

Pravila obnašanja in etika

Politika o navzkrižju interesov

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: February 23, 2022

Zaposleni v družbi Magna morajo delovati v največjem interesu družbe Magna. Vaši osebni interesi ne smejo vplivati niti se ne sme razumno sklepati, da vplivajo na vašo presojo o nobeni poslovni zadevi. Ta politika se nanaša na družbo Magna International Inc. in na vse njene operativne skupine, divizije, skupna podjetja in druge globalne dejavnosti (skupno »Magna«). Ta politika velja tudi za vse osebe, ki delujejo v imenu družbe Magna, vključno z zaposlenimi, uradniki, direktorji, svetovalci in zastopniki.

DEFINICIJE

V tej politiki:

- Ima izraz »**navzkrižje interesov**« ali (»**navzkrižje**«) širok pomen. Na splošno se nanaša na situacijo, v kateri lahko sprejmete ali vplivate na poslovno odločitev v imenu družbe Magna, medtem ko se vaši osebni interesi ali interesi povezanih strank lahko razlikujejo od interesov družbe Magna.
- Se izraza »**vodenje**« in »**vodstvo**« nanašata na zaposlovanje, nadzor, biti nadzornik/podrejena oseba v razmerju poročanja ali imeti sposobnost, da bistveno vplivata na oceno plačila ali delovne uspešnosti drug drugega.
- »**Povezana stranka**« pomeni katero koli osebo, s katero ste povezani, ali s katero imate osebno razmerje, ki lahko vpliva ali za katero bi se razumno lahko sklepalo, da vpliva na vašo poslovno presojo. Primeri so družinski člani, prijatelji ali nekdanji sodelavci, sošolci in delodajalci.
- Oseba ima »**močan interes**« v podjetju, če (i) neposredno ali posredno nadzira deset odstotkov (10 %) ali več delnic ali sredstev oziroma drugih interesov v podjetju; (ii) ima vodilno vlogo v podjetju ali (iii) ima neposredno korist od odnosa med podjetjem in družbo Magna.

RAZKRITJE NAVZKRIŽJA

Če imate navzkrižje interesov ali bo po vašem mnenju verjetno prišlo do navzkrižja interesov (oziroma bi ga lahko drugi obravnavali kot navzkrižje), morate navzkrižje razkriti čim prej in pred izvedbo dodatnih ukrepov pridobiti odobritev. Postopek razkritja navzkrižij in pridobitve odobritve je pojasnjen v dokumentu **Postopek za nadzor skladnosti – postopek navzkrižja interesov** (»**postopek**«), ki je na voljo na portalu MagNET.

Družba Magna se lahko glede na okoliščine odloči, da odobri okoliščine, zaradi katerih prihaja do navzkrižja, s pogoji ali brez njih, če ugotovi, da bi bila takšna odobritev v najboljšem interesu družbe Magna. Pri odobritvi s pogoji bi bilo treba pod nadzorom in stalno kontrolo sodelavcev (ki niso soočeni z istim navzkrižjem) sprejeti določene ukrepe za spodbujanje največjih interesov družbe Magna.

NAJPOGOSTEJŠE VRSTE NAVZKRIŽIJ

Do navzkrižja interesov najpogosteje pride v naslednjih situacijah.

Osebni odnosi na delovnem mestu

Navzkrižje interesov imate, če vodite povezano stranko ali vas povezana stranka vodi (na primer oseba, ki je nadzornik svojega zakonca). Neposredno vodenje povezane stranke ali podrejeno odnos z njo je prepovedano. Posredno lahko vodite povezano stranko, če ste razkrili odnos in pridobili odobritev v skladu s postopkom.

Samoupravljanje

Navzkrižje imate, če odobrite ali vodite poslovni odnos med družbo Magna in podjetjem, za katerega imate močan interes. Pomočnik generalnega direktorja je na primer v navzkrižju, če dodeli posel ponudniku, čigar solastnik je.

Prav tako imate navzkrižje interesov, če odobrite ali vodite poslovni odnos s tretjo stranko v pričakovanju ali v zameno za osebno korist (npr. nezakonita provizija). Za več informacij si oglejte našo [politiko o podkupovanju in neprimernih plačilih](#).

Transakcije s povezanimi strankami

Navzkrižje interesov imate, če ste v položaju, ko lahko odobrite ali vodite poslovni odnos med družbo Magna in podjetjem, v katerem ima vaša povezana stranka močan interes. Generalni direktor je na primer v navzkrižju, če odobri poslovno odnos med svojo divizijo in podjetjem, ki je v lasti njegovega sina.

Prav tako imate navzkrižje, če odobrite ali vodite poslovni odnos s tretjo stranko v pričakovanju ali v zameno za osebno korist za povezano stranko. Vodja nabave je na primer v navzkrižju, če dodeli posel ponudniku pod pogojem, da ponudnik zaposli njegovo sestro.

Zunanji položaji

Razen v zelo omejenih okoliščinah, ki jih odobri naš podpredsednik oddelka za etiko in glavni vodja za skladnost, ne smete imeti nobenega (plačanega ali neplačanega) položaja s strankami, konkurenti ali dobavitelji družbe Magna.

Če imate namen zasesti zunanji položaj ali izvajate kakršne koli naložbe, vključno s svojim podjetjem, zaradi česar med delovnim časom delu pri družbi Magna ne namenite vse svoje pozornosti, morate to razkriti in pridobiti pisno soglasje v skladu s postopkom. Inženir ima na primer navzkrižje, če med delovnim časom v družbi Magna znaten del svojega časa nameni razvoju lastnega svetovalnega posla.

Uporaba korporativnih možnosti in virov

Navzkrižje imate, če zase ali za povezano stranko uporabljate možnosti, ki jih odkrijete z uporabo lastnine ali informacij družbe Magna ali zaradi svojega položaja pri družbi Magna. Prav tako je navzkrižje interesov uporaba lastnine, informacij ali svojega položaja pri družbi Magna za osebno korist ali korist povezane stranke (ne vključuje »bonitet« in ugodnosti ali daril in razvedrila zaposlenih, ki jih sicer vsebuje naša [politika o darilih in razvedrilu](#)). V takih okoliščinah morate razkriti navzkrižje in pridobiti pisno soglasje v skladu s postopkom navzkrižja interesov.

Zaposleni ima navzkrižje, če uporabi menzo svojega oddelka za gostovanje družinskega srečanja. Zaposlena ima navzkrižje tudi, če deli informacije o poslovni priložnosti družbe Magna v korist podjetja svojega moža.

KRŠITVE

Magna nima tolerance za kršitve skladnosti. Vsaka kršitev bo obravnavana kot resna zadeva in bo sankcionirana z disciplinskim ukrepom do in vključno s prenehanjem delovnega razmerja.

Če veste ali sumite, da je nekdo kršil pravila obnašanja in etiko družbe Magna ali to politiko (če na primer veste, da ima nekdo navzkrižje, ki ni bilo razkrito), morate o tem obvestiti (i) svojega vodjo; (ii) skupinskega, lokalnega ali korporativnega odvetnika; (iii) regionalnega referenta za skladnost; (iv) podpredsednika oddelka za etiko in glavnega vodjo za skladnost družbe Magna ali (v) dežurni telefon Magna.

Družba Magna štiti zaposlene pred tem maščevanjem zaradi prijave kakršne koli kršitve pravil o obnašanju in etike družbe Magna ali te politike v dobri veri. Za več informacij si oglejte našo [politiko proti povračilnim ukrepom](#).

KORISTNI NASVETI

VEDNO ...

- Razmislite o tem, ali imate osebni interes, ki vpliva na poslovne odločitve, ki jih sprejmete ali priporočite v imenu družbe Magna.
- Če ste v dvomih, se obrnite na svojega vodjo, skupinskega, regionalnega sli korporativnega odvetnika ali regionalnega referenta za skladnost.
- Razmislite o tem, kako bi bila katera koli dejanja, ki jih izvedete v imenu družbe Magna, sprejeta, če bi se o njih poročalo na prvi strani časopisa ali v družabnih omrežjih. Če bi javnost lahko menila, da ste se s svojimi dejanji osebno okoristili, imate verjetno navzkrižje.
- Čim prej razkrijte navzkrižje in pred kakršnimi koli nadaljnjimi ukrepi pridobite odobritev.
- Prijavite vse domnevne kršitve naših pravil obnašanja in etike ali te politike.

NIKOLI NE ...

- Brez predhodne pisne odobritve našega podpredsednika oddelka za etiko in glavnega vodje za skladnost zadržite drugega dela z dobaviteljem, stranko ali konkurentom družbe Magna. Taka odobritev bo dodeljena samo v izjemnih okoliščinah.
- Sklepajte ali podpirajte poslovnega odnosa med družbo Magna in podjetjem, za katerega imate vi ali vaša povezana stranka močan interes, če tega navzkrižja ne razkrijete in ne pridobite odobritve.
- Zaposlite ali podprite zaposlitve povezane stranke, če tega navzkrižja ne razkrijete in ne pridobite odobritve.
- Sprejmite zunanjega položaja, ki bi zahteval občuten del vašega časa in pozornosti med delovnim časom pri družbi Magna, če tega navzkrižja ne razkrijete in ne pridobite odobritve.
- Uporabljajte, zase ali za povezano stranko, priložnosti, ki jih odkrijete z uporabo lastnine ali informacij družbe Magna ali zaradi svojega položaja pri družbi Magna, če tega navzkrižja ne razkrijete in ne pridobite odobritve.

NADALJNJE INFORMACIJE:

Če želite dodatne informacije ali nasvete, se obrnite na svojega skupinskega ali regionalnega pravnega svetovalca, regionalnega referenta za skladnost ali podpredsednika oddelka za etiko in glavnega vodjo za skladnost družbe Magna.

Issued:	November 1, 2016
Revised:	February 23, 2022
Next Review:	Q1 2025
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council