

Magatartási és etikai kódex

Érdekütközéssel kapcsolatos irányelv

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: February 23, 2022

A Magna alkalmazottai kötelesek a Magna érdekeit szem előtt tartva cselekedni. Személyes érdekeik nem befolyásolhatják, illetve értelemszerűen nem is tűnhet úgy, hogy befolyásolják üzleti ügyekben hozott döntéseiket. Ez az Irányelv a Magna International Inc. vállalatra, valamint annak minden termelő csoportjára, osztályára, vegyesvállalatára, és egyéb típusú tevékenységére (együttesen: „Magna”) vonatkozik az egész világon. Az irányelv érvényes továbbá minden, a Magna nevében eljáró személyre is, beleértve az alkalmazottakat, tisztviselőket, igazgatókat, tanácsadókat és ügynököket.

FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK

A jelen Irányelv vonatkozásában:

- Az **„érdekütközés”** (vagy **„ütközés”**) kifejezés értelme nagyon tág. Általában olyan helyzetre vonatkozik, amelyben Ön képes a Magna érdekében üzleti döntést hozni vagy a döntést befolyásolni annak ellenére, hogy az Ön személyes érdekei vagy az Önnel kapcsolatban álló felek érdekei eltérhetnek a Magna érdekeitől.
- A **„felettes”** és **„vezetés”** fogalmak vonatkoznak mások munkába vételére, felügyeletére, jelentéstételi kötelezettséggel járó munkavezető/beosztott kapcsolatra, valamint arra a jogkörre, hogy valaki jelentős mértékben képes befolyásolni mások fizetésének vagy munkateljesítményének értékelését.
- A **„kapcsolatban álló fél”** kifejezés azokra a személyekre vonatkozik, akik Önnel rokoni kapcsolatban vagy más olyan személyes kapcsolatban állnak, amely kapcsolat befolyásolhatja – vagy úgy tűnhet, hogy befolyásolja – üzleti döntését. Ennek példái: családtagok, barátok, korábbi kollégák, osztálytársak és munkáltatók.
- Egy adott személy **„jelentős érdekeltisége”** a vállalatban, ha az adott személy (i) közvetlenül vagy közvetetten a vállalat részvényeinek vagy tőkéjének, illetve egyéb részesedésének legalább tíz százalékával (10%) rendelkezik; (ii) ha vezető pozícióban van a vállalatnál; vagy (iii) ha a vállalattal vagy a Magnával fenntartott kapcsolatból előnye származna.

AZ ÉRDEKÜTKÖZÉS BEJELENTÉSE

Ha érdekütközése áll fenn, vagy úgy gondolja, hogy nagy valószínűséggel érdekütközés lép fel (vagy nagy valószínűséggel mások így fogják tekinteni), ezt a lehető leghamarabb fel kell fednie, és jóváhagyást kell kérnie, mielőtt további lépéseket tenne. Az érdekütközések felfedésének és a jóváhagyás kérésének folyamatát az **Megfelelőség-ellenőrzési Eljárás - Eljárás érdekütközések esetén** (az „Eljárás”) című függelékben részletesen ismertetjük, melyet a MagNET-en érhet el.

A körülményektől függően előfordulhat, hogy a Magna - feltételekkel vagy feltételek nélkül- engedélyezi az érdekütközésre okot adó körülményeket, amennyiben azt állapítja meg, hogy az engedély a Magna érdekeit szolgálja. Lehetséges, hogy a feltételhez kötött engedély esetén meg kell tenni a megfelelő lépéseket, (az érdekütközésben nem érintett) munkatársak felügyelete vagy folyamatos ellenőrzése alatt, a Magna érdekeinek támogatásához.

AZ ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG GYAKORI FAJTÁI

Érdekütközés a leggyakrabban az alábbi helyzetekben lép fel:

Személyes munkahelyi kapcsolatok

Érdekütközés áll fent, ha Ön az Önnel kapcsolatban álló személy vezetője vagy beosztottja (például egy személy a saját házastársa felettese). Tilos egy adott, kapcsolatban álló személlyel közvetlen felettesi vagy jelentéstételi kapcsolatban állni. Közvetett módon akkor lehet az Önnel kapcsolatban álló személy felettese, ha az Eljárásnak megfelelően bejelentette a kapcsolatot és megkapta a jóváhagyást.

Saját érdekű ügyletek

Érdekütközés áll fent, ha elfogad vagy kezel egy olyan üzleti kapcsolatot, amely a Magna és egy olyan vállalat között áll fent, amelyben Önnek jelentős érdekeltsége van. Példa: egy ügyvezetőigazgató-helyettesnél érdekütközés áll fenn, ha olyan kereskedőt bíznak meg egy üzlettel, ahol az adott személy társtulajdonos.

Akkor is érdekütközés áll fent, ha személyes haszon reményében, illetve azért cserébe, elfogad vagy kezel egy harmadik féllel létrehozott üzleti kapcsolatot. További információért hivatkozzon a [Megvesztegetésre és jogtalan kifizetésekre vonatkozó irányelvre](#).

Kapcsolatban álló felekkel végzett tranzakciók

Érdekütközés áll fent, ha Ön olyan beosztásban dolgozik, ahol elfogadhat vagy kezelhet üzleti kapcsolatot a Magna és egy olyan vállalat között, amelyben egy Önnel kapcsolatban álló félnek jelentős érdekeltsége van. Példa: egy ügyvezető igazgató esetén érdekütközés áll fenn, ha jóváhagyja az üzleti kapcsolatot az osztálya és a fia által birtokolt vállalat között.

Akkor is érdekütközés áll fent, ha a kapcsolatban álló félre vonatkozó személyes haszon reményében, illetve azért cserébe, elfogad vagy kezel egy harmadik féllel létrehozott üzleti kapcsolatot. Példa: egy beszerzési igazgatónál érdekütközés áll fenn, ha azzal a feltétellel bízik meg egy kereskedőt egy adott üzlettel, ha az adott kereskedő alkalmazza az igazgató testvérét.

Külső pozíciók

A Magna etikai és megfelelőségi ügyekért felelős alelnök által kivételesen engedélyezett eseteken kívül, tilos (fizetett vagy fizetetlen) pozíciót betöltenie a Magna ügyfeleinél, versenytársainál vagy beszállítóinál.

Az Eljárás című függelékben leírtaknak megfelelően fel kell fednie, ha bármilyen külső pozíciót szándékozik betölteni, vagy bármilyen olyan vállalkozásban érdekelt – beleértve a saját vállalatát is –, ami miatt a teljes munkaidőnél kevesebb időt és figyelmet fordít a Magnánál végzett munkájára, és írásbeli engedélyt kell kérnie arra. Példa: egy mérnöknél érdekütközés áll fenn, ha a Magnánál folytatott teljes munkaidős feladatai mellett jelentős időt fordít a saját tanácsadói vállalkozásának fejlesztésére.

A vállalati lehetőségek és források kihasználása

Érdekütközés áll fent, ha akár a saját, akár egy Önnel kapcsolatban álló fél érdekében olyan lehetőségeket használ ki, amelyek a Magna tulajdonának vagy információinak használatából, illetve az Ön Magnánál betöltött pozíciójából adódnak. Szintén érdekütközésnek minősül, ha a Magna tulajdonát, információit vagy a Magnánál betöltött pozícióját személyes vagy egy, Önnel kapcsolatban álló fél előnyére használja fel (ebbe nem tartoznak bele az alkalmazottaknak járó „előnyök” és juttatások, valamint az [Ajándékozási és reprezentációs szabályzatunkban](#) meghatározott ajándékok és szórakoztatás). Ilyen körülmények esetén az „Eljárás érdekütközés esetén” függelékben leírtak szerint fel kell fednie az érdekütközést, és írásbeli engedélyt kell kérnie.

Példa: egy munkavállalónál érdekütközés áll fenn, ha saját részlege étkezőjében tart egy családi összejövetelt. Továbbá akkor is érdekütközés áll fenn egy munkavállalónál, ha olyan információkat oszt meg a Magna üzleti lehetőségeiről, amelyekből a férje vállalkozásának előnye származik.

SZABÁLYSÉRTÉSEK

A Magna nem tűri el a megfelelőségi szabályok megsértését. Bármely szabálysértést súlyos ügyként kezelünk, és fegyelmi eljárással szankcionálunk, ami akár a munkaviszony megszüntetése is lehet.

Ha észreveszi vagy azt gyanítja, hogy bárki megsérti a Magna Magatartási és Etikai Kódexét vagy a jelen irányelvet (például tudatában van annak, hogy valaki nem fedte fel érdekütközését), jelentenie kell aggályát (i) a felettesének; (ii) a csoport, a regionális vagy vállalati jogtanácsosnak; (iii) a regionális megfelelőségi igazgatónak; (iv) a Magna etikai és megfelelőségi ügyekért felelős alelnökének; illetve (v) a Magna Forródrótján.

A Magna megvédi a Magna Magatartási és Etikai Kódex vagy a jelen irányelv megsértésére irányuló aggodalmukat jóhiszeműen bejelentő alkalmazottait a megtorlástól. További információért hivatkozzon a [Retorzióellenes irányelvünkre](#).

HASZNOS JAVASLATOK

MINDIG...

- Gondolja át, hogy van-e valamilyen személyes érdeke, ami a Magna nevében tett üzleti döntéseit vagy tanácsait befolyásolja.
- Ha kétségei vannak, forduljon feletteséhez, a csoport, a regionális vagy a vállalati jogtanácsoshoz, illetve a regionális megfelelőségi igazgatójához.
- Gondolja át, hogy a Magna nevében tett cselekedeteit hogyan fogadnák, ha azokat egy újság címlapján vagy a közösségi médiában jelentetnék meg. Ha a nyilvánosság úgy ítélné meg, hogy személyes előnye származik az adott cselekedetből, akkor valószínűleg érdekütközés áll fenn.
- Amint lehetséges, jelentse be az érdekütközést, és kérjen jóváhagyást, mielőtt további lépéseket tenne.
- Jelentse a Magatartási és Etikai Kódex és a jelen Irányelv gyanított megsértését.

SOHA...

- Ne vállaljon másodállást a Magna beszállítóinál, ügyfeleinél vagy versenytársainál az etikai és megfelelőségi ügyekért felelős alelnöke előzetes, írásbeli engedélye nélkül. Ilyen engedélyt csak kivételes körülmények között adnak.
- Ne hozzon létre vagy támogasson olyan üzleti kapcsolatot a Magna és egy olyan vállalat között, amelyben Önnek vagy egy Önnel kapcsolatban lévő félnek jelentős érdekelttsége van anélkül, hogy bejelentené ezt az érdekütközést és jóváhagyást kérne.
- Ne alkalmazzon Önnel kapcsolatban lévő felet, illetve ne támogassa Önnel kapcsolatban lévő fél alkalmazását anélkül, hogy bejelentené ezt az érdekütközést és jóváhagyást kérne.
- Ne vállaljon olyan külső pozíciót, amely a Magnánál töltendő munkaidejéből jelentős részt és figyelmet elvenne anélkül, hogy bejelentené ezt az érdekütközést és jóváhagyást kérne.
- Ne használja ki a saját vagy egy Önnel kapcsolatban álló fél érdekében azokat a lehetőségeket, amelyek a Magna tulajdonának vagy információinak használatából, illetve az Ön Magnánál betöltött pozíciójából adódnak anélkül, hogy bejelentené ezt az érdekütközést és jóváhagyást kérne.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

További információkért vagy tájékoztatásért forduljon a csoport vagy a régió jogtanácsosához, a regionális megfelelőségi igazgatóhoz, vagy a Magna etikai és megfelelőségi ügyekért felelős alelnökéhez.

Issued:	November 1, 2016
Revised:	February 23, 2022
Next Review:	Q1 2025
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council