje podstatnou část své pracovní doby ve společnosti Magna rozvíjení vlastní konzultační firmy.

### *Využívání korporátních příležitostí a zdrojů*

Ke střetu zájmů dochází, pokud pro sebe nebo blízkou osobu využíváte příležitosti získané prostřednictvím majetku nebo informací společnosti Magna nebo díky své pozici ve společnosti Magna. Ke střetu zájmů také dochází, pokud používáte majetek, informace nebo svou pozici ve společnosti Magna pro osobní zisk nebo ve prospěch blízké osoby (netýká se zaměstnaneckých výhod a bonusů nebo dárků a zábavy jinak zahrnutých v naší [Politice pro dary a pohoštění](#)). V takových případech je nutné střet zájmů ohlásit a získat písemné povolení v souladu s Compliance kontrolním postupem týkajícím se střetů zájmů.

Ve střetu zájmů se ocitne například zaměstnanec, pokud využije jídelnu své divize k uspořádání rodinné oslavy. Ke střetu zájmů dochází také u zaměstnankyně, pokud sdělí informace o obchodní příležitosti společnosti Magna svému manželovi, a zajistí tak prospěch jeho podniku.

## PORUŠENÍ

Společnost Magna naprosto netoleruje porušení předpisů. Jakékoli porušení je vážným problémem a následuje po něm disciplinární postih, jímž může být i ukončení pracovního poměru.

Pokud máte informace nebo podezření, že někdo porušuje Etický kodex společnosti Magna nebo tuto politiku (pokud například víte o něčem střetu zájmů, který dosud nebyl ohlášen), informujte (i) svého nadřízeného; (ii) právníka společnosti či skupiny, právníka pro svůj region; (iii) pracovníka na pozici Regional Compliance Officer; (iv) pracovníka na pozici Vice President, Ethics and Chief Compliance Officer ve společnosti Magna, nebo (v) využijte horkou linku společnosti Magna.

Společnost Magna chrání před odvetnými opatřeními zaměstnance, kteří v dobré víře oznámí jakékoli porušení Etického kodexu společnosti Magna nebo této politiky. Další informace naleznete v dokumentu [Politika vztahující se k odvetným opatřením](#).

## UŽITEČNÉ TIPY

### VŽDY...

- Přemýšlejte, zda váš osobní zájem neovlivňuje vaše obchodní rozhodnutí nebo obchodní doporučení, která děláte jménem společnosti Magna.
- Jste-li na pochybách, promluvte si se svým nadřízeným, s právníkem společnosti, skupiny, či právníkem pro svůj region nebo s pracovníkem na pozici Regional Compliance Officer.
- Zvažte, jak by vaše jednání činěné jménem společnosti Magna působilo, pokud by se objevilo na přední straně novin nebo na sociálních sítích. Pokud by si veřejnost mohla myslet, že máte ze svého jednání prospěch, pravděpodobně u vás dochází ke střetu zájmů.
- Střet zájmů oznamte co nejdříve, a než učiníte jakékoli další kroky, získejte k němu schválení.
- Oznamujte podezření na porušení Etického kodexu nebo této politiky.

### NIKDY...

- Nevykonávejte druhou práci pro dodavatele, zákazníka nebo konkurenta společnosti Magna, aniž byste k tomu měli předchozí písemné povolení od pracovníka na pozici Vice President, Ethics and Chief Compliance Officer. Toto povolení bývá udělováno pouze za výjimečných okolností.
- Nenavazujte ani nepodporujte obchodní vztah mezi společností Magna a podnikem, ve kterém máte vy nebo vaše blízká osoba významný zájem, aniž byste nejprve tento střet zájmů oznámili a získali k němu schválení.
- Nenajímejte blízkou osobu ani nepodporujte její najmutí, aniž byste nejprve tento střet zájmů oznámili a získali k němu schválení.
- Nepřijímejte práci mimo společnost, pokud by vyžadovala značnou část vašeho času a pozornosti během pracovní doby ve společnosti Magna, aniž byste nejprve tento střet zájmů ohlásili a získali k němu schválení.
- Nevyužívejte pro sebe ani pro blízkou osobu příležitosti, které získáte prostřednictvím majetku nebo informací společnosti Magna nebo díky své pozici ve společnosti Magna, aniž byste nejprve tento střet zájmů ohlásili a získali k němu schválení.

## DALŠÍ INFORMACE:

Další informace a rady získáte od pracovníka na pozici Group nebo Regional Legal Counsel, pracovníka na pozici Regional Compliance Officer nebo pracovníka na pozici Vice President, Ethics and Chief Compliance Officer.

---

Issued:	November 1, 2016
Revised:	February 23, 2022
Next Review:	Q1 2025
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council