

A large, solid red arrow pointing to the right, positioned on the left side of the page.

# 供应商行为道德守则

理解、指正、践行。

Forward. For all.

麦格纳国际有限公司

# 目录

<b>在业务往来时恪守诚信 .....</b>	<b>4</b>
反垄断法和竞争法 .....	4
反腐败和反贿赂法 .....	5
礼品与招待 .....	6
制裁与出口管制法律 .....	6
从冲突地区采购材料 .....	7
<b>在工作场所中恪守诚信 .....</b>	<b>7</b>
尊重道德劳工标准和人权 .....	7
多元化和包容 .....	9
健康与安全 .....	10
环境责任 .....	10
可持续发展和脱碳 .....	11
<b>通过行动恪守诚信 .....</b>	<b>12</b>
利益冲突 .....	12
保护麦格纳信息与知识产权 .....	12
<b>通过良好沟通恪守诚信 .....</b>	<b>13</b>
举报问题与零报复 .....	13
来自 Supplier Risk Management 的请求 .....	14

与其他要求冲突..... 14

法律合规部专家的支持..... 15

《麦格纳供应商行为准则》为与麦格纳进行业务往来的供应商、以及与麦格纳业务有直接关联的下游供应商提供了能确保业务成功的框架指南。

该准则被视为麦格纳与任何供应商合同关系中的不可或缺的一部分，任何供应商都必须理解并遵照执行。

## 在业务往来时恪守诚信

---

在麦格纳，我们为自己和供应商建立了较高的道德标准。

麦格纳的供应商、顾问、独立承包商、代理或任何其他代表我们行事的第三方（“供应商”）必须遵守法律、法规、标准（统称“法律”）的条文与精神及麦格纳适用政策，始终诚信行事，而无论其身处何处。供应商必然也要要求其供应商遵守本守则的要求。

除您与麦格纳达成的任何协议或其他条款和条件中规定的要求之外，您还应遵守本守则额外提出的要求。

尽管供应商需要遵守的适用法律有很多而且因地区而异，但一些必须遵守的重要原则包括：

### 反垄断法和竞争法

---

我们勇于竞争，但尊重自由公平竞争的原则。我们期望供应商也遵守此原则。

供应商必须遵守所有适用的反垄断法和竞争法，不得从事任何不当削弱竞争的行动。此类受禁行为的示例包括与竞争对手共谋操纵价格、折扣或销售条款、限制生产、划分市场、划分客户、协同竞标活动或联合抵制客户和供应商、固定员工薪酬，或避免雇用彼此的员工。在某些地区，仅仅交换敏感商业信息便足以违法。



[请阅读麦格纳反垄断与竞争政策。](#)



麦格纳的供应商必须遵守法律的条文与精神及麦格纳适用政策，始终诚信行事，而无论其身处何处。

## 反腐败和反贿赂法

---

供应商必须遵守禁止向任何个人或实体提供有价之物以获取不当业务优势的法律以及要求确保账簿和记录准确的法律。

在任何情况下，供应商都必须遵守反腐败和反贿赂法律，在与政府官员往来时需特别小心。

无论我们或供应商开展业务所在地区的具体法律或成型的商业惯例如何，麦格纳严禁支付“加速费”或“疏通费”（即，向低层政府官员支付小额款项以获取个人或公司原本合法享有的例行服务。例如，付款以加速电话或公共服务的开通）。



[请阅读麦格纳贿赂和不正当付款政策。](#)

## 礼品与招待

---

严禁向麦格纳员工提供任何礼品或招待，以诱使其做出或不当地影响业务决策（例如，将业务授予供应商、提供优惠条件）。如果您希望给麦格纳员工提供礼品或招待，则必须确保其合情合理、只是偶尔给予且价值适当。



同样，我们也禁止麦格纳员工向供应商索要礼品和招待。如果有麦格纳员工向您索要礼品和招待，则应立即报告。（参见下面的“举报问题”部分。）

[请阅读麦格纳礼品与招待政策。](#)

## 制裁与出口管制法律

---

我们期望供应商遵守所有出口管制法律，以及禁止或限制与受制裁国家、实体、个人或行业部门进行业务往来的法律。

[请阅读麦格纳制裁与贸易禁运政策。](#)



## 从冲突地区采购材料

---



作为在美国股票交易所上市的公众持股公司，我们必须依照美国法律记录并披露我们从一些指定国家采购的矿物质，例如黄金、锡、钨、钽或《负责任矿产倡议》定义的其他扩展矿物。

在要求时，供应商必须使用定义的报告工具和结构以我们要求的格式提供有关其在使用此类矿物质的数据和报告。此外，供应商还必须要求其供应商提供类似信息以确定此类矿物质的原产地并向我们提供其查询结果。

- 供应商应该了解适用于他们的法律，并遵守这些法律的条文和精神
- 供应商不得与竞争者串通来限制竞争
- 严禁供应商向政府官员行贿
- 供应商不得违反制裁和出口管制法律
- 供应商必须与麦格纳合作，确定所使用的某些矿物的来源

## 在工作场所中恪守诚信

---

公平、包容、安全与可持续性是我们麦格纳珍视的价值观，我们在经营活动中也要努力践行。我们期望供应商也遵守此原则。

## 尊重道德劳工标准和人权

---

麦格纳致力于遵守所有适用的劳动、就业和人权法律，并要求供应商也同样遵守。

麦格纳致力于以合乎道德的方式对待所有工人，我们遵守与国际劳工组织 (ILO) 基本公约和联合国 (UN) 《世界人权宣言》相一致的劳动和就业标准。我们要求所有供应商制定类似的标准，承认所有工人固有的尊严和对他们的尊重。

## **请阅读麦格纳全球劳工标准**

### **承诺公平的工作条件**

我们的供应商必须遵守有关雇佣标准的适用法律，包括（但不限于）最低工资、福利、加班、工作时间、休息时间和休假时间、假期以及法定休假。供应商必须提供安全和人道的工作条件，为工人提供适当的工作与生活平衡。

### **禁止使用强迫劳工和童工**

我们的供应商绝不允许使用强迫或强制劳工。所有就业都必须是自愿和自由选择的，不得采用现代奴役、限制行动或人身自由或债役等形式。根据适用法律和国际劳工组织准则的规定，供应商不得使用适用法律和国际劳工组织准则规定的未成年劳工，除非是政府批准的明显有益于参与者的教育发展的培训或学徒计划的一部分。

### **结社自由**

供应商还应尊重员工的结社自由和/或不结社的权利，承认所有工人都有权在结社和集会问题上行使个人选择权，包括他们是否希望在符合当地法律的情况下选择加入工会或劳资委员会。





## 骚扰和歧视

麦格纳的政策符合适用的人权法的要求。我们期望供应商禁止一切形式的骚扰和有违受法律保护的个人特征的歧视行为，并制定健全的培训、投诉和调查程序，以积极主动地解决和纠正这些问题。

## 公平和非歧视性薪酬

同样，我们要求供应商为员工提供符合或超过适用的最低工资法的合理生活水平，能够满足基本的生活需求，同时采用公平的薪酬做法，确保不歧视所有员工。薪酬方案应基于客观和有竞争力的标准，而不应考虑受法律保护的个人特征。

## 负责任地使用安保人员

麦格纳利用安全相关服务来保护其人员和财产。我们承认并遵守适用的国际劳工组织标准和全球供应链法律，以尊重、促进和保护工人安全和个人权利的方式负责任地使用安保相关人员。我们要求供应商制定类似的协议，以保护供应链中工人的固有权利。



麦格纳致力于遵守适用于我们的所有人权法律，并要求供应商也同样遵守。

## 多元化和包容

---

麦格纳的工厂和业务遍布全球，我们与各种各样的人和文化打交道，我们认识到这是我们业务的竞争优势。因此，我们要求供应商禁止针对年龄、性别、种族、种族特点、肤色、身体特征、国籍或民族血统、语言差异、宗教、性取向或性别认同、家庭或婚姻状况、身体、智力或发育能力、社会经济状况或任何其他受法律保护的个人特征进行工



作场所骚扰和歧视。我们相信，提高供应商的多样性有助于促进更广泛的视角，为我们整个组织获得更多解决方案和取得更大的成功。麦格纳鼓励所有供应商共同推进多样化和包容性。为支持这一努力，我们将要求供应商分享与其多样性和包容性计划、举措和成就相关的信息。麦格纳或代表我们的第三方将直接收集此类信息。供应商还必须对有关该主题的任何调查或审计做出回应。

- 供应商必须尊重其员工的权利。特别是，他们必须避免使用强迫劳动和童工。
- 供应商必须根据适用的就业标准法律，建立公平、无歧视的工作条件。
- 供应商应禁止工作场所骚扰和不当歧视，同时提供旨在纠正这些问题的合规程序。
- 供应商必须为其员工维持安全和健康的工作场所。

## 健康与安全

---

我们的供应商必须遵守所有适用的健康与安全法律。这包括供应商有责任建立安全健康的工作场所，为员工提供个人防护装备的取用便利，实施受伤处理程序，包括受伤医治。麦格纳鼓励供应商完成 ISO 45001 职业健康安全标准或任何更高标准的认证。



## 环境责任

---

我们致力于承担环境责任。我们期望供应商达到或超越适用的环保法律和法规，并致力于最大程度减少其经营活动对环境的影响。

供应商还应定期评估和监测其业务活动的环境影响，管理并减少包括能源和水在内的资源使用，最大限度减少废物和排放，在产品生命周期各阶段回收材料，以及通过设计与创新降低环境影响。



我们鼓励通过 ISO 14001 环境标准和 ISO 50001 能源管理标准（或任何后续标准）的认证。我们要求供应商提供的物料中可能含有的物质须满足如 REACH（化学品注册、评估、授权和限制）和 TSCA（有毒物质控制法）等所有化学品要求。

[请阅读麦格纳的健康、安全和环境政策。](#)

## 可持续发展和脱碳

---

麦格纳致力于发展低碳供应链，提高供应链的透明度和社会责任，以确保可持续发展的未来。麦格纳的供应商应参与其中，并帮助促进供应链各个层面的可见性和尽职调查。

这种参与将与麦格纳在以下领域的优先事项和活动保持一致，这些领域包括但不限于：脱碳和节能、最大限度减少废物、最大限度减少用水量和水质退化、土地保护和森林保护、物种管理和生物多样性、尊重土著权利，以及禁止强行夺取土地/非法驱逐土著。

麦格纳鼓励所有供应商参与减少碳足迹的行动。为支持这一倡议，供应商需要分享所要求的与其碳排放量及其供应链碳排放量相关的数据。这些数据将由麦格纳或代表我们的第三方直接收集。供应商还必须对有关该主题的任何调查或审计做出回应。

此外，我们还希望供应商制定脱碳行动方案，并与麦格纳分享他们的目标和整体战略。这些计划和路线图确保我们朝着共同的目标前进，降低相关风险，并满足利益相关方的要求。

## 通过行动恪守诚信

---

我们的员工每天都要确保诚信行事。如果发现不遵守我们道德标准的行为，也要勇于举报。我们的供应商也要在得知违反守则的行为时进行报告。

## 利益冲突

---

为确保我们与业务合作伙伴的关系建立在诚信与良好商业判断的基础上，我们要求员工及时披露利益冲突。同样，如果供应商与麦格纳员工存在家庭或其他亲密个人关系，且该员工有权决定或影响可能会令供应商受益的业务决策，我们也期望供应商能及时向我们汇报此类情况。



[请阅读麦格纳利益冲突政策。](#)

## 保护麦格纳信息与知识产权

---

作为供应商，麦格纳或其业务合作伙伴（包括麦格纳的客户）可能会向您提供或给予您访问知识产权、机密或个人信息（以下简称“信息”）的权限。

供应商必须保密，不得向任何个人（包括麦格纳其他人员）、公司或组织披露属于麦格纳或麦格纳客户、员工或业务合作伙伴的信息，除非：有正当的业务目的，有合法的“知情需要”，并且在披露前已签订适当的保密协议。此外，我们的供应商、他们的员工以及他们自己的供应商必须根据适用的法律以及与麦格纳签订的合同协议来使用和处理信息。

您需要确认，您将在访问和维护以下信息时，需要维护并执行适当的安全和物理安保程序，确保这些程序：

- 至少等同于适用此类信息的行业标准；和
- 提供合理适当的技术和组织保护措施，防止信息遭受意外或非法破坏、丢失、更改、未经授权披露或访问。

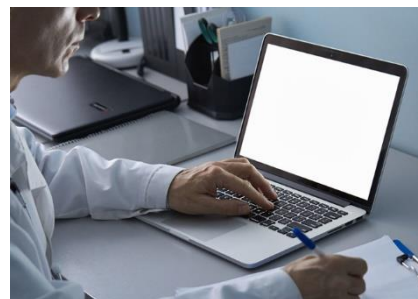
此外，您不得出售此类信息，亦不得未经麦格纳同意披露此类信息，请仅将信息用于向麦格纳提供产品和/或服务，并在我们的关系结束时（或不再需要时）立即归还或销毁信息。有关更多详情，请参阅您与麦格纳所签订协议的条款和条件，以及您可能已签署的任何保密协议。

如果您得知麦格纳、其员工或业务合作伙伴（包括其客户）的机密或个人信息遭到泄露，或麦格纳的知识产权遭到侵权，必须立即通知麦格纳主要联系人。

## 通过良好沟通恪守诚信

---

作为麦格纳供应商，我们请您坚持本守则中的诚实诚信价值观。具体而言，我们注意到，违反本守则某些要求也就违反了所在地区的法律。麦格纳不会容忍供应商违法。



## 举报问题与零报复

---



我们要求您采取措施并确保您的员工了解本守则并遵守其要求。我们期望供应商及其员工（在与麦格纳合作期间）如果发现供应商自己或麦格纳员工违反法律或本守则，立即进行举报。

您可始终将此类问题报告给麦格纳主要联系人、麦格纳合规团队成员或麦格纳举报热线（可在 [magnahotline.com](http://magnahotline.com) 访问）。通过热线举报可匿名进行（法律允许情况下）。

根据具体情况，麦格纳将采取多种行动来纠正供应商违反本守则的行为，例如可暂停与供应商合作业务直到已实施纠正措施，或终止与供应商的合作关系。

## 来自 Supplier Risk Management 的请求

麦格纳的 Supplier Risk Management 团队（或代表其行事的第三方）可能会不时向您询问（通过调查、审计或审查）有关您业务运营的信息（例如有关公司管理、供应链、工作条件和人权、负责的原材料采购、财务业绩、网络安全等方面的信息）。我们要求您及时对此类请求做出充分回应。您的回应可能会导致您需要在麦格纳规定的合理时间内实施纠正措施计划。



## 与其他要求冲突

如果本文档中任何要求与麦格纳全球供应链要求或麦格纳供应商的任何其他要求冲突（例如，您和麦格纳所签订的任何协议中的要求），则以本文档要求为准。



- 供应商员工必须熟悉本守则并遵守其条款。
- 供应商必须在得知违反守则或法律的行为时进行报告。
- 禁止供应商报复任何善意举报合规问题的员工。

## 法律合规部专家的支持

---

如果您对《供应商行为道德守则》要求有任何疑问，可联系麦格纳的主要联系人。还可直接向麦格纳[道德与法律合规部](#)提出问题。

# Forward. For all.

Effective Date: January 1, 2017  
Last Reviewed: April 3, 2024  
Next Review Date: Q2, 2027  
Issued by: Ethics and Legal Compliance  
Approved by: Magna Compliance Council

[magna.com](http://magna.com)