

Davranış Kuralları ve Etik Değerler Misilleme Karşıtı Politika

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: April 3, 2024

Magna, yasal ve etik kaygıların misilleme korkusu olmadan ileri sürülebildiği bir kültürü desteklemeyi görev edinir. Magna, çalışanlarına ve diğer paydaşlarına bu tür kaygıları bildirmek üzere birçok kanal sağlar ve dürüst bir şekilde ve iyi niyetle bu tür kaygılarını ileri süren çalışanlara ve diğer paydaşlara karşı misillemeyi yasaklar.

Bu politika Magna International Inc. ve tüm işletme Grupları, Şubeleri, iştirakleri ve diğer küresel işletmeleri (müşterek olarak, “Magna”) için geçerlidir. Bu politika ayrıca, çalışanlar, bağımsız yükleniciler, görevliler, yöneticiler, tedarikçiler, danışmanlar ve vekiller dâhil olmak üzere, Magna ile bir ilişki içinde olan veya Magna adına hareket eden tüm kişiler için geçerlidir.

GİRİŞ

Yasal ve etik kaygıların tanımlanması ve olası ilk fırsatta çözülmesi önemlidir. Dolayısıyla Magna, çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın yasal ve etik kaygıları misilleme (cezalandırılma, işten çıkarılma, rütbesinin düşürülmesi, askıya alınma, tehdit edilme veya taciz edilme dahil olmak üzere) korkusu olmadan bildirebildiği bir çalışma ortamını destekler. Magna, yasal ve etik kaygılarını dürüst bir şekilde ve iyi niyetle bildirenlere karşı misillemeye müsaade etmez.

STANDARTLAR

Magna, çalışanlarını ve diğer paydaşlarını yasal ve etik konulara ilişkin inandırıcı kaygılarını bildirmeye teşvik eder. Bu tür konuların derhal tanımlanması Magna’ya ön etkin olmaya, konular “yeni” iken gerçekleri teyit etmeye ve kaygıları yönlendirerek ve hafifleterek olası etkiyi en aza indirmeye ilişkin en iyi fırsatı verir.

Magna, yasal veya etik kaygısını dürüst bir şekilde ve iyi niyetle ileri sürenlere (“Bildirimde Bulunan Kişi”) ya da Bildirimde Bulunan Kişiye yardım eden veya Bildirimde Bulunan Kişiyile bağlantısı olan herhangi bir kişiye karşı misillemeye (veya herhangi bir misilleme tehdidine) müsaade etmeyecektir. Herhangi bir kimseyi bu gibi kaygıları ileri sürmekten caydırma ve engelleme çabalarına veya bir kişiye bu gibi kaygılarını ileri sürdüğü için misilleme yapılmasına müsaade edilmeyecektir ve bu tür eylemler, ciddi bir konu olarak ele alınacak ve bu gerekçeyle işten çıkarılmaya veya Magna ile olan başka iş ilişkisinin sona erdirilmesine kadar ve bu da dahil olmak üzere disiplin cezası ile yaptırım uygulanacaktır. Misilleme aynı zamanda yerel yasalarca da yasaklanmış olabilir ve bir suç olarak ceza gerektirebilir.

Bu Politika, bildirim sahibi belli olmadan Magna Hotline vasıtasıyla, bir süpervizör veya yönetici veya İnsan Kaynakları Departmanı üyesi, Yasal Danışman, Etik Değerler & Yasal Uyum Departmanı, Dahili Denetim veya diğer uygun yöntemler (“Bildirme Kanalları”) üzerinden iletişim kuranlar dahil olmak üzere, ileri sürülen bu yasal ve etik kaygılar veya yapılan bildirimlerin (sahibi belli olan veya olmayan) tümü için geçerlidir. Bu Politika ayrıca harici olarak bir düzenleme kurumuna iletilen kaygılar veya yapılan bildirimler için de geçerlidir.

MİSİLLEME ÖRNEKLERİ

Misilleme birçok şekilde olabilir ve üstü kapalı eylem içerebilir. Şüpheli misilleme durumları aşağıda listelenen örneklerden herhangi birini (bkz. aşağıdaki "Kaygıların Bildirilmesi" bölümü) içerecek şekilde bildirilmelidir. Misilleme örnekleri aşağıdakileri içerebilir:

- Görevlerin veya saatlerin azaltılması, eklenmesi veya değiştirilmesi
- Sözlü taciz veya bir çalışanı utandırmaya veya aşağılamaya yönelik tavır
- Fiziksel taciz veya tehditler
- Fesih, rütbe indirme veya fesih veya rütbe indirme tehditleri
- Terfiinin, maaş artışının, atamanın, transferin veya fazla mesai fırsatlarının reddedilmesi
- Magna Çalışan Bildirilerine veya Magna İşletme İlkelerine ters düşen diğer eylemler

PERSONEL KARARLARI VE İŞBİRLİĞİ

Bu Politikadaki hiçbir ifade Magna'nın misilleme niteliğinde olmayan (örneğin, sözleşme ihlaline dayalı bir personel kararı) makul iş nedenlerine dayalı olarak personel kararları almasını önleme olarak yorumlanmamalıdır.

Farklı yönere sahip yasal ve etik konular ve soruşturmalar genellikle karmaşıktır. Bu konulara ve soruşturmalara ilişkin iletişim kuran tüm çalışanların ve diğer paydaşların tamamen iş birliği yapması önemlidir böylece Magna bu sorunlara derhal ve uygun bir şekilde yanıt gerektiren bilgileri elde edebilir.

KAYGILARIN KURUM İÇİNDE BİLDİRİLMESİ¹

Bildirme Kanallarından biri vasıtasıyla kurum içinde bildirilen misilleme hakkındaki kaygılar veya diğer yasal veya etik kaygılar zamanında incelenecektir.

Magna'da, yöneticilerimizin ve süpervizörlerimizin bir Açık Kapı ilkesini sürdürmesini bekleriz. Magna'daki süpervizörler ve yöneticiler, ulaşılabilir olduklarını, yasal ve etik kaygıları ciddiye aldıklarını ve uygun görüldüğü takdirde Yasal, Etik Değerler & Yasal Uyum, İnsan Kaynakları veya Dâhili Denetim yoluyla ele alınmasına yönelik bu tür kaygıların havale edilmesine yönelik prosesi bildiğini temin etmelidir. Magna çalışanlarının ve diğer paydaşların kaygılarının ele alınacağını anlamaları önemlidir. Bu tür kaygıların derhal ele alınması için ileri sürülmesi, incelenmesi ve yönlendirilmesi de önemlidir. Bir kaygı ilk kez ileri sürüldükten sonra, sorunu derhal ele almak üzere ön etkin olma fırsatı hızlı bir şekilde yok olabilir.

Çalışanlar ve diğer paydaşlar ayrıca, Magna bildirim sistemlerine saygı gösterilmesi ve herhangi bir sebeple suistimal edilmemesi gerektiğinin farkında olmalıdır. Dürüst olmayan bir şekilde veya uygunsuz niyetle (örneğin, bir iş arkadaşını cezalandırmak veya taciz etmek için) rapor sunduğu tespit edilen kişilere bu sebeple işinin sonlandırılmasına veya Magna ile olan başka iş ilişkisinin sona erdirilmesine kadar ve bu da dahil olmak üzere disiplin cezası ile yaptırım uygulanacaktır.

DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN:

¹ Bu bölüm yalnızca Magna içinde yapılan bildirimler için geçerlidir. Yukarıda belirtilen Bildirme Kanallarından birini kullanarak kaygılarınızı kurum içinde iletmeniz teşvik edilmektedir. Ancak bazı ülkelerde ihlaller bir devlet kurumunun veya düzenleme kurumunun bilgi uçurma mekanizması aracılığıyla harici olarak bildirilebilir. Bu politika kapsamındaki hiçbir husus, bulunduğunuz ülkede yasaların izin verdiği durumlarda bir düzenleme kurumunun bilgi uçurma mekanizmasını kullanmanıza engel olmaz.

Daha detaylı bilgi ya da öneri için lütfen Group veya Regional Legal Counsel'a, bir Regional Compliance Officer'a ya da Magna Vice-President, Ethics and Chief Compliance Officer'a danışın.

Issued: June 1, 2014
Revised: April 3, 2024
Next Review: Q1 2027
Issued By: Ethics & Legal Compliance
Approved By: Magna Compliance Council