

Кодекс этики и делового поведения Политика в отношении конфликтов интересов

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: February 23, 2022

Сотрудники компании Magna обязаны действовать в ее интересах. Ваши личные интересы не должны влиять на ваши решения по деловым вопросам, и не должно возникать впечатления, что такое влияние существует. Настоящая политика применяется ко всем сотрудникам компании Magna International Inc., всем ее действующим группам, подразделениям, совместным предприятиям и прочим дочерним предприятиям по всему миру (совместно именуемым «Magna»). Действие этой политики также распространяется на всех лиц, которые выступают от лица компании Magna, включая ее сотрудников, должностных лиц, директоров, консультантов и агентов.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В этой политике:

- Термин **«конфликт интересов»** («**конфликт**») имеет широкое значение. Как правило, он описывает ситуацию, когда человек имеет возможность принять деловое решение в отношении компании Magna или повлиять на его принятие при том, что его личные интересы или интересы связанных с ним лиц расходятся с интересами Magna.
- Термины **«руководить»** и **«руководство»** включают прием другого лица на работу, курирование его деятельности, пребывание с ним в отношениях «руководитель/подчиненный» и возможность существенно повлиять на оценку уровня оплаты или качества его труда.
- Термин **«связанное лицо»** обозначает человека, с которым у вас существуют родственные или личные связи, которые влияют на ваши деловые решения или в отношении которых может возникнуть обоснованная видимость такого влияния. Например, это могут быть ваши родственники, друзья, бывшие коллеги, одноклассники и работодатели.
- Лицо имеет **«существенный интерес»** в какой-либо компании, если оно 1) прямо или косвенно контролирует десять процентов (10 %) или более акций, активов или другой собственности предприятия; 2) выполняет руководящую роль в работе компании или 3) получит непосредственную выгоду от деловых отношений этой компании с Magna.

ИНФОРМИРОВАНИЕ О КОНФЛИКТАХ

Если у вас возник конфликт интересов, существует вероятность его возникновения или ситуация может быть обоснованно воспринята другими как конфликт интересов, вы обязаны в кратчайшие сроки сообщить об этом и заручиться предварительным разрешением на дальнейшие действия. Порядок информирования о конфликтах интересов и получения подобного разрешения подробно описан в документе **Процедуры по контролю нормативно-правового соответствия — Процедура действий при возникновении конфликта интересов** (далее — «Процедура»). Его можно найти в сети MagNET.

В зависимости от условий Magna может одобрить обстоятельства, послужившие причиной для возникновения конфликта, если это окажется в интересах компании. Для получения такого одобрения может потребоваться принять определенные меры под руководством коллег, у которых отсутствуют конфликты интересов, чтобы обеспечить соблюдение интересов Magna.

РАСПРОСТРАНЕННЫЕ ТИПЫ СИТУАЦИЙ, В КОТОРЫХ ВОЗМОЖЕН КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Как правило, конфликты интересов возникают в перечисленных ниже ситуациях.

Личные отношения на рабочем месте

Если вы являетесь руководителем или подчиненным связанного с вами лица, имеет место конфликт интересов. Примером может послужить ситуация, когда у руководителя в подчинении находится его супруг или супруга. Быть непосредственным руководителем или подчиненным лица, связанного с вами, запрещается. Вы имеете право косвенно руководить его действиями в том случае, если сообщили о своих отношениях и заручились предварительным разрешением согласно процедуре.

Сделки с личной заинтересованностью

Конфликт интересов возникает в ситуации, когда вы утверждаете деловые отношения между компанией Magna и компанией, в которой у вас есть существенный интерес, или управляете этими отношениями. Например, помощник главного управляющего сталкивается с конфликтом интересов, если он заключает контракт с компанией-поставщиком, совладельцем которой является он сам.

Конфликт интересов также возникает в ситуации, когда вы утверждаете заключение договора или деловые отношения с третьим лицом, рассчитывая в связи с этим на личную выгоду (т. н. «откат»), или напрямую управляете этим процессом. Более подробную информацию можно найти в документе [Политика борьбы со взяточничеством и неправомерными платежами](#).

Сделки со связанными лицами

Конфликт интересов возникает в ситуации, когда вы в рамках своей должности утверждаете деловые отношения между компанией Magna и компанией, в которой у вашего связанного лица есть существенный интерес, или управляете этими отношениями. Например, главный управляющий сталкивается с конфликтом интересов, когда она утверждает деловые отношения между своим подразделением и компанией, которой владеет ее сын.

Конфликт интересов также возникает в ситуации, когда вы утверждаете заключение договора или деловые отношения с третьим лицом, рассчитывая в связи с этим на личную выгоду для связанного лица, или напрямую управляете этим процессом. Например, руководитель отдела закупок сталкивается с конфликтом интересов, если он заключает контракт с компанией-поставщиком с условием, что эта компания примет на работу его сестру.

Дополнительная занятость

За исключением небольшого числа ситуаций, утверждаемых вице-президентом и директором по вопросам нормативно-правового соответствия нашей компании, сотрудникам Magna запрещено занимать какие-либо оплачиваемые и неоплачиваемые должности в компаниях, являющихся клиентами, конкурентами или поставщиками Magna.

Если вы занимаете стороннюю должность или участвуете в работе какого-либо предприятия (в том числе собственного) и это отвлекает ваше время и внимание от выполнения должностных обязанностей в компании Magna в рабочее время, вы обязаны сообщить об этом и заручиться письменным разрешением в соответствии с Процедурой. Например, инженер компании Magna сталкивается с конфликтом интересов, если значительную часть рабочего времени посвящает развитию собственной консультационной практики.

Использование корпоративных возможностей и ресурсов

Конфликт интересов возникает в случае, если вы используете (в собственных интересах или в интересах связанного с вами лица) возможности, полученные за счет имущества или информации компании Magna либо в рамках выполнения вами в ней своих должностных обязанностей. Кроме того, конфликтом интересов является использование имущества и информации Magna или своей должности для получения личной выгоды или в интересах связанного лица, не считая привилегии и льготы для сотрудников, а также подарки и оплату представительских расходов согласно [политике Magna в отношении подарков и развлечений](#). В таких обстоятельствах вы обязаны сообщить о возникшем конфликте и заручиться письменным разрешением согласно Процедуры действий на случай конфликта интересов.

Например, сотрудник сталкивается с конфликтом интересов, если использует кафе своего организационного подразделения для проведения семейного праздника. Конфликт интересов также возникает в ситуации, когда сотрудница Magna делится с супругом информацией о коммерческой возможности компании, которая может принести выгоду его бизнесу.

НАРУШЕНИЯ

Компания Magna серьезно относится к нарушениям установленных правил. Любое такое нарушение считается серьезным проступком и влечет за собой меры дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения.

Если вы знаете или подозреваете, что кто-либо нарушает положения Кодекса этики и делового поведения Magna или настоящей политики (например, вы знаете о нераскрытом конфликте интересов), вы обязаны сообщить об этом 1) своему руководителю; 2) юристу на уровне группы, региональном или корпоративном уровне; 3) начальнику отдела корпоративного регулирования и контроля по Региону; 4) вице-президенту, директору по вопросам нормативно-правового соответствия и этики компании Magna или 5) сотрудникам Горячей линии справедливого предприятия Magna.

Magna защищает от преследования своих сотрудников, которые честно и добросовестно сообщают о нарушениях Кодекса этики и делового поведения компании Magna и настоящей политики. Более подробную информацию можно найти в нашей [Политике предотвращения мер возмездия](#).

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

ЧТО НУЖНО ДЕЛАТЬ

- Думайте о том, есть ли у вас какие-либо личные интересы, влияющие на рабочие решения, которые вы принимаете или рекомендуете принять от имени Magna.
- Если у вас возникли сомнения, обсудите их со своим руководителем, юристом на уровне группы, региональном или корпоративном уровне либо с начальником отдела корпоративного регулирования и контроля по Региону.
- Оценивайте то, как совершенные вами от имени Magna действия могут быть восприняты другими людьми, если они станут новостями в социальных сетях или на страницах газет. Если общественность может прийти к выводу, что в результате своих действий вы получили личную выгоду, вполне возможно, что у вас возник конфликт интересов.
- Сообщайте о конфликтах как можно раньше и получайте разрешение, прежде чем перейти к следующим шагам.
- Сообщайте обо всех предполагаемых нарушениях этой политики, а также Кодекса этики и делового поведения.

ЧЕГО НЕЛЬЗЯ ДЕЛАТЬ

- Не работайте параллельно у поставщика, клиента или конкурента компании Magna без предварительного письменного разрешения вице-президента и директора по вопросам нормативно-правового соответствия Magna. Такое разрешение предоставляется лишь в ограниченном ряде случаев.
- Не вступайте и не поддерживайте вступление в деловые отношения между компанией Magna и компанией, в которой у вас или связанного с вами лица есть существенный интерес, не раскрыв этот конфликт интересов и не получив разрешение.
- Не нанимайте на работу и не поддерживайте прием на работу связанных с вами лиц, не раскрыв этот конфликт интересов и не получив разрешение.
- Не берите на себя обязанности, которые не связаны с вашей деятельностью в компании Magna и будут отнимать у вас значительную часть времени и внимания во время работы в Magna, не раскрыв этот конфликт интересов и не получив разрешение.
- Не используйте в собственных интересах или в интересах связанного с вами лица возможности, полученные за счет имущества или информации компании Magna либо в рамках выполнения вами в ней своих должностных обязанностей, не раскрыв этот конфликт интересов и не получив разрешение.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

За дополнительной информацией и консультациями обращайтесь к юрисконсульту группы или региона, начальнику отдела корпоративного регулирования и контроля по Региону или вице-президенту Magna и директору по вопросам нормативно-правового соответствия и этики.

Issued:	November 1, 2016
Revised:	February 23, 2022
Next Review:	Q1 2025
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council