

2022

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ E DICHIARAZIONE AMBIENTALE



Traduzione autenticata dalla lingua tedesca –

MAGNA PT B.V. & CO. KG

MAGNA PT S.p.A









MAGNA PT s.r.o

Rapporto di Sostenibilità nell'ambito dell'Iniziativa Economica per la Sostenibilità (WIN) Baden-Württemberg

Dichiarazione Ambientale secondo EMAS

Indice

Prefazione	1
1. La nostra visione della sostenibilità	2
2. Ritratto aziendale 	4
3. Portafoglio prodotti 	9
Prodotti per propulsori convenzionali.....	9
Tecnologie di propulsione elettrificate	12
4. Politiche aziendali	16
I nostri principi operativi (Operational Principles)	17
Carta dei dipendenti (Employee-Charta).....	17
Codice di condotta ed etica (Code of Conduct and Ethics)	18
Valori fondamentali (Core Values)	19
Norme globali del lavoro	19
Politica di sostenibilità (Sustainability Policy) 	20
Codice di condotta ed etica per i fornitori	24
5. Certificati	0
6. L'analisi di materialità e gli SDG	2
7. La Carta WIN	4
8. Lista di controllo: il nostro impegno per la sostenibilità	6
9. I nostri punti focali della Carta WIN	7
Principio guida 05 – Energia ed emissioni 	8
Principio guida 06 – Responsabilità per i prodotti 	15
Principio guida 08 - Innovazioni sostenibili	18
Ulteriori attività sul tema della sostenibilità	23
Diritti umani, questioni sociali e del lavoro.....	23
Questioni ambientali	33
Valore aggiunto sul piano economico	35
Finanze sostenibili ed eque, lotta anticorruzione	40

Valore aggiunto regionale	42
10. Il nostro progetto WIN!	46
11. Aspetti ambientali 	47
Procedura per la determinazione degli aspetti ambientali.....	47
12. Sviluppo delle singole sedi 	48
Untergruppenbach	48
St. Georgen.....	51
Neuenstadt a. K.	53
Neuenstein	55
Bad Windsheim	58
Rosenberg.....	60
Colonia.....	62
Modugno	65
Kechnec	67
Bordeaux	69
13. Indicatori di prestazione ambientale e parametri di prestazione secondo EMAS 	71
Indicatori ambientali 2021	71
Indicatori e parametri di prestazione ambientale specifici per il settore	74
14. Panoramica: consumo di energia, CO2, acqua e produzione di rifiuti 	83
15. Obiettivi della gestione EHS 	85
Obiettivi 2022	85
Obiettivi raggiunti.....	92
Obiettivi non realizzati	98
16. Obblighi vincolanti 	101
Regolamenti legali significativi relativi all'ambiente	101
17. Colophon 	105
18. Dichiarazione di validità 	107
19. Abbreviazioni	109

Prefazione

Cari lettori,

L'industria automobilistica tedesca sta affrontando enormi sfide. Le megatendenze globali come la digitalizzazione e la decarbonizzazione da un lato, dall'altro la criticità rispetto all'approvvigionamento delle materie prime trattate nella catena di fornitura automobilistica e un senso di responsabilità enormemente aumentato nei confronti dei fattori ecologici e dei diritti umani nella politica e nella società, stanno costringendo molte aziende a ripensare completamente le proprie strategie riguardo all'approvvigionamento, alle attività di ricerca e sviluppo e ai loro prodotti.

Già da decenni, seguendo la sua politica di sostenibilità, Magna PT B.V. & Co. KG porta avanti con successo molti degli sviluppi attuali. Questo si riflette, per esempio, in una strategia di acquisto responsabile, in obiettivi di sviluppo sostenibile, nell'utilizzo di tecnologie di produzione consapevoli dell'ambiente e in obiettivi ambientali orientati al miglioramento continuo. Specialmente negli ultimi due anni, tramite decisioni da parte di Magna PT B.V. & Co. KG basate su fatti e su conoscenze scientifiche, sono state enormemente accelerate e portate avanti sia la decarbonizzazione dei nostri prodotti che l'ulteriore riduzione dell'impronta ecologica e dell'impatto sui diritti umani. La digitalizzazione è sostenuta dalla società di software recentemente fondata dai dipendenti di Magna PT B.V. & Co. KG.

Attualmente nel nostro lavoro quotidiano poniamo un'attenzione particolare allo sviluppo di specifiche scientifiche per l'approvvigionamento di parti prodotte osservando criteri ecologici e nel rispetto dei diritti umani. In questo contesto vorremmo usare il potere di mercato di Magna per incentivare, per esempio, lo sviluppo della produzione di acciaio a idrogeno e ottenere un significativo aumento dell'uso di materiali riciclati in tutta la nostra catena di approvvigionamento.

Con queste strategie, Magna PT B.V. & Co. KG è ben posizionata per il futuro.

Vi auguriamo buon gradimento nella lettura del presente Rapporto di Sostenibilità.



Peter P. Tillmann
Gestore del sito Untergruppenbach
Direttore QEHS
Magna Powertrain
(Quality Environment Health and Safety)

1. La nostra visione della sostenibilità

Progresso nella mobilità, per tutti.

Immaginiamo un futuro in cui possiamo vivere senza confini e muoverci liberamente. Ecco perché sviluppiamo tecnologie, sistemi e concetti che rendono i veicoli sempre più sicuri e più puliti - per la nostra società, per il pianeta e soprattutto per noi umani.

Magna rimane attivamente impegnata nella sostenibilità, poiché riconosciamo la realtà del cambiamento climatico e il suo impatto sul nostro pianeta. Ci impegniamo a fare le cose giuste oggi in modo che i nostri interessi aziendali non siano a spese delle generazioni future. Con prodotti innovativi, produzione attenta ai consumi energetici, lavoro di squadra e perseveranza, stiamo combattendo il cambiamento climatico e riducendo la nostra impronta di CO2 globale.

Come Magna, facciamo ogni sforzo per proteggere e preservare il nostro pianeta nel miglior modo possibile. Ecco perché perseguiamo la neutralità di CO2 nei nostri siti in Europa entro il 2025 e in tutti i siti del mondo entro il 2030. Le tecnologie, i sistemi e i concetti sviluppati da Magna sono progettati per rendere la mobilità più sicura e più pulita per tutti.

I nostro approccio alla creazione di valore sostenibile include:

- Progettare, ingegnerizzare, produrre e consegnare soluzioni di prodotto innovative per i nostri clienti al fine di raggiungere obiettivi comuni come la riduzione del peso, la diminuzione del consumo di carburante e la riduzione delle emissioni di CO2
- Ottimizzare e innovare i nostri processi di produzione in termini sia di efficienza delle risorse e degli input che di qualità del prodotto
- Migliorare l'efficienza energetica dei nostri impianti per ottenere la riduzione delle emissioni di gas serra Scope 1
- Sviluppare la nostra tabella di marcia per la transizione al 100% di energia rinnovabile al fine di ridurre le nostre emissioni Scope 2
- Cooperare con la nostra catena di approvvigionamento riguardo alle emissioni Scope 3
- Trattare i nostri dipendenti in modo equo e prendersi cura della loro salute, sicurezza e benessere generale
- Servire come buon partner sociale, specialmente nelle comunità in cui i nostri dipendenti vivono e lavorano

LA NOSTRA VISIONE DELLA SOSTENIBILITÀ

Lo scopo del nostro Rapporto di Sostenibilità è quello di dare ai nostri stakeholder una migliore comprensione del nostro approccio alla definizione di obiettivi sostenibili e a lungo termine e di come gestiamo i rischi legati alla sostenibilità.

Il Rapporto si basa sui principi dell'Iniziativa Economica per la Sostenibilità (WIN) e sui requisiti di EMAS.

Il nostro profondo legame con l'industria automobilistica risale al 1957 e all'inizio della nostra cooperazione con General Motors. Oggi, produciamo una vasta gamma di prodotti, dai sedili ai gruppi propulsori, e siamo l'unico fornitore automobilistico a costruire veicoli completi.

Siamo l'avanguardia di una nuova rivoluzione tecnologica nell'industria automobilistica e pionieri in tutti i settori della mobilità del futuro, con particolare attenzione all'elettrificazione e alla guida completamente automatizzata.

Siamo leader globale nella fornitura dell'industria automobilistica con la missione di offrire nuove soluzioni di mobilità e tecnologie che cambino positivamente il mondo. I nostri prodotti si trovano oggi nella maggior parte dei veicoli e provengono da 347 stabilimenti di produzione e 90 centri di sviluppo prodotti, ingegneria e distribuzione in 28 paesi. Impieghiamo più di 154.000 persone che, tramite processi innovativi e una produzione di livello mondiale, offrono ai nostri clienti un valore aggiunto superiore.

Un ulteriore obiettivo è quello di essere il fornitore preferito dei nostri clienti nell'industria automobilistica, fornendo prodotti e processi innovativi e una produzione di classe mondiale al miglior rapporto qualità-prezzo.

Ci impegniamo ad essere un datore di lavoro di prima scelta, un cittadino aziendale etico e responsabile e un investimento di prima classe a lungo termine per i nostri azionisti.

Il Gruppo Magna considera suo obbligo sostenere la società e la protezione dell'ambiente attraverso programmi, volontariato e servizio alla comunità.

2. Ritratto aziendale

PRESENTAZIONE DELL'AZIENDA

Magna International

La sede principale della società madre Magna International è ad Aurora, Ontario, Canada. Magna PT B.V. & Co. KG e Magna PT International GmbH sono parte della business unit Magna Powertrain all'interno del Gruppo Magna.

Presenza globale

NORTH AMERICA	
135	Manufacturing / Assembly
23	Engineering / Product Development / Sales
70,200	Employees
SOUTH AMERICA	
11	Manufacturing / Assembly
3	Engineering / Product Development / Sales
2,975	Employees
EUROPE	
108	Manufacturing / Assembly
44	Engineering / Product Development / Sales
54,700	Employees
AFRICA	
2	Manufacturing / Assembly
1	Engineering / Product Development / Sales
875	Employees
ASIA	
87	Manufacturing / Assembly
20	Engineering / Product Development / Sales
30,025	Employees

AS OF Q4 2021



The graphic features a scenic landscape with a winding road and a red car. The Magna logo is in the top right. The text 'Global presence.' is prominently displayed in the center. Below it, a smaller text reads: 'Our 343 operations span five continents and 28 countries, giving us a global footprint to support every major automaker in the world.'

Struttura del gruppo Magna International & Gestione globale

Swamy Kotagiri AMMINISTRATORE DELEGATO

Vince Galifi PRESIDENTE

Pat McCann DIRETTORE FINANZIARIO

Tom Skudutis DIRETTORE OPERATIVO

Aaron McCarthy DIRETTORE DELLE RISORSE UMANE

Eric Wilds DIRETTORE VENDITE E MARKETING

Anton Mayer RESPONSABILE DELL'UFFICIO TECNICO

Bruce Cluney RESPONSABILE DELL'UFFICIO LEGALE

Joanne Horibe RESPONSABILE DELLA CONFORMITÀ

Guenther Apfalter PRESIDENTE MAGNA EUROPA E ASIA

Matteo Del Sorbo VICEPRESIDENTE ESECUTIVO, NUOVA MOBILITÀ

RITRATTO AZIENDALE

POWER & VISION			BODY EXTERIORS & STRUCTURES		SEATING SYSTEMS	COMPLETE VEHICLES
POWERTRAIN	ELECTRONICS	MECHATRONICS, MIRRORS, LIGHTING	BODY & CHASSIS	EXTERIORS	SEATING	COMPLETE VEHICLES
						
Tom Rucker PRESIDENT	John O'Hara PRESIDENT	John O'Hara PRESIDENT	John Farrell PRESIDENT	Grahame Buzow PRESIDENT	John Wyskiel PRESIDENT	Frank Klein PRESIDENT

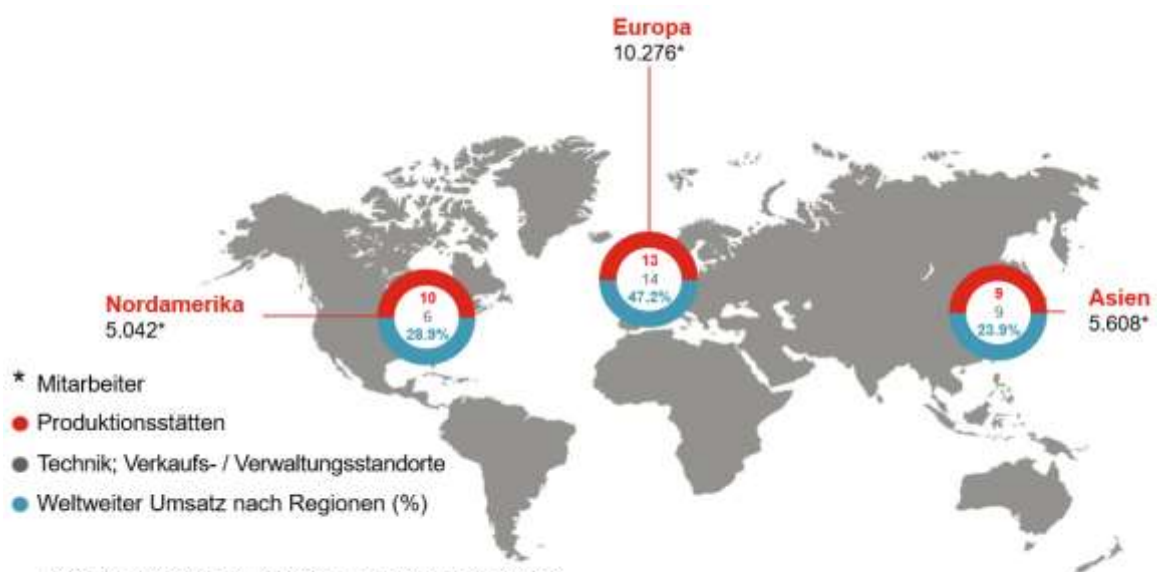
Magna Powertrain

Magna Powertrain, una business unit di Magna International, è un fornitore leader dell'industria automobilistica globale con estese capacità nei settori: progettazione di propulsori, sviluppo, test e produzione. Le nostre innovazioni contribuiscono alle prestazioni complessive del veicolo, fornendo tecnologie che migliorano il risparmio di carburante, rendono il veicolo più sicuro, riducono il peso e offrono un valore aggiunto ai nostri clienti in tutto il mondo.

Come uno dei maggiori fornitori di sistemi di trasmissione, di sistemi a trazione integrale, nonché di componenti per motori e trasmissioni per autovetture e veicoli commerciali leggeri, Magna Powertrain ha una posizione di mercato unica. Con la nostra vasta esperienza nell'elettrificazione della catena cinematica, Magna Powertrain ha sviluppato concetti di piattaforme scalabili che aiutano l'industria automobilistica globale a raggiungere gli obiettivi di CO2 e ad aumentare le prestazioni dei veicoli. Magna Powertrain è preparata benissimo a soddisfare le esigenze individuali dei produttori di automobili di oggi e di domani.

Presenza globale

RITRATTO AZIENDALE



Stand: 4. Quartal 2021 (ausgenommen LITENS & ELECTRONICS)

In den oben genannten Standorten können einige Einrichtungen doppelt gezählt werden (d. h. sie beherbergen sowohl die Produktion als auch den Vertrieb). Bitte verweisen Sie auf die nachstehenden Karten zur weiteren Erläuterung.

RITRATTO AZIENDALE

Organigramma di Magna Powertrain (al 31.12.2021)



Magna PT B.V. & Co. KG & Magna PT International GmbH


Nel periodo di riferimento 2021 Magna PT B.V. & Co. KG ha avuto una media di 3.084 dipendenti - tra i quali è inclusa una media di 24 lavoratori temporanei -; la media annuale dei dipendenti attivi (compresi gli apprendisti) è stata di 2.980.

Magna PT B.V. & Co. KG e Magna PT International GmbH fanno parte della famiglia Magna dal 2016 e fanno parte dell'unità organizzativa Magna Powertrain.

A titolo d'informazione per i nostri stakeholder, in corso del Rapporto di Sostenibilità faremo riferimento a Magna PT B.V. & Co. KG e "noi". Per la precisione con ciò si intendono le seguenti sedi: Untergruppenbach, Colonia, Neuenstein, Neuenstadt a. K., Rosenberg, St. Georgen, Bad Windsheim, Magna PT s.r.o. Kechnec (Slovacchia) e Magna PT S.p.A Modugno (Italia).

Fino ad ora Modugno aveva una Dichiarazione Ambientale EMAS separata e quest'anno viene completamente integrata per la certificazione per la prima volta. Kechnec viene addirittura convalidata per la prima volta secondo l'EMAS e con ciò è una nuova aggiunta.

È anche importante sapere che Bordeaux (Bordeaux-Francia) è inclusa nel Rapporto come un nuovo sito di Magna PT B.V. & Co, ma non è rilevante per la Dichiarazione Ambientale secondo EMAS. Il sito di Bordeaux è certificato secondo la norma ISO 50.001 invece di EMAS.

Tutti i capitoli rilevanti per EMAS sono contrassegnati con il foglio verde. 

TERMINOLOGIA

Trasmissioni equivalenti: le trasmissioni equivalenti (ET) sono utilizzate per formare gli indicatori ambientali. Queste ET sono necessarie perché i vari riduttori e componenti di Magna PT B.V. & Co. KG in parte sono notevolmente diversi per dimensioni, complessità e tempi di produzione e si possono confrontare e aggregare solo utilizzando le ET. Per i siti di produzione, le ET vengono calcolate dalla somma totale dei tempi di funzionamento delle macchine - a seconda del volume di produzione e dei tipi di cambio/componente prodotti - divise per un fattore globalmente definito di 123,4 min/sca-tola. Per i siti non produttivi, le ET vengono calcolate utilizzando un fattore in base alle ore di lavoro effettuate.

Tabelle di marcia: Al fine di raggiungere l'obiettivo generale di un risparmio annuale del 2% (partendo dal 2013) nei settori dell'energia, dell'acqua e dei rifiuti, in tutte le sedi vengono create e aggiornate tabelle di marcia. Queste documentano i valori obiettivo e quelli effettivi, nonché le singole misure con i rispettivi potenziali di risparmio in periodi di tempo definiti.

PRINCIPIO DI MATERIALITÀ

Questo Rapporto documenta il nostro lavoro di sostenibilità. Il rapporto segue il principio di materialità. Contiene tutte le informazioni necessarie per comprendere la situazione di sostenibilità della nostra azienda e che rispecchiano gli importanti impatti economici, ecologici e sociali della nostra azienda.

3. Portafoglio prodotti

Il gruppo di propulsione del futuro deve essere ecologico, allo stesso tempo mantenere la dinamica del veicolo e supportarne la sicurezza attiva. Grazie alla cooperazione globale, i nostri esperti conoscono il mercato automobilistico e le tendenze che lo influenzano.

Le innovazioni di Magna Powertrain consentono un approccio sostenibile per una mobilità moderna ad alta efficienza energetica. Concentrandoci sempre più sull'elettrificazione, la tecnologia ibrida e i concetti di costruzione leggera, stiamo favorendo il progresso nella riduzione delle emissioni di CO₂. Per ridurre ulteriormente la nostra impronta energetica, durante il processo di produzione e di assemblaggio i nostri team combinano tecnologie sostenibili con metodi all'avanguardia. Con innovativi sistemi auto e la conseguente sicurezza e dinamica dei veicoli, garantiamo che conducente e passeggeri raggiungano le loro destinazioni in modo sicuro e piacevole.

Prodotti per propulsori convenzionali

I propulsori elettrici sono la nostra rotta verso il futuro. I propulsori convenzionali efficienti sono nel nostro DNA.

Il mercato si sta chiaramente sviluppando in direzione dell'elettromobilità. Tuttavia, nei prossimi dieci anni i propulsori convenzionali continueranno a rappresentare una significativa quota di mercato. Ecco perché Magna continua a lavorare intensamente per migliorare ulteriormente l'efficienza dei sistemi di propulsione convenzionali. Come fornitore premium di lunga data per l'industria automobilistica globale disponiamo di una vasta esperienza e di una posizione unica sul mercato. Con la nostra eccellenza creiamo innovazioni che aumentano le prestazioni del veicolo per tutti i tipi di propulsione e quindi diamo un importante contributo alla riduzione delle emissioni di CO₂.

I moderni sistemi a trazione integrale devono soddisfare numerosi requisiti, tra migliorare le dinamiche di guida e di prestazioni, garantire una maggiore sicurezza grazie a una migliore trazione e ridurre al massimo il consumo di carburante e le emissioni. Magna sostiene questo sviluppo con i suoi sistemi 4WD e AWD innovativi, efficienti e convenienti. I nostri prodotti sono adatti a gruppi propulsori trasversali o longitudinali e a una vasta gamma di segmenti auto.

Tutti i sistemi di trasmissione Magna si basano sulla tecnologia di trasmissione contralbero e consentono diverse combinazioni di efficienza, comfort di guida e prestazioni. Questa tecnologia offre un'ampia gamma di opzioni di rapporto e permette di adattare le singole marce e la diffusione degli ingranaggi alle specifiche del rispettivo motore. In questo modo, il motore può essere sempre utilizzato nella gamma di rendimento ottimale. Inoltre, nella trasmissione stessa, si hanno solo minime perdite per attrito, in modo che si può raggiungere un grado di efficienza ben superiore al 95%.



Cambi manuali modulari

I cambi manuali Magna si basano su un concetto modulare. Possiamo applicare un progetto a più motori variando il numero dei giri e la densità di coppia massima. Inoltre, ottimizziamo continuamente il design di tutti gli elementi della trasmissione, dai cuscinetti e dalle guarnizioni fino alla densità di potenza e all'efficienza dei consumi. La costante riduzione del peso completa il nostro impegno per rendere le nostre trasmissioni manuali il più efficienti possibile.

Per le autovetture e i veicoli commerciali leggeri, costruiamo trasmissioni in linea per la trazione posteriore e integrale, trasmissioni longitudinali trasversali per la trazione anteriore, posteriore e integrale, nonché trasmissioni trasversali per la trazione anteriore e integrale.



Trasmissioni a doppia frizione: due trasmissioni in una

Le trasmissioni a doppia frizione Magna offrono il miglior comfort di guida, la massima efficienza e la dinamica di guida di una supercar sportiva. Mentre una marcia è attiva, un software intelligente assicura che la marcia successiva sia già preselezionata. Durante il cambio di marcia, vengono azionate alternativamente due frizioni. Ciò consente cambi di marcia fluidi senza interruzioni di coppia e cambi di marcia accelerati, evitando gli scatti che si verificano con i normali sistemi automatici.

Rispetto alle trasmissioni automatiche convenzionali con convertitore di coppia, le trasmissioni a doppia frizione sono più efficienti in termini di consumo di carburante di circa il cinque per cento e, in alcuni cicli di guida e veicoli, anche di oltre il 20 per cento.

Tecnologie di propulsione elettrificate

L'esperienza di guida migliore della categoria per tutte le piattaforme elettrificate.

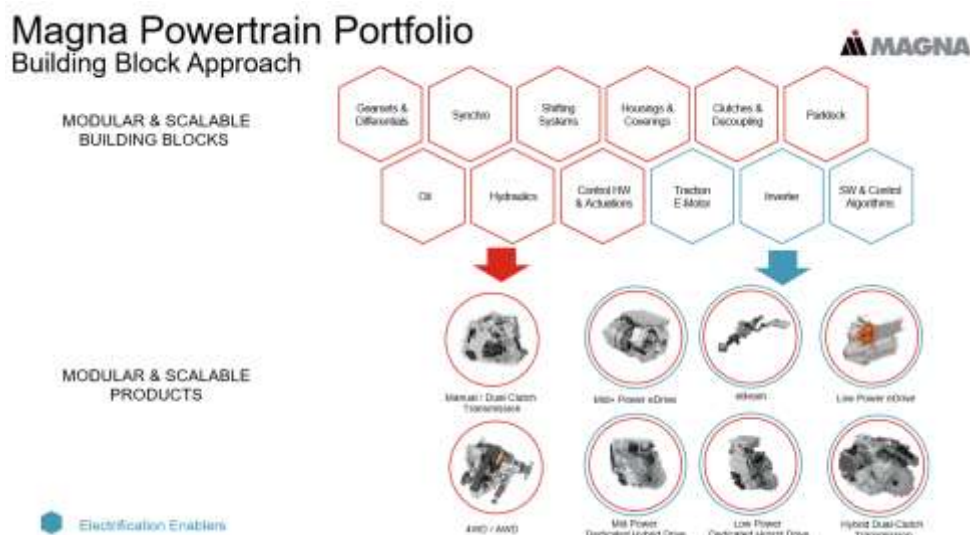
L'elettrificazione è in pieno svolgimento e quindi i veri innovatori non sono più solo le aziende che forniscono prodotti eDrive. La vera forza innovativa viene da chi porta l'elettrificazione al livello successivo di efficienza e autonomia. Magna sta affrontando questa sfida con il suo portafoglio best-in-class (BIC) basato su moduli scalabili, beneficiando della sua lunga esperienza nei sistemi di trasmissione e propulsione. Sviluppiamo soluzioni altamente innovative che soddisfano un'ampia gamma di requisiti dei clienti, offrendo la migliore combinazione di efficienza BIC, sicurezza, dinamica di guida e comfort.

BIC Efficiency ottimizza il consumo energetico durante l'intero ciclo di vita del prodotto. BIC Safety rappresenta un livello completamente nuovo di controllo e sicurezza attiva, necessari per una guida sempre più automatizzata e per la mobilità elettrica. BIC Driving Dynamics offre un piacere di guida illimitato senza compromettere la sicurezza. BIC Comfort rende più facile valutare dove e quando ricaricare.

Che si tratti di competenze sul veicolo, di sistemi di trasmissione completi o di componenti, le soluzioni di propulsione EtelligentDrive di Magna offrono questi vantaggi per tutte le piattaforme mild, full e plug-in hybrid, nonché per i veicoli a sola batteria elettrica.

Magna EtelligentDrive – sistemi di propulsione elettrificati

Magna lavora continuamente per ottimizzare i suoi propulsori elettrici, concentrandosi interamente su efficienza, sicurezza, dinamica di guida e comfort. Il futuro inizia adesso. Il futuro inizia adesso. Le soluzioni di propulsione intelligenti e connesse, combinate con i propulsori elettrici e ibridi di Magna, stanno scrivendo il prossimo capitolo della mobilità elettrica.





Trasmissioni ibride: l'emissione zero è una corsa a lunga distanza.

Abbiamo esperienza e resistenza.

Il mercato automobilistico richiede diversi livelli di ibridazione per soddisfare la domanda globale. Le famiglie di trasmissioni ibride di Magna affrontano queste diverse sfide, come per esempio l'accelerazione tramite boosting, il recupero dell'energia o le strategie di ricarica delle batterie, fino alla guida completamente elettrica.

Magna offre un'ampia gamma di soluzioni su misura per la mobilità ecologica di domani, senza compromettere il piacere di guida, le prestazioni o la sicurezza.



Unità ibride dedicate: a volte è meglio scegliere il percorso più semplice.

Di solito, nelle architetture ibride, per consentire il boosting e il recupero, è necessario aggiungere una e-machine alla trasmissione o al motore. Tuttavia, questo porta anche a un'analisi critica dei costi e dei benefici. Con le nuove propulsioni ibride dedicate, o Dedicated Hybrid Drive (DHD), abbiamo semplificato i nostri concetti ibridi esistenti e sfruttato la nostra pluriennale esperienza di sviluppo di trasmissioni ibride a doppia frizione. Abbiamo aggiunto una potente e-machine, spostato il funzionamento dinamico verso di essa e allo stesso tempo standardizzato il funzionamento del motore e ridotto il numero di marce.

Il risultato è un progetto di DHD molto meno complesso e più conveniente rispetto a una soluzione aggiuntiva in cui le funzionalità meccaniche sono sostituite dall'uso del motore elettrico, rendendo così possibile ridurre in modo significativo il numero di ingranaggi e parti fisiche senza modificare la tecnologia di base.

I nostri DHD sono drive ibridi plug-in efficienti e a costi ottimizzati con un'architettura ad alta tensione. Si basano sui blocchi modulari e scalabili di Magna e comprendono motori elettrici, convertitori, elementi di commutazione, frizioni e software. Questo kit modulare consente di utilizzare in modo economico e flessibile i componenti avanzati per tutti i propulsori ibridi dedicati.

L'elettrificazione dell'automobile rappresenta sia una sfida che un'opportunità.

PENETRAZIONE DEL MERCATO



4. Politiche aziendali

La cultura di Fair Enterprise (Impresa equa) di Magna, unica nel suo genere, si basa sull'equità e sul rispetto delle persone, riconoscendo che la loro dedizione e il loro impegno sono fondamentali per il successo dell'azienda. Nel 2021, la pandemia ha continuato a tenerci in pugno. Questo capitolo si limita a esaminare le nostre politiche generali. Le politiche in materia di pandemia, costantemente adattate, delle nostre sedi di Magna PT B.V. & Co. KG si trovano più avanti nel rapporto.

La Carta dei Dipendenti Magna, i nostri Principi Operativi e il nostro Codice di Condotta ed Etica sono gli elementi di un ambiente di lavoro che promuove l'innovazione, l'impegno e il lavoro di squadra. In azienda lavoriamo tutti come una squadra per garantire una produzione di livello mondiale e fornire ai nostri clienti prodotti di massima qualità e le più recenti innovazioni.

Poiché l'industria automobilistica diventa sempre più complessa e competitiva, è importante per noi condurre gli affari in modo etico e in linea con le nostre politiche aziendali.

Magna s'impegna a condurre gli affari con integrità, correttezza e rispetto in tutti i Paesi in cui opera. I nostri dipendenti non offriranno direttamente o indirettamente tangenti, bustarelle o altri fondi allo scopo di influenzare le decisioni aziendali. Ci aspettiamo che i nostri fornitori adottino politiche e procedure per prevenire simili atti di corruzione tra i loro dipendenti. Gestiremo i nostri rapporti con i fornitori in buona fede e ci aspettiamo che i fornitori si comportino allo stesso modo nei loro rapporti con noi e con i loro fornitori.

Magna si è preposta di essere leader del settore per quanto riguarda le pratiche di salute, sicurezza e protezione ambientale delle sue aziende nonché, grazie a innovazione tecnica ed efficienza dei processi, di ridurre al minimo l'impatto delle sue aziende sull'ambiente non e di creare condizioni di lavoro sicure e salutarie. Ogni gruppo Magna ha politiche e piani d'azione specifici per ogni sito in materia di salute, sicurezza, igiene industriale, ergonomia, preparazione alle emergenze e protezione ambientale. All'interno di Magna PT B.V. & Co. KG questa è la nostra politica di sostenibilità (di seguito).

I nostri principi operativi (Operational Principles)

Nel nostro percorso verso una produzione di livello mondiale, i dipendenti e il management di Magna lavorano in partnership per raggiungere l'eccellenza operativa sulla base dei seguenti principi:

- focus sui dipendenti
- ambiente di lavoro sano e sicuro
- competenza produttiva e massima qualità
- integrità e rispetto
- efficienza operativa
- evitare sprechi e scarti
- disponibilità di macchinari e attrezzature
- comunicazione
- riconoscimenti e premi

Il testo originale è disponibile sul [sito web di Magna](#).

Carta dei dipendenti (Employee-Charta)

La Carta dei dipendenti fornisce il quadro di riferimento per l'equità sul posto di lavoro. Attraverso sei principi semplici e universali, questa carta copre le esigenze essenziali dei dipendenti di tutto il mondo, al di là delle culture e dei confini.

- salvaguardia del posto di lavoro
- salari, stipendi e benefit equi e in linea con il mercato
- tutela della salute e sicurezza sul lavoro
- trattamento equo
- la hotline
- partecipazione dei dipendenti al capitale e agli utili
- comunicazione ed informazione

Il testo originale è disponibile sul [sito web di Magna](#).

Codice di condotta ed etica (Code of Conduct and Ethics)

Il presente Codice intende fornire indicazioni di orientamento su come rispettare i nostri standard etici. Magna si aspetta e richiede a tutti i suoi dipendenti di agire in conformità alle leggi vigenti e in linea con i nostri valori e principi aziendali fondamentali. Ci aspettiamo lo stesso dai nostri fornitori, consulenti, appaltatori indipendenti, agenti e altri rappresentanti. Le violazioni del presente Codice possono comportare per i dipendenti azioni disciplinari fino al licenziamento per giusta causa, mentre per terzi possono condurre all'interruzione dei nostri rapporti commerciali con loro.

La presente norma copre, tra l'altro, i seguenti aspetti:

- il trattamento dei colleghi sul posto di lavoro
- le nostre responsabilità ambientali
- pratiche competitive
- contatti con funzionari pubblici; e
- a protezione delle informazioni riservate di Magna e dei nostri clienti.

Il presente Codice di condotta intende fornire una guida chiara a tutti i dipendenti su come e con quali mezzi intendiamo raggiungere i nostri obiettivi e individuare linee d'azione coerenti con le leggi, i regolamenti e tutte le politiche.

Ci impegniamo a rispettare tassativamente tutte le leggi e le normative dei Paesi in cui operiamo in tutto il mondo. Questo vale anche per tutte le politiche interne, gli standard e le altre descrizioni dei processi.

Il testo originale è disponibile sul [sito web di Magna](#).

Valori fondamentali (Core Values)

Proprio come i tratti del carattere definiscono una persona, i nostri valori aziendali descrivono le qualità che sono importanti per noi e che sosteniamo all'interno e all'esterno dell'azienda. Nell'ambito della brand storytelling "Progress in mobility, for all", vengono introdotti i nuovi valori fondamentali (Core Values) di Magna che sostituiscono i precedenti valori di Magna Powertrain .



Norme globali del lavoro

Magna riconosce l'importanza di bilanciare la propria responsabilità sociale con gli obiettivi aziendali. Inoltre, dobbiamo rispondere alle aspettative di un'ampia gamma di stakeholder, tra cui azionisti, clienti, dipendenti, gruppi sociali e governi, in particolare per quanto riguarda il trattamento equo ed etico dei nostri dipendenti.

Questa politica si applica a tutte le divisioni operative, agli stabilimenti e alle altre attività globali di Magna. Si applica anche a tutte le persone che agiscono per conto di Magna, come dipendenti, funzionari, direttori, consulenti e agenti. Ci aspettiamo che anche i nostri fornitori rispettino questi standard.

Le presenti Norme globali sul lavoro sono espressione della cultura di Impresa equa (Fair Enterprise) e sono coerenti con le seguenti dichiarazioni e convenzioni:

- Dichiarazione universale dei diritti umani (UN)
- Norme fondamentali del lavoro (ILO)
- Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro (ILO)

Gli standard sociali e lavorativi di Magna si basano sui principi fondamentali del diritto internazionale, nazionale e locale, comprese le leggi specifiche del Paese, nonché su vari accordi salariali, contratti collettivi e obblighi contrattuali di natura locale.

Il testo originale è disponibile sul [sito web di Magna](#).

Politica di sostenibilità (Sustainability Policy)

La politica di sostenibilità di Magna PT B.V. & Co. KG, che include la nostra politica ambientale, contiene linee guida sulla politica aziendale in materia di ambiente ed energia, salute e sicurezza sul lavoro e responsabilità sociale. Ci siamo impegnati a migliorare le nostre prestazioni ambientali, a ridurre il nostro impatto ambientale e a rispettare la legislazione ambientale.

Magna PT B.V. & Co. KG aspira alla sostenibilità in tutte le sue attività, al fine di raggiungere un rapporto equilibrato tra gli aspetti economici, la responsabilità sociale, la protezione dell'ambiente, l'efficienza energetica e la salute e sicurezza sul lavoro.

La responsabilità e la trasparenza di questa politica sono garantite da audit regolari, dal monitoraggio governativo, da valutazioni della gestione e dai rapporti sulla sostenibilità.

CONTENUTO DELLA POLITICA

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'integrità fisica di tutti i nostri stakeholder (ad esempio, dipendenti, fornitori e visitatori) ha una priorità assoluta per Magna PT B.V. & Co. KG. Perciò ci impegniamo ad applicare una strategia di tolleranza zero ai rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, per garantire la tutela della salute e la sicurezza dei nostri dipendenti. Creiamo e manteniamo un ambiente di lavoro eccellente, sicuro ed ergonomico.

PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

L'azienda s'impegna a utilizzare le risorse naturali in modo responsabile e a prevenire e ridurre gli impatti ambientali, come le emissioni, il consumo di energia e acqua o i rifiuti, ed inoltre a non mettere in pericolo l'ambiente.

ATTENZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ

Magna PT B.V. & Co. KG sviluppa e produce i suoi prodotti e acquista i suoi materiali e servizi con una forte attenzione alla sostenibilità.

POLITICHE AZIENDALI

MIGLIORAMENTO CONTINUO

L'azienda si dedica a migliorare continuamente la tutela dell'ambiente, l'efficienza energetica, la salute e la sicurezza sul lavoro e la responsabilità sociale. Ci impegniamo a implementare, mantenere e migliorare continuamente il nostro sistema di gestione certificato in tutti i siti, con particolare attenzione alla responsabilità sociale, all'ambiente, all'energia e alla salute e sicurezza sul lavoro.

CONFORMITÀ E TRASPARENZA

L'azienda s'impegna a rispettare le norme di legge o di altro tipo nei singoli Paesi e a garantire a questo proposito la piena trasparenza come standard minimo. L'azienda cercherà sempre di superare gli standard.

Rispettiamo e affermiamo, tra gli altri, i seguenti accordi quadro e convenzioni:

- Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite (UN)
- Norme fondamentali del lavoro della ILO
- Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro della ILO
- OECD-Principi guida per imprese internazionali
- Principi guida delle Nazioni Unite (UN) su imprese e diritti umani

La responsabilità e la trasparenza di questa politica sono garantite da audit regolari, dal monitoraggio governativo, da valutazioni della gestione e dai rapporti sulla sostenibilità.

FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

L'azienda s'impegna a coinvolgere, informare e formare adeguatamente i propri dipendenti, i partner commerciali e i fornitori di servizi pertinenti.

DIRITTI UMANI

Rispettiamo la dignità di tutte le persone e sosteniamo l'osservanza dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Rifiutiamo ogni forma di abuso fisico, sessuale, psicologico o verbale nei confronti dei nostri dipendenti. Rispettiamo la libertà di opinione e di espressione.

DIRITTI DEI BAMBINI

Condanniamo il lavoro minorile e rispettiamo i diritti dei bambini. Rispettiamo le leggi e le normative vigenti in materia di età minima per l'ammissione all'impiego o al lavoro.

PROTEZIONE CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

Le nostre interazioni sono caratterizzate da rispetto e tolleranza e sono prive di discriminazioni o molestie legate a sesso, razza, origine etnica, nazionalità o casta, età, religione, orientamento politico o sessuale, disabilità fisica o mentale o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

Tolleranza e pari opportunità sono i presupposti per un ambiente di lavoro piacevole. Le opportunità dei nostri dipendenti dipendono esclusivamente dalle loro prestazioni, capacità e competenze, in base ai requisiti delle rispettive mansioni.

CONDIZIONI DI LAVORO EQUE

La nostra retribuzione e i nostri contributi sociali sono almeno in linea con i requisiti legali internazionali, nazionali e regionali o con accordi equivalenti ("living wage"). Rispettiamo tutte le normative vigenti in materia di orari di lavoro e ferie.

LIBERA SCELTA DEL LAVORO

Rifiutiamo ogni forma di lavoro forzato e non tolleriamo abusi fisici come misura disciplinare. Rispettiamo il principio della libera scelta del lavoro.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Riconosciamo e rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti alla libertà di associazione. Lavoreremo in modo costruttivo con i rappresentanti riconosciuti per promuovere gli interessi dei nostri dipendenti.

Nell'ambito della legislazione pertinente, rispettiamo il diritto alla contrattazione collettiva per la risoluzione delle controversie relative alle condizioni di lavoro e lavoriamo insieme in modo costruttivo con fiducia e rispetto reciproci. Ci impegniamo a consultare e far partecipare adeguatamente i nostri dipendenti o i loro rappresentanti.

RAPPORTO CON I NOSTRI STAKEHOLDER

Rispettiamo, consideriamo e rispondiamo agli interessi dei nostri stakeholder.

Ci impegniamo a coinvolgere e informare i nostri stakeholder nel perseguimento di una maggiore responsabilità sociale, efficienza energetica, così come della tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro.

ATTUAZIONE E RESPONSABILITÀ

La responsabilità dell'attuazione della Politica di sostenibilità spetta al management delle unità aziendali nei siti della società. Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare questa politica e a contribuire attivamente al suo successo.

Seguiamo l'adozione e l'attuazione di questi requisiti e politiche nella nostra catena di fornitura in conformità con i requisiti contrattuali. Cerchiamo di individuare e utilizzare partner commerciali che conducono le loro attività secondo standard conformi a questi principi.

I dipendenti che ritengono che si sia verificata una violazione di questa politica devono segnalarla attraverso i canali esistenti, che variano da regione a regione. Prenderemo provvedimenti adeguati per dare seguito a queste segnalazioni. Non si verificheranno ritorsioni nei confronti dei dipendenti che segnalano violazioni o collaborano a un'indagine su una violazione segnalata da altri.

Il testo originale è disponibile sul [sito web di Magna](#).

Codice di condotta ed etica per i fornitori

Il nostro Codice di condotta ed etica per i fornitori include i principi che seguiamo internamente a Magna, nonché i requisiti che imponiamo a qualsiasi azienda che fornisca beni o servizi a qualsiasi entità Magna. Ci aspettiamo che i nostri fornitori aderiscano agli standard contenuti nel Codice in tutti i casi, anche se la legge non li obbliga a farlo nel corso delle normali attività commerciali.

Il nostro Codice di condotta ed etica per i fornitori fornisce il quadro di riferimento per una relazione commerciale di successo con Magna o con qualsiasi subfornitore che si possa essere instaurata attraverso la collaborazione con Magna. Il Codice di condotta e di etica è una parte integrante del nostro rapporto contrattuale generale con voi in qualità di fornitori, pertanto è importante che lo comprendiate e lo seguiate.

Il presente standard copre, tra l'altro, quanto segue:

- promozione dell'integrità nelle operazioni commerciali
 - leggi antitrust e sulla concorrenza
 - leggi anticorruzione e anticoncussione
 - regali e ospitalità
 - leggi sulle sanzioni e sul controllo delle esportazioni
 - approvvigionamento di materiali da zone di conflitto

- promozione dell'integrità sul posto di lavoro
 - rispetto degli standard lavorativi e dei diritti umani
 - diversità e inclusione
 - salute e sicurezza
 - sostenibilità ambientale

- promozione dell'integrità attraverso le nostre azioni
 - conflitti d'interesse
 - protezione delle informazioni e della proprietà intellettuale di Magna

- promozione dell'integrità attraverso una buona comunicazione
 - segnalazione di incidenti e ritorsioni

Il testo originale è disponibile sul [sito web di Magna](#).

Requisiti per una catena di fornitura globale

In un settore sempre più competitivo ed esigente, Magna ha creato una catena di fornitura globale diversificata per supportare le nostre attività globali e, in ultima analisi, i nostri clienti OEM. Negli ultimi anni Magna ha subito una profonda trasformazione. Continuiamo a evolverci per consolidare la nostra posizione di azienda leader mondiale in progettazione, ingegneria e produzione.

Riconosciamo che la nostra catena di fornitura è fondamentale per il nostro lavoro. Ecco perché vogliamo standardizzare ulteriormente molti dei nostri processi e sistemi nella gestione della catena di fornitura. I requisiti della catena di fornitura globale sono alla base dei rapporti commerciali con i nostri fornitori. Oltre a definire i requisiti di produzione, logistica e qualità, fornisco dettagli sulle questioni ambientali, di conformità e di sostenibilità che oggi sono importanti nel settore.

I requisiti definiti da Magna si applicano a tutti i siti produttivi del mondo. A livello di sito possono essere applicati ulteriori requisiti specifici del cliente o del sito, più precisi o rigorosi di quelli elencati nei requisiti globali della catena di fornitura. I fornitori sono tenuti a soddisfare entrambe le serie di requisiti.

Il testo originale è disponibile sul [sito web di Magna](#).

5. Certificati

DESCRIZIONE DEI CERTIFICATI

ISO 45001

ISO 45001 è uno standard pubblicato dall'ISO nel marzo 2018 e descrive i requisiti per un sistema di gestione della tutela della salute e della protezione antinfortunistica sul lavoro (OH&S) e una guida per l'implementazione. La ISO 45001 sostituisce la OHSAS 18001. La transizione all'interno di Magna PT B.V. & Co. KG è stata completata nel 2020.

EMAS

Lo schema di ecogestione e audit è un sistema di gestione e audit ambientale sviluppato dall'Unione Europea. Si utilizza per le organizzazioni che vogliono migliorare le proprie prestazioni ambientali e per le quali si deve praticare una comunicazione ambientale aperta.

ISO 14001

Lo standard internazionale di gestione ambientale ISO 14001 definisce i requisiti riconosciuti a livello mondiale per un sistema di gestione ambientale. Lo standard si concentra su un processo di miglioramento continuo come mezzo per raggiungere gli obiettivi di prestazione ambientale definiti da un'organizzazione.

IQNet SR 10

IQNet SR 10 è uno standard internazionale che definisce i requisiti di un sistema di gestione della responsabilità sociale per le organizzazioni. IQNet SR 10 si basa sulla norma ISO 26000, che come linea guida descrive in dettaglio i principi fondamentali della responsabilità sociale.

IATF 16949

Lo standard IATF 16949 combina i requisiti generali esistenti per i sistemi di gestione della qualità nell'industria automobilistica (soprattutto nordamericana ed europea). Sono stati sviluppati congiuntamente dai membri dello IATF e pubblicati sulla base della norma EN ISO 9001.

TISAX

TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) è uno standard per la sicurezza delle informazioni definito dall'industria automobilistica, richiesto da molti OEM e fornitori dal 2017. La VDA (Associazione tedesca dell'industria automobilistica) ha definito il TISAX come standard di audit obbligatorio per tutte le aziende registrate TISAX.

ASI

L'ASI (Aluminium Stewardship Initiative) è uno standard di certificazione dell'industria dell'alluminio che serve per l'approvvigionamento responsabile dell'alluminio lungo la catena di fornitura e mira quindi a prevenire le violazioni dei diritti umani e il degrado ambientale.

CERTIFICATI

STATO DI CERTIFICAZIONE E CONVALIDA - PANORAMICA DI TUTTE LE SEDI MAGNA PT B.V. & CO. KG

Sede	ISO 45001: 2018	EMAS	ISO 14001	IQNet SR 10	IATF 16949	TISAX	ASI
Untergruppenbach	dal 2020	dal 2003	dal 2003	dal 2015	dal 2018	dal 2020	dal 2021
Neuenstein	dal 2020	dal 1997	dal 1997	dal 2018	dal 2018	dal 2020	dal 2021
Rosenberg	dal 2020	dal 1996	dal 1997	dal 2020	dal 2018	dal 2021	previsto nel 2022
Bad Windsheim	dal 2020	dal 1998	dal 1998	dal 2019	dal 2018	dal 2021	-
Neuenstadt	dal 2020	dal 2006	dal 2006	dal 2017	dal 2018	previsto nel 2023	ancora aperto
St. Georgen	dal 2020	dal 2003	dal 2000	dal 2015	dal 2018	dal 2020	ancora aperto
Colonia	dal 2020	dal 2019	dal 1998	dal 2017	dal 2018	dal 2020	ancora aperto
Modugno	dal 2020	dal 2004	dal 1999	dal 2016	dal 2018	dal 2021	previsto nel 2022
Kechnec	dal 2020	previsto nel 2022	dal 2006	dal 2016	dal 2018	dal 2020	ancora aperto
Bordeaux	dal 2020	ancora aperto ¹	dal 1998	dal 2015	dal 2017	ancora aperto	ancora aperto

1 , Bordeaux ist seit 2016 nach ISO 50.001 zertifiziert

6. L'analisi di materialità e gli SDG

Nel 2015, le Nazioni Unite hanno adottato l'Agenda 2030 con i 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG). Anche Magna PT B.V. & Co. KG vuole dare il suo contributo agli SDG.

Ecco perché noi di Magna PT B.V. & Co. KG abbiamo condotto la nostra analisi di materialità 2018 sulla base della ISO 26000 e degli SDG.

La procedura è stata tale che un team interno di esperti, utilizzando la norma ISO 26000, ha effettuato una preselezione di tutti gli argomenti che apparivano rilevanti per la nostra azienda. In un secondo approccio, in un brainstorming generale, si è cercato di compilare e valutare ulteriori argomenti essenziali. Nel processo di selezione si è sempre tenuto conto delle parti interessate. I risultati di questi approcci sono stati messi insieme e poi abbiamo cercato di individuare quali SDG potevamo perseguire in particolare.

Nella fase successiva, il team di gestione di Magna PT B.V. & Co. KG ha seguito lo stesso percorso. È stata effettuata una selezione sulla base della norma ISO 26000 e da questa sono stati ricavati i relativi SDG. Il team di esperti e il team di gestione hanno valutato insieme i risultati e hanno constatato che la maggior parte dei punti erano gli stessi.

Nel 2020, anche la nostra società madre Magna International con sede ad Aurora, in Canada, ha deciso di definire e concentrarsi sugli SDG generali per il Gruppo Magna. Nel farlo, si è concentrato in particolare su sette dei 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite. Sono stati scelti perché forniscono un quadro di riferimento universale che aiuta ad allineare le iniziative di sostenibilità dei governi, delle organizzazioni non profit e delle imprese e forniscono una piattaforma comune per le organizzazioni per divulgare e rendicontare la loro sostenibilità.

L'ANALISI DI MATERIALITÀ E GLI SDG



Poiché il top management ha selezionato due SDG diversi da quelli selezionati da Magna PT B.V. & Co. KG, nella nostra azienda abbiamo integrato anche questi. Gli SDG 5 e 10 sono stati aggiunti recentemente a quelli di Magna PT B.V. & Co. KG, nel 2020. La panoramica mostra tutti i nostri SDG attualmente focalizzati e promossi.

Il lavoro sui singoli SDG è distribuito in modo continuativo nel corso dell'anno. Gli SDG sono stati stabiliti e integrati in ogni sede di Magna PT B.V. & Co. KG. Lo scambio con le altre sedi avviene regolarmente. Attraverso questi incontri si scambiano idee e si combinano e raggruppano obiettivi significativi per l'intera Magna PT B.V. & Co. KG per evitare la duplicazione del lavoro.

7. La Carta WIN

IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ E LA REGIONE

Firmando la Carta WIN, riconosciamo la nostra responsabilità economica, ecologica e sociale. Ci identifichiamo anche con la regione in cui operiamo.

I 12 PRINCIPI GUIDA DELLA CARTA WIN

I 12 principi che seguono descrivono il nostro modo di intendere la sostenibilità.

Nota: La GRI utilizza un processo partecipativo per sviluppare linee guida per la preparazione di rapporti di sostenibilità da parte di grandi aziende, piccole e medie imprese, governi e organizzazioni non governative.

Diritti umani, questioni sociali e del lavoro

Principio guida 01 – Diritti umani e dei lavoratori:

"Rispettiamo e tuteliamo i diritti umani e dei lavoratori, garantiamo e promuoviamo le pari opportunità e preveniamo ogni forma di discriminazione e sfruttamento in tutti i nostri processi aziendali."



GRI 401, 405, 408, 414

Principio guida 02 – Benessere dei dipendenti:

"Rispettiamo, proteggiamo e promuoviamo il benessere e gli interessi dei nostri dipendenti."



GRI 401, 403, 404, 405, 4, 408, 414

Principio guida 03 – Parti interessate:

"Nei procedimenti consideriamo e rispettiamo tutte le parti interessate e i loro interessi."



GRI 203

Questioni ambientali

Principio guida 04 – Risorse:

"Aumentiamo l'efficienza delle risorse, miglioriamo la produttività delle materie prime e riduciamo l'utilizzo delle risorse naturali."



GRI 301, 302, 303, 304, 307

Principio guida 05 – Energie ed emissioni:

"Utilizziamo energie rinnovabili, aumentiamo l'efficienza energetica e riduciamo le emissioni di gas serra conformemente agli obiettivi o le compensiamo in modo neutrale per il clima."



GRI 301, 302, 305, 307

Principio guida 06 – Responsabilità per i prodotti:

"Ci assumiamo la responsabilità dei nostri servizi e prodotti esaminando la sostenibilità del processo di creazione del valore e del ciclo del prodotto e creando trasparenza a questo proposito."



GRI 301, 302, 303, 304, 307

LA CARTA WIN

Valore aggiunto economico

Principio guida 07 – Successo aziendale e posti di lavoro:

"Garantiamo il successo aziendale a lungo termine e offriamo posti di lavoro nella regione."



GRI 401, 405, 408, 414

Principio guida 08 – Innovazione sostenibile:

"Promuoviamo innovazioni per prodotti e servizi che aumentano la sostenibilità e sottolineando il potenziale di innovazione dell'economia del Baden-Württemberg."



GRI 201, 203, 401, 405, 408, 414

Finanze sostenibili ed eque, lotta alla corruzione

Principio guida 09 – Decisioni finanziarie:

"Agiamo nello spirito della sostenibilità soprattutto anche nel contesto delle decisioni finanziarie."



GRI 203, 304, 401, 405, 408, 414

Principio guida 10 - Anticorruzione:

„Impediamo la corruzione, la rileviamo e la sanzioniamo.“



GRI 203, 205, 401, 405, 408, 414

Valore aggiunto regionale

Principio guida 11 – Valore aggiunto regionale:

"Generiamo valore aggiunto per la regione in cui operiamo."



GRI 203, 401, 405, 408, 414

Principio guida 12 – Incentivi al ripensamento:

"Incentiviamo il ripensamento e l'azione a tutti i livelli dell'azienda e coinvolgiamo sia i nostri dipendenti che tutti gli altri stakeholder in un processo continuo per aumentare la sostenibilità aziendale."



GRI 301, 302, 305, 306, 307, 401, 405, 408, 414

AZIENDE IMPEGNATE DEL BADEN-WÜRTEMBERG

Per informazioni dettagliate sulla Carta WIN e sugli altri firmatari della Carta WIN, visitare il sito www.win-bw.com.

LISTA DI CONTROLLO: IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

8. Lista di controllo: il nostro impegno per la sostenibilità

Magna PT B.V. & Co. KG è firmatario della Carta WIN dal: 05.2014

PANORAMICA: IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA

	PUNTI FOCALI SCELTI	DOCUMENTAZIONE QUALITATIVA	DOCUMENTAZIONE QUANTITATIVA
Principio guida 1	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Principio guida 2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Principio guida 3	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Principio guida 4	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Principio guida 5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Principio guida 6	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Principio guida 7	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Principio guida 8	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Principio guida 9	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Principio guida 10	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Principio guida 11	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Principio guida 12	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

SFORZI DI SOSTENIBILITÀ IN LOCO

Progetto WIN! sostenuto: Scuola Paul Meyle

Area d'interesse:

ENERGIA E CLIMA

RISORSE

EDUCAZIONE ALLO SVILUPPO
SOSTENIBILE

mobilità

integrazione

Tipo di sovvenzione:

finanziaria materiale personale

Ambito della sovvenzione: ore di lavoro del personale, donazioni

9. I nostri punti focali della Carta WIN

PANORAMICA DEI PUNTI FOCALI SCELTI

Negli ultimi dodici mesi abbiamo concentrato la nostra attenzione sui seguenti principi guida della Carta WIN:

Principio guida 05 - Energia ed emissioni: "Utilizziamo energie rinnovabili, aumentiamo l'efficienza energetica e riduciamo le emissioni di gas serra conformemente agli obiettivi o le compensiamo in modo neutrale per il clima."

Principio guida 06 - Responsabilità per i prodotti:

"Ci assumiamo la responsabilità dei nostri servizi e prodotti esaminando la sostenibilità del processo di creazione del valore e del ciclo del prodotto e creando trasparenza a questo proposito."

Principio guida 08 - Innovazioni sostenibili: "Promuoviamo innovazioni per prodotti e servizi che aumentano la sostenibilità e sottolineano il potenziale di innovazione dell'economia del Baden-Württemberg."

PERCHÉ QUESTE PRIORITÀ SONO PARTICOLARMENTE IMPORTANTI PER NOI

Principio guida 05 - Energia ed emissioni:

Una gestione consapevole ed efficiente dell'energia e delle emissioni è importante per noi, non solo perché consente di risparmiare sui costi, ma anche perché l'ambiente merita protezione. Non deve essere né sfruttato né eccessivamente inquinato, per questo usiamo le risorse in modo responsabile e utilizziamo le energie rinnovabili.

Principio guida 06 - Responsabilità per i prodotti:

Per noi non sono importanti solo le innovazioni sostenibili, ma anche le loro componenti. Negli ultimi anni, quindi, la nostra catena di fornitura è diventata sempre più importante, sia per i prodotti che produciamo, sia per quelli che utilizziamo nel nostro lavoro quotidiano.

Principio guida 08 - Innovazioni sostenibili:

Per noi il trasporto motorizzato e la sostenibilità non si escludono a vicenda, ed è per questo che promuoviamo e sviluppiamo innovazioni sostenibili.

Principio guida 05 – Energia ed emissioni



"Utilizziamo energie rinnovabili, aumentiamo l'efficienza energetica e riduciamo le emissioni di gas serra conformemente agli obiettivi o le compensiamo in modo neutrale per il clima."

OBIETTIVI PREFISSATI

La tutela dell'ambiente è una parte indispensabile della visione aziendale. Il sistema integrato di gestione della sostenibilità supporta l'attuazione responsabile dei requisiti di sostenibilità richiesti all'azienda. Uno degli obiettivi più importanti è quello di minimizzare in modo sostenibile l'impronta ecologica dei nostri prodotti e processi produttivi, contribuendo così a ridurre le emissioni globali di gas serra. Il raggiungimento di tale obiettivo è perseguito tramite processi di risparmio delle risorse e una gamma di prodotti sostenibili.

Un importante prerequisito per la continua implementazione degli obiettivi ambientali è l'impegno a garantire che tutte le sedi di Transmission Systems rimangano certificate secondo la norma ISO 14001 (gestione ambientale) e che tutte le sedi B.V. rimangano anche convalidate secondo EMAS (gestione ambientale e audit). Per questo motivo, continuiamo a gestire i nostri processi secondo direttive vincolanti in termini di efficienza economica, compatibilità ambientale, efficienza energetica e delle risorse.

Un altro obiettivo era ed è quello di lavorare con fonti energetiche ecologiche e di agire con lungimiranza nell'acquisto di nuove macchine e nella pianificazione dell'ambiente di produzione. Inoltre, ci concentriamo sull'ottimizzazione dei processi e delle tecnologie, ad esempio nella gestione dell'energia e dell'acqua, nonché dei materiali operativi e ausiliari. Le sostanze pericolose per l'ambiente e la salute vengono sottoposte a un processo di rilascio e stoccate in sicurezza. Anche in futuro, il nostro obiettivo è quello di verificare regolarmente se tali sostanze possono essere ridotte o sostituite. Laddove via siano emissioni nella fabbricazione dei prodotti, continueranno a essere installati impianti di aspirazione e di trattamento dei gas di scarico. La sistematizzazione dello smaltimento e del riciclaggio ecologico è supportata dai nostri sistemi riutilizzabili di trasporto e d'imballaggio, nonché dai nostri punti di raccolta dei rifiuti, che sono stati ampliati in centri di riciclaggio.

Per quanto riguarda l'energia, il nostro obiettivo era ed è quello di continuare a lavorare con i team che si occupano di energia e che identificano il potenziale di riduzione dei consumi energetici nelle aree dell'ingegneria di produzione, della manutenzione e dell'EHS (ambiente, salute, sicurezza) in tutti i siti. Nel 2015 e per gli anni successivi, abbiamo fissato l'obiettivo di una riduzione annuale del 2% del fabbisogno energetico totale per ogni cambio equivalente prodotto rispetto all'anno base 2013.

I NOSTRI PUNTI FOCALI DELLA CARTA WIN

MISURE ADOTTATE

A lungo termine

Al fine di perseguire progetti a lungo termine, Magna PT B.V. & Co. KG ha stabilito le seguenti misure:

- Proseguimento delle certificazioni di tutte le sedi secondo gli standard di protezione ambientale
- Controllo dei processi secondo le direttive vincolanti
- Lavorare con fonti energetiche ecologiche
- Acquisti e pianificazioni lungimiranti nell'ambito della produzione
- Riduzione dei livelli di fabbisogno e d'inventario
- Manipolazione sicura e riduzione delle sostanze nocive
- Trattamento dei gas di scarico generati durante la produzione

Focus sull'energia

Anche Magna attribuisce un'alta priorità al risparmio energetico. Quindi, nell'ambito del Magna Factory Concept, ogni sito produttivo deve definire i team energetici, identificare i principali consumatori, sviluppare e monitorare gli indicatori di prestazione chiave e applicare misure di risparmio energetico. Le misure sono definite e monitorate attraverso liste di progetti energetici e piani energetici.

- Dal 2015 tutte le sedi proprie di Magna PT B.V. & Co. KG vengono rifornite esclusivamente di elettricità priva di CO2 proveniente da energie rinnovabili
- Proseguimento della conversione ai LED in tutte le sedi
- Sostituzione di motori e pompe ad alta intensità di energia con macchine più efficienti dal punto di vista energetico
- Ottimizzazione del processo nei reparti di tempra
- Ottimizzazione dei sistemi di ventilazione, riscaldamento e raffreddamento
- Risparmio energetico grazie a spegnimenti mirati con l'aiuto di semafori energetici

RISULTATI E SVILUPPI

Oltre a perseguire progetti a lungo termine, durante il periodo del rapporto Magna PT B.V. & Co. KG si è concentrata sul miglioramento del consumo totale di energia per ogni cambio equivalente prodotto e sulla riduzione dell'impronta di CO2 in termini di consumo di elettricità.

I NOSTRI PUNTI FOCALI DELLA CARTA WIN

INDICATORI

Focus sull'energia

Nel 2021 sono state attuate numerose misure di risparmio energetico nei siti produttivi di Transmission System.

Queste comprendono, tra le altre, le seguenti misure:

- Rinnovo dell'isolamento secondo l'attuale stato dell'arte delle camere di trattamento dell'impianto termico modulare ALD - risparmio di circa 450.000 kilowattora
- Riduzione del risparmio energetico nel funzionamento a riposo 1.700 MWh. Revisione e implementazione delle procedure di spegnimento per tutti i revisionati
- Riduzione delle interferenze EM ad alta frequenza nella rete elettrica dell'impianto, con un risparmio di 300 MWh all'anno. Installazione di filtri speciali per migliorare la qualità dell'alimentazione

Riduzione dell'impronta di CO2

In linea con l'Obiettivo 13 di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, che prevede adottare misure di protezione del clima, utilizziamo solo elettricità "verde" nelle nostre sedi. Si tratta di elettricità generata da energia rinnovabile al 100% proveniente dall'Europa. Il fattore di emissione di CO2 per l'energia elettrica rimane quindi pari a zero.



Gold Standard[®]
for the Global Goals

© Logo: The Gold Standard Foundation

Fondamentalmente seguiamo il principio "evitare - ridurre - compensare". Le emissioni inevitabili vengono calcolate e in seguito compensate dal nostro progetto di compensazione selezionato, certificato secondo il Gold Standard.

La Gold Standard Foundation è un'organizzazione di certificazione senza scopo di lucro registrata in Svizzera. Solo i progetti che portano in modo dimostrabile a una riduzione dei gas a effetto serra e che allo stesso tempo sono positivi per l'ambiente locale e gli interessi sociali della popolazione possono essere certificati da "The Gold Standard". I criteri e le condizioni richiesti dal Protocollo di Kyoto sono soddisfatti dal Gold Standard.

I NOSTRI PUNTI FOCALI DELLA CARTA WIN

Nel 2020, Magna PT B.V. & Co. KG è stata la prima del Gruppo Magna a partecipare alla compensazione. Partecipando a un progetto di compensazione, è stata raggiunta la neutralità di CO2 per gli Scope 1 e 2.



Dedicated, Naturally.

Certificate

for



For the compensation of unavoidable Scope 1 emissions of MAGNA Product-Group Transmission Systems during 01.01.2021 - 31.12.2021

10.277 tonnes of CO₂e emissions

were offset.

This certificate confirms that these emissions were offset by emission reductions in the GOLD STANDARD, through the climate protection project

Reducing deforestation with improved cook stoves

First Climate has permanently retired the corresponding emission reduction certificates irrevocably from the market.

Bad Vilbel, 27.10.2021

Olaf Becher, CEO



www.firstclimate.com

FC-Reg-Cert-ID: 705114

I NOSTRI PUNTI FOCALI DELLA CARTA WIN

Anche per il 2021 le emissioni inevitabili dei Transmission Systems saranno compensate. Abbiamo scelto il progetto "Stufe da cucina in Uganda"

Uganda: Verbesserte Kochöfen
Verminderte Abholzung und weniger gesundheitsschädlicher Rauch

Zertifizierung: Gold Standard

Key Facts

Engagiert, Natürlich.

In Uganda, quasi il 99% della popolazione si affida all'uso di combustibili legnosi - cioè legna e carbone - per l'energia domestica, la maggior parte dei quali è ottenuta in modo non sostenibile. L'abbattimento di alberi per l'approvvigionamento e la produzione di combustibile è quindi una delle cause più importanti della progressiva deforestazione del Paese.

Inoltre, in Uganda si cucina principalmente su fuochi all'aperto o con l'aiuto di fornelli molto semplici, di solito poco efficienti. Questo costituisce un grave rischio per la salute delle persone. L'inalazione regolare di fumo aumenta il rischio di gravi malattie respiratorie e oculari. Secondo le stime dell'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), la cottura a fuoco aperto è responsabile ogni anno di circa 4,3 milioni di morti premature nel mondo.

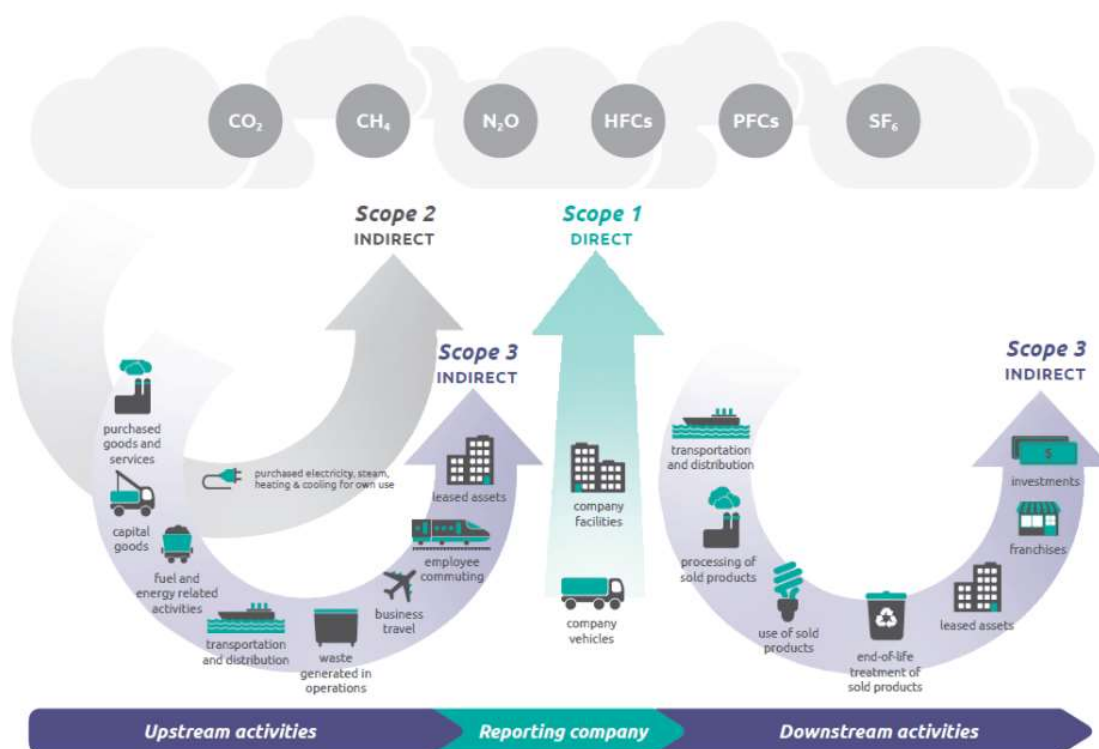
L'obiettivo del progetto è promuovere e sostenere la diffusione di fornelli ad alta efficienza energetica in Uganda. I fornelli sviluppati appositamente per il progetto sono semplici, ma resistenti ed efficaci. Rispetto ai tradizionali caminetti aperti, i nuovi fornelli metallici consentono un risparmio di combustibile del 35-50%. Partendo dalla regione metropolitana di Kampala, l'area del progetto viene gradualmente ampliata. Ad oggi, più di 500.000 famiglie sono state dotate di efficienti fornelli.

I NOSTRI PUNTI FOCALI DELLA CARTA WIN

Rilevamento delle emissioni

Le emissioni di gas a effetto serra sono state rilevate in conformità all'EMAS fin dall'inizio del processo di convalida e sono riportate annualmente come parte della dichiarazione ambientale. Dal 2020, identifichiamo e rileviamo ulteriori emissioni in conformità al Protocollo sui gas a effetto serra. Ciò significa che le emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) di produzione di energia generate dall'azienda vengono rilevate e, se non possono essere evitate, compensate.

Nel 2021 abbiamo continuato a perseguire intensamente il tema della valutazione del ciclo di vita dei nostri prodotti. In questo modo, abbiamo anche acquisito preziose conoscenze sulla progettazione delle emissioni dello Scope 3. Magna mira a raggiungere la neutralità di CO₂ in tutti i suoi siti in Europa entro il 2025 e in tutti i suoi siti nel mondo entro il 2030.



Fonte: Greenhouse Gas Protocol (ghgprotocol.org) (Protocollo sui gas serra)

PROSPETTIVA

Proseguimento delle questioni energetiche nei siti e applicazione, tra le altre, delle seguenti misure:

- Generazione di energia rinnovabile tramite impianto fotovoltaico
- Ottimizzazione dell'illuminazione grazie alla tecnologia LED
- Sviluppo di nuovi concetti di mobilità
- Evitare gli sprechi energetici legati al comportamento
- Implementazione delle analisi del ciclo di vita

Principio guida 06 – Responsabilità per i prodotti



"Ci assumiamo la responsabilità dei nostri servizi e prodotti esaminando la sostenibilità del processo di creazione del valore e del ciclo del prodotto e creando trasparenza a questo proposito."

OBIETTIVI PREFISSATI

Ci assicuriamo che tutti i requisiti dei clienti e le disposizioni di legge siano presi in considerazione nei nostri prodotti e processi di produzione. A tal fine, riuniamo tutte le esigenze dei clienti e ne ricaviamo misure adeguate.

Naturalmente, questo vale anche per i nostri fornitori. Abbiamo già presentato il nostro codice di condotta e di etica per i fornitori nel punto Linee guida. Inoltre, lavoriamo internamente con una matrice di fornitori, che a sua volta assicura il rispetto dei nostri requisiti per i partner nella nostra catena di fornitura. Esaminiamo regolarmente i nostri fornitori e li sviluppiamo ulteriormente, se necessario.

Con l'espansione dei progetti aftermarket, ci assumiamo la responsabilità dei nostri prodotti anche dopo la fine della produzione di serie e vogliamo quindi soddisfare anche le esigenze di questo gruppo di stakeholder.

MISURE ADOTTATE, RISULTATI E SVILUPPI

Supply Chain Due Diligence Act - Legge sul dovere di diligenza aziendale nelle catene di fornitura

Negli ultimi Rapporti di Sostenibilità abbiamo illustrato come affrontiamo la questione del dovere di diligenza nella nostra azienda. Finora siamo stati guidati dal PAN (Piano d'Azione Nazionale). L'11 giugno 2021, il Bundestag tedesco ha approvato la legge sul dovere di diligenza aziendale riguardo alla catena di fornitura (LkSG). Da quel momento esiste una legge. La LkSG intende migliorare la situazione internazionale dei diritti umani stabilendo requisiti per una gestione responsabile delle catene di approvvigionamento. Comporta nuovi obblighi di ampia portata per le aziende. Un requisito fondamentale è la conduzione di un'analisi dei rischi, che dovrebbe costituire la base per un efficace sistema di gestione dei rischi. L'obiettivo è quello di identificare, prevenire, eliminare o almeno ridurre al minimo l'entità dei rischi per i diritti umani e l'ambiente, nonché la violazione di posizioni giuridiche protette lungo le catene di fornitura. Inoltre, la legge richiede un sistema di gestione dei reclami che dia alle persone interessate l'opportunità di segnalare indicazioni sui rischi e sulle violazioni della legge.

Vorremmo cogliere l'occasione per fornire una panoramica su alcune di queste questioni di ampia portata che riguardano la nuova LkSG e su come abbiamo continuato ad affrontare questi temi nel 2021.

I NOSTRI PUNTI FOCALI DELLA CARTA WIN

Contributo delle valutazioni del ciclo di vita (LCA) all'adempimento del dovere di diligenza aziendale

Nell'ambito di alcune tesi finali e lavori a progetto, sono state utilizzate diverse valutazioni del ciclo di vita (LCA) per ancorare la due diligence aziendale nella strategia aziendale e per affrontarne il tema in tutta la catena di fornitura. Sono stati determinati i potenziali precedentemente identificati delle opzioni di applicazione e sono state identificate le loro dimensioni ecologiche e sociali in conformità con gli standard, quali leggi, linee guida e direttive. Ne abbiamo già parlato nel nostro Rapporto dell'anno scorso.



L'obiettivo di Magna è ridurre al minimo gli hotspot eco-sociali nella catena di fornitura attraverso una cooperazione basata sulla partnership lungo la catena di fornitura e portare sul mercato, a lungo termine, un prodotto eco-socialmente positivo. A tal fine, nel 2021 sono state realizzate le seguenti attività:

Hotspot sociali nella catena di approvvigionamento delle materie prime della trasmissione 7DCT300 / contributo dell'analisi degli hotspot di sostenibilità all'adempimento del dovere di diligenza aziendale

Nell'ambito della tesi di laurea magistrale, sono stati identificati e valutati i potenziali rischi e problemi sociali nella catena di approvvigionamento delle materie prime della trasmissione 7DCT300, utilizzando l'analisi dei punti critici della sostenibilità.

In una prima fase, le materie prime più rilevanti sono state identificate in termini di peso e criticità attraverso un'analisi di materialità, definendo così l'ambito dell'indagine. Le categorie sociali sono state poi elaborate sulla base degli standard e delle norme internazionali e dei documenti aziendali di Magna PT B.V. & Co. KG. Successivamente è stata effettuata l'analisi degli hot spot di sostenibilità

I NOSTRI PUNTI FOCALI DELLA CARTA WIN

per le dieci materie prime selezionate, con particolare attenzione alle due fasi del ciclo di vita dell'estrazione e della lavorazione delle materie prime. È emerso che l'estrazione di materie prime, in particolare, può portare a numerose violazioni dei diritti umani e del lavoro.

Prendiamo ad esempio la Guinea, dove per l'estrazione della bauxite e la produzione di alluminio sono necessarie enormi aree di terreno. Questo comporta spesso l'esproprio illegale di terreni, nonché sfratti e trasferimenti forzati della popolazione locale. Gli impatti ambientali, come la scarsità d'acqua, la perdita di biodiversità, l'inquinamento dell'acqua e dell'aria, minacciano anche i mezzi di sussistenza delle popolazioni locali e contribuiscono ad aggravare i loro problemi.

Sulla base degli hotspot identificati, nella fase finale sono state elaborate raccomandazioni per l'azione dell'azienda ed è stata formulata una prospettiva.

La tesi di laurea ci ha mostrato i punti di partenza e le modalità per un possibile miglioramento delle condizioni sociali nella catena di approvvigionamento delle materie prime. Con questi approcci, il lavoro contribuisce all'adempimento del dovere di diligenza aziendale.

Nell'ambito di una successiva tesi di laurea magistrale già in corso, con l'aiuto di queste cognizioni viene esaminato il dovere di diligenza aziendale di Magna PT B.V. & Co. KG. L'oggetto del lavoro è l'identificazione delle sfide nell'attuazione del Supply Chain Due Diligence Act.

Piattaforma di garanzia dei fornitori / NQC

La società NQC offre alle aziende del settore automobilistico una piattaforma basata su Internet per amministrare il questionario unificato sulla sostenibilità nell'industria automobilistica. Noi, Magna PT B.V. & Co. KG, abbiamo avviato un progetto pilota con i nostri fornitori già nel 2017, e lo abbiamo ampliato di anno in anno. I questionari diventeranno una parte permanente della valutazione dei fornitori del nostro gruppo. Nel 2022, il progetto sarà esteso a tutto il territorio di Magna. I preparativi sono iniziati nel 2021.

Tutti i fornitori "diretti" di Magna PT B.V. & Co. KG (fornitori che consegnano i pezzi alle nostre trasmissioni) sono stati inseriti nel sistema dal 2019. I questionari vengono valutati in azienda secondo i criteri da noi definiti. Con il lancio della versione 4.0 del questionario, nell'ottobre 2020, sono stati invitati anche i primi 50 fornitori "indiretti" da noi selezionati. Nel 2021 abbiamo iniziato ad occuparci della valutazione e la tracciabilità. In linea di principio, la valutazione e la revisione dei questionari di sostenibilità nella nostra catena di fornitura è un processo continuo che è già in corso per i fornitori diretti da diversi anni. Nel 2021 si sono svolti numerosi audit con i nuovi fornitori del sistema e con quelli già presenti da tempo. Nel corso di queste telefonate sono stati discussi i risultati dei questionari, è stato identificato il potenziale di miglioramento e, se necessario, sono state fissate delle scadenze per il miglioramento tra noi e il fornitore.

I NOSTRI PUNTI FOCALI DELLA CARTA WIN

PROSPETTIVA

Nel 2022 continueremo ad affrontare la questione della responsabilità dei prodotti e della LkSG. Mostreremo poi i nostri progressi nel prossimo rapporto.

Principio guida 08 - Innovazioni sostenibili



"Promuoviamo innovazioni per prodotti e servizi che aumentano la sostenibilità e sottolineano il potenziale di innovazione dell'economia del Baden-Württemberg."

OBIETTIVI PREFISSATI

Viviamo una cultura aziendale favorevole all'innovazione, sviluppando costantemente i nostri prodotti e ottimizzando i nostri processi. Non ci concentriamo solo sulla pura tecnologia di azionamento. Questo è solo un settore; altri sono la guida autonoma e la mobilità come servizio. Questi temi hanno una grande influenza sulla catena cinematica e sull'architettura del veicolo.

Da produttori di trasmissioni manuali efficienti, ci siamo trasformati in fornitori leader di sistemi di risparmio di carburante per la catena cinematica. Per l'intera gamma di prodotti, ci affidiamo a concetti di prodotto modulari in combinazione con processi di produzione snelli e a risparmio di risorse. I nostri prodotti durano a lungo, richiedono poca manutenzione e sono supportati da noi per l'intero ciclo, fino all'area post-vendita e, in alcuni casi, alla rigenerazione. Come parte della famiglia Magna, sviluppiamo prodotti che convincono con le loro caratteristiche distintive. L'obiettivo è un kit di costruzione modulare e scalabile con moduli tecnologici intercambiabili all'interno di un approccio di sistema olistico.

Sostenibilità e tecnologia altamente efficiente in armonia: sviluppiamo concetti ibridi flessibili fino agli ibridi plug-in, che consentono di soddisfare le future normative sulle emissioni e contribuiscono a rendere i centri urbani privi di emissioni.

Progettiamo i nostri processi in modo innovativo e sostenibile. Abbiamo ottimizzato la nostra struttura aziendale e molti processi. Appliciamo misure snelle per rendere i processi più efficienti, lavoriamo con strumenti di pianificazione come roadmap e indicatori chiave di prestazione („Key Performance Indicators“) e seguiamo standard fissi in tutte le nostre sedi nel mondo.

I NOSTRI PUNTI FOCALI DELLA CARTA WIN

MISURE ADOTTATE, RISULTATI E SVILUPPI

Focus sui prodotti

Ulteriore sviluppo di soluzioni di propulsione orientate al cliente. Focus sull'elettrificazione (ibrido, trazione elettrica). Sfruttamento di sinergie all'interno della famiglia Magna per seguire le tendenze verso la mobilità elettrica, la guida autonoma e i servizi di mobilità. Per noi il propulsore del futuro è una combinazione di trazione integrale, tecnologia di trasmissione innovativa e trazione elettrica.

"Pensare per piattaforme rende gli affari più facili ed efficienti"

In qualità di fornitore di motopropulsori, leader a livello mondiale e altamente diversificato, Magna segue una strategia di piattaforma coerente per i motori a combustione convenzionali e per i motopropulsori elettrici. In questo modo, offriamo ai nostri clienti l'intero spettro di soluzioni per l'elettricità da un'unica fonte. Offriamo soluzioni eDrive innovative e scalabili con un elevato grado di maturità e costi di applicazione minimi. Con il nostro approccio a piattaforma, siamo in grado di implementare i nostri prodotti nelle piattaforme automobilistiche globali e nelle applicazioni a basso volume. L'implementazione avviene in tempi di sviluppo ridotti ("time-to-market") con tecnologie e prestazioni competitive.

Vantaggi della piattaforma

- Competenza nel sistema eDrive (motore elettrico, inverter, cambio)
- Software di controllo
- Ottimizzazione del know-how complessivo del sistema
- Design compatto
- Meno interfacce

Alcuni esempi di innovazioni e miglioramenti di dettaglio per una maggiore sostenibilità

Miglioramento del rapporto peso/potenza (Torque-to-Weight-Ratio); trasformazione dello spazio costruttivo in un design più compatto; riduzione della complessità meccanica; riduzione dei tempi di cambio delle marce; miglioramento dell'efficienza; concetto di olio singolo; ottimizzazione della gestione dell'olio; pompa principale ottimizzata per l'efficienza; riduzione dei punti di tenuta; integrazione della funzione di navigazione; Integrazione del sistema start-stop; miglioramento del concetto di lubrificazione; alloggiamento con struttura a nido d'ape; minore consumo di materiale; set di ruote ottimizzato per l'attrito; ottimizzazione dei punti di appoggio; anelli di tenuta ottimizzati per l'attrito; produzione quasi a rete; controllo della frizione, del cambio e del raffreddamento orientato alle necessità; raffreddamento interno delle scatole degli ingranaggi; rinuncia in larga misura all'uso di metalli e/o terre rare; selezione lungimirante dei materiali in relazione alle potenziali restrizioni sui materiali; utilizzo di metalli secondari (ad esempio acciaio e alluminio); elevata riciclabilità; utilizzo di materiali riciclati; riduzione dei combustibili fossili; lubrificanti ecologici per le trasmissioni;

I NOSTRI PUNTI FOCALI DELLA CARTA WIN

aumento dell'autonomia elettrica; miglioramento del comfort di guida grazie all'adattamento dell'energia elettrica; strategie di guida in rete, ad esempio "eco-routing"; uso intelligente dell'infrastruttura di ricarica; ...

Ridurre i costi senza sacrificare la qualità

L'industria automobilistica deve trovare il giusto equilibrio nell'offrire tecnologie di guida che riducano il fabbisogno di risorse, offrano innovazione e rimangano accessibili: Ridurre i costi senza sacrificare la qualità.

Ad esempio, Magna applica costantemente la norma ISO 26262 (standard per i sistemi elettrici/elettronici di sicurezza nei veicoli a motore), che contribuisce a garantire la funzionalità sicura di prodotti complessi. Ciò contribuisce a rendere la tecnologia di guida a basse emissioni accessibile al cliente finale. Negli ultimi anni l'implementazione è stata perseguita in modo coerente durante l'intero processo di sviluppo.

Ci basiamo su un concetto di prodotto modulare che va dai motori convenzionali, a quelli mild, agli ibridi plug-in, fino a quelli a catena cinematica puramente elettrica. Questa flessibilità favorirà una rapida penetrazione nel mercato dei veicoli ibridi ed elettrici. La nostra attenzione è sempre rivolta a sistemi modulari e scalabili con componenti tecnologici intercambiabili e un approccio olistico al sistema.

Comunicazione

Magna partecipa attivamente a eventi, congressi, fiere e simposi su base regolare per condividere l'esperienza di Magna con clienti, fornitori, consumatori e con la società e per comunicare con esperti di tutto il mondo. Le informazioni sono continuamente aggiornate sul sito web di Magna:

<https://www.magna.com/de/unternehmen/company-information/veranstaltungen>

PROSPETTIVE

Ampio portafoglio di prodotti

In qualità di uno dei principali fornitori dell'industria automobilistica, abbiamo una vasta esperienza nella ricerca, nella progettazione, nello sviluppo, nei test e nella produzione di gruppi propulsori. L'integrazione di sistemi completi è il nostro punto di forza e ci distingue dalla concorrenza. Offriamo EtelligentDrive, soluzioni di propulsione scalabili per tutte le applicazioni di mobilità elettrica. Grazie a un ampio portafoglio di prodotti e a una vasta esperienza nel campo dei gruppi propulsori e delle trasmissioni, stiamo dando forma al percorso verso l'elettrificazione.

I NOSTRI PUNTI FOCALI DELLA CARTA WIN

Magna EtelligentEco - Un nuovo punto di riferimento per efficienti ibride plug-in

Il veicolo dimostrativo Magna EtelligentEco è stato presentato per la prima volta ai nostri clienti e ai vari media in occasione dei test invernali del 2021. La sua trazione ibrida plug-in di nuova generazione offre un prodotto di livello del tutto nuovo:

- Prestazioni di guida: trasmissione ibrida con la e-machine 120 dalla potenza di 120 kW
- Progettato per un'autonomia elettrica di 100 km
- Comfort: grazie alla sua potenza puramente elettrica di 120 kW, l'EtelligentEco è sempre sovrano
- Il 38% di emissioni di CO₂ in meno rispetto agli attuali veicoli ibridi plug-in grazie a:
 - Strategie di guida intelligente con "eco-routing"
 - Maggiore autonomia in modalità puramente elettrica
 - Selezione di stazioni di ricarica con un bilancio di CO₂ favorevole
- Strategia di guida in rete e approccio olistico: il sistema di trazione e il veicolo formano un'unità integrativa di soluzioni di mobilità in rete
- Uso intelligente dell'infrastruttura di ricarica
- Riduzione della complessità meccanica rispetto alle tradizionali trasmissioni a doppia frizione:
 - Solo quattro marce meccaniche (in modalità puramente elettrica ne vengono utilizzate solo due, in modalità motore a combustione tutte e quattro)
 - La partenza e la retromarcia avvengono comodamente e con un perfetto controllo e trazione in modalità completamente elettrica

In sintesi, l'EtelligentEco non solo offre un nuovo livello di prestazioni di guida, comfort ed efficienza, ma anche un pacchetto di dimensioni ridotte e il più basso rapporto peso/potenza (Torque-to-Weight-Ratio) della sua categoria. È concepito per i veicoli dei segmenti di volume B, C e D e può quindi contribuire a una significativa riduzione dell'impronta di CO₂.

I NOSTRI PUNTI FOCALI DELLA CARTA WIN

Massima flessibilità con un minor numero di componenti

Focus sulle innovazioni "game-changer" DHD (Dedicated Hybrid Drive), sulle piattaforme di e-machine/inverter e sulle e-clutch. La prossima generazione di sviluppo dei motopropulsori si concentrerà sull'ulteriore miglioramento di caratteristiche tecniche quali l'efficienza, la densità di potenza, la densità energetica, la modularità e la scalabilità.

In un gruppo propulsore ibrido dedicato, la trasmissione, i componenti del gruppo propulsore e il motore sono ottimizzati in base alle loro funzioni ibride. Questa combinazione unica non solo consente di risparmiare sui costi e di ridurre il consumo di carburante e quindi le emissioni di CO₂, ma genera anche significativi vantaggi per i clienti, come le prestazioni del veicolo, la guidabilità, la sicurezza del veicolo, il comfort, la sua longevità, la riduzione del peso e la creazione di valore per i nostri clienti.

Competenza di sistema grazie alla combinazione di know-how di ingegneria, sviluppo e produzione

Competenze produttive moderne e innovative assicurano un alto livello di qualità e una produzione economica. Sviluppiamo, produciamo e vendiamo sistemi di propulsione, nonché sistemi di elettronici e sistemi di sensori a controllo meccanico ed elettronico che ottimizzano il consumo di carburante, riducono al minimo le emissioni inquinanti e aumentano il comfort, la sicurezza e le prestazioni.

Ulteriori attività sul tema della sostenibilità

Diritti umani, questioni sociali e del lavoro

PRINCIPIO GUIDA 01 – DIRITTI UMANI E DIRITTI DEI LAVORATORI



Misure ed attività:

Magna si è sviluppata trasformandosi da "one-man shop" a leader globale nei sistemi di trasmissione grazie ai risultati ottenuti dai suoi dipendenti straordinari. Dedizione, impegno e creatività: il vostro lavoro è alla base del nostro successo e il successo della nostra singolare cultura è il risultato del vostro impegno e della vostra partecipazione.

La cultura Fair Enterprise di Magna, unica nel suo genere, si basa sull'equità e sul rispetto delle persone e riconosce che la loro dedizione e il loro impegno sono fondamentali per il successo dell'azienda.

Lo Statuto dei dipendenti di Magna, i nostri Principi operativi e il nostro Codice di condotta ed etica sono gli elementi di un ambiente di lavoro che promuovono l'innovazione, l'impegno e il lavoro di squadra. Lavoriamo tutti insieme come una squadra per garantire una produzione di livello mondiale e fornire ai nostri clienti prodotti di altissima qualità e le più recenti innovazioni.

Per garantire che nella nostra azienda i diritti umani e diritti dei lavoratori siano rispettati e tutelati in modo ancora più consapevole, che le pari opportunità siano promosse in modo ancora più deciso e che la discriminazione e lo sfruttamento siano risolutamente prevenuti, vengono organizzati annualmente corsi di formazione interni obbligatori.

Risultati e sviluppi:

Concerto di beneficenza a Modugno

Mercoledì 29 settembre 2021, il nostro stabilimento di Modugno ha organizzato un concerto di beneficenza nella sua area di produzione, in collaborazione con Confindustria Bari e BAT (l'associazione industriale locale) e l'Orchestra Filarmonica Pugliese.

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ

Il motivo dell'iniziativa è stato quello di ringraziare e onorare Giovanna Foglia, un'imprenditrice italiana. Con il supporto di "Nove Onlus", ha organizzato e finanziato due trasporti aerei dall'Afghanistan all'Italia, salvando 260 persone, soprattutto donne e bambini.

Tutti i fondi raccolti durante l'evento sono stati devoluti a "Nove Onlus" per sostenere il popolo afgano.

Magna ha voluto dimostrare concretamente la sua vicinanza al popolo afgano e sottolineare il suo impegno nella responsabilità sociale. L'iniziativa, alla quale ha partecipato una delegazione di donne afgane salvate, è stata molto apprezzata dai dipendenti Magna e dalle numerose autorità, politici e istituzioni presenti.



Prospettive:

- Mantenere la formazione annuale sul Codice di condotta ed etico

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ

PRINCIPIO GUIDA 02 – BENESSERE DEI DIPENDENTI



Misure e attività:

I dipendenti sono al centro dell'attenzione di Magna. Un importante prerequisito per un lavoro innovativo e di successo è il benessere e la salute dei dipendenti. Per mantenere e incrementare questo risultato, ci affidiamo a misure mirate. Il team di gestione e molti dipartimenti sono internazionali e interculturali, in modo che avvenga uno scambio a livello aziendale. Il mantenimento e la promozione della salute a lungo termine sono quindi il nostro obiettivo principale nella gestione della salute sul lavoro.

Risultati e sviluppi:

Programma sanitario 2021, aree di interesse:

- **Vaccinazioni Corona:** Il 22-24 giugno 2021, a Untergruppenbach si è svolta la campagna di "prima vaccinazione" Corona, durante la quale sono stati vaccinati 353 dipendenti di varie sedi. La "seconda campagna di vaccinazione" è stata effettuata il 29-30 luglio 2021, con un totale di 293 persone vaccinate.
- **Vaccinazione antinfluenzale**
- **Corse/competizioni:** nel 2021, purtroppo, sono state annullate ancora una volta quasi tutte le corse/competizioni con la partecipazione di Magna PT B.V. & Co. KG. La maratona ciclistica della Foresta Nera e la gara a tappe "Global Corporate Challenge" sono state le uniche gare che si sono svolte "con condizioni dovute a Corona".
- **Sport aziendali:** nel 2021, le consuete attività sportive aziendali come corsi di ping pong, per la salute della schiena/fitness, yoga, nordic walking, badminton, bowling, mountain bike (SG) non hanno potuto essere svolte a causa di Corona. Solo il gruppo di badminton ha potuto giocare di nuovo all'esterno alla fine dell'anno (con un numero limitato di persone).
- **Screening del cancro della pelle:** esame della pelle con un microscopio a luce riflessa per rilevare le alterazioni patologiche - 96 dipendenti hanno partecipato.
- **Programma HanseFit:** i dipendenti hanno la possibilità di iscriversi al programma HanseFit. Con questa iscrizione (tariffa forfettaria mensile), è possibile allenarsi gratuitamente anche online, presso studi di fitness o strutture sanitarie cooperanti, in tutta la Germania (in accordo con le norme Corona attualmente in vigore).

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ

- **Offerte/novità online per i dipendenti**

- Info "Lo sport dopo Corona"
- Corona "Incoraggiamento alla vaccinazione"
- Giornata mondiale del cuore - Nell'ambito della Giornata mondiale del cuore, il 29.09.21 sono state pubblicate informazioni con relativi link ad azioni
- Possibili offerte di vaccinazione nelle vicinanze

Ulteriori misure/offerte nell'ambito della gestione della salute:

- **Consulenza ai dipendenti:**

- Consulenza psicologica da parte di uno/o psicologo/a del lavoro e dell'organizzazione (appuntamenti su appuntamento tramite il servizio medico aziendale)
- Gestione dei conflitti/counselling da parte di "Mediatori di conflitti"
- EFAP (Employee and Family Assistance Programm): la linea telefonica diretta del Programma di assistenza ai dipendenti e alle famiglie supporta i dipendenti in tutte le questioni personali o legate al lavoro (ad esempio, problemi finanziari, problemi di genitorialità, violenza sul lavoro, gestione dei cambiamenti, ecc.) – in modo gratuito, confidenziale ed eventualmente anche anonimo.
- Consulenza sulle dipendenze: con il supporto dall'accordo aziendale "Addiction", in ogni sede sono presenti almeno due consulenti sulle dipendenze.

- **Servizi di fisioterapia:**

- Un fisioterapista è presente a Untergruppenbach ogni settimana - appuntamenti su prenotazione (sia con prescrizione privata che su ricetta dell'assicurazione sanitaria).

Assistenza fornita dal servizio medico aziendale (medici aziendali, assistenti, psicologi):

Il servizio medico aziendale presso Magna PT B.V. & Co. KG svolge un'ampia gamma di compiti all'interno dell'azienda. Questi includono ispezioni sul posto di lavoro, consulenza medica e ortopedica generale, visite mediche aziendali preventive, vaccinazioni antinfluenzali e partecipazione alla gestione dell'integrazione professionale. Inoltre, i medici dell'azienda pubblicano regolarmente informazioni sui temi della salute (bacheca, intranet, pubblicità distribuita per posta).



I dipendenti di Kechnec creano un'area di lavoro e relax all'aperto

All'inizio del 2021, a Kechnec sono state raccolte idee per rivitalizzare l'esterno dello stabilimento. L'obiettivo era quello di consentire il relax all'aperto o le riunioni di squadra. Sono state presentate diverse idee stimolanti e il sito ha deciso di trasformarle in realtà.

"Una soluzione ecologica basata sull'uso di materiali riciclati è stata individuata come la migliore e i lavori sono stati eseguiti durante la chiusura dell'impianto. Decine di dipendenti si sono offerti di aiutare perché per loro era importante".

Edita Ivanova, generalista delle Risorse Umane, Magna Powertrain Kechnec

Nell'area adiacente alla mensa si è lavorato molto: a partire dai lavori sul sito stesso (ghiaia, erba, scale, ecc.) fino alla creazione di sedute e panchine con i pallet dismessi che venivano usati per trasportare i nostri cambi.

Sia che vogliate trascorrere un po' di tempo rilassante da soli bevendo un caffè, sia che vogliate fare un incontro 1:1 fuori dall'ufficio, perché non farlo all'aperto, al sole? La nuova zona tranquilla apre nuove possibilità di lavoro e di relax e rende più piacevole la giornata lavorativa.

Grazie al lavoro e al supporto del nostro personale, la sede di Kechnec ha ampliato l'ambiente di lavoro dall'interno all'esterno, rendendolo più bello e confortevole.

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ



Prospettive:

Nel 2022 ci auguriamo di poter riprendere il percorso dove lo abbiamo interrotto. A causa del Corona, in queste aree probabilmente continueranno ad esserci delle restrizioni. Ciononostante, è nostro obiettivo riprendere le diverse attività, per quanto possibile, per sostenere i nostri dipendenti nei loro interessi e nel loro benessere in azienda.

PRINCIPIO GUIDA 03 – PARTI INTERESSATE



Misure e attività:

I nostri stakeholder possono sempre trovare su Internet informazioni aggiornate su Magna, sulla sostenibilità e sulle nostre certificazioni. Sul sito web e nel Rapporto sono disponibili i dati di contatto di un referente.

Conduciamo un'analisi annuale degli stakeholder per avere un quadro preciso dei nostri interlocutori. Questo ci permette di reagire meglio ai cambiamenti. In questa sezione vorremmo presentare vari argomenti e progetti affrontati nell'anno di riferimento sul tema degli stakeholder.

Risultati e sviluppi:

Nel 2021, molte attività che si svolgevano prima di Corona, ad esempio con studenti e alunni, sono state purtroppo annullate. Anche le fiere a cui partecipano i nostri clienti e fornitori sono state purtroppo cancellate.

Elementi essenziali della leadership

Per promuovere una comprensione comune dei processi standard di Magna Powertrain e facilitarne l'implementazione nella routine lavorativa quotidiana, il Global PD&T Team ha progettato e condotto in modo indipendente un workshop virtuale per tutti i manager di Magna Powertrain. I tre temi principali - di recente introduzione - sono stati le nuove "Competenze di leadership globale", "Gestione continua delle prestazioni" e "Sviluppo delle persone".

Per sostenere lo scambio e l'apprendimento congiunto, i 30 partecipanti sono stati raggruppati in modo da mischiare gruppi di lavoro, sedi di provenienza e gerarchie. Durante l'attività, di 2 x 3 ore, sono stati combinati, in un approccio interattivo, brevi input da parte dei facilitatori con uno scambio in piccoli gruppi e un periodo per l'auto-riflessione. Alla fine di entrambi i blocchi di tre ore, ogni manager ha creato il proprio "Modello di avvio/arresto/continuazione" ("Start/Stop/Keep Doing Template") per documentare i propri passi di cambiamento.

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ

What will you START, STOP, KEEP doing?



	Development Goal	Development Action / Behavior Change
	Behavior	How to do it differently
START Doing		
STOP Doing		
KEEP Doing		

Da parte di Magna PT B.V. & Co. KG, hanno partecipato ai workshop 155 manager di tutte le divisioni e hanno scambiato idee con i colleghi delle altre divisioni di Magna Powertrain di tutto il mondo sui processi di sviluppo del personale.

Avvio del programma Leadership Journey Transmission System (LSJ TS)

Dopo il successo della partecipazione di un gruppo pilota, composto da 20 manager di vari dipartimenti e livelli manageriali, al programma LSJ TS 2020, quest'ultimo è stato esteso nel 2021 ad altri manager di Magna PT B.V. & Co. KG. Nel 2021 vi hanno partecipato 95 manager. Gli altri dirigenti seguiranno nel 2022 e nel 2023.

Questo programma di leadership, progettato all'interno di Magna PT B.V. & Co. KG, offre all'azienda un quadro di riferimento per preparare i manager alle sfide attuali e future.

Nelle sei settimane tematiche del LSJ TS, i partecipanti affrontano argomenti di leadership selezionati. L'attenzione non si concentra solo sulla trasmissione delle nozioni centrali di teorie fondamentali e sull'applicazione pratica diretta, ma anche sulla riflessione sul proprio ruolo di leadership. I partecipanti scambiano le loro impressioni e le esperienze fatte con altri leader di diversi livelli e aree.

L'idea di base è quella di rafforzare in modo duraturo le capacità di leadership di tutti i dirigenti di Magna PT B.V. & Co. KG. La cultura della leadership in materia di trasparenza e responsabilità deve essere promossa e l'idea di "One Team" deve essere interiorizzata.

Anche il formato del TS LSJ è qualcosa di speciale. Non ci sono appuntamenti tradizionali in loco in una sala riunioni. Gli argomenti sono trattati in sessioni virtuali di 2,5 ore, per lo più con formatori esterni. In questo modo, i manager si allenano anche a gestire i media della "nuova normalità".

Prospettive:

Una volta trasferito con successo il concetto LSJ TS ai dipartimenti Risorse Umane delle divisioni estere di Magna PT B.V. & Co. KG, a partire dal 2022 questo sarà adattato alle condizioni regionali e avviato a Bordeaux, Kechnec e Modugno.

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ



Formare leader inclusivi

Da gennaio a marzo 2021 si sono tenuti otto workshop per Magna Powertrain NA/EU dal titolo "Building Inclusive Leaders". La partecipazione a questa attività di 2x3 ore era obbligatoria per tutti i membri SLT, i Direttori+, i GM, gli AGM e i responsabili delle divisioni delle Risorse Umane. L'obiettivo della misura era quello di creare consapevolezza dei propri pregiudizi e preconcetti e di riconoscerne l'impatto sul comportamento di leadership. A questo workshop hanno partecipato 52 persone di un gruppo prodotti in Germania.

Prospettive:

Al fine di radicare il tema della diversità e dell'inclusione nell'azienda, nel 2022 verrà istituito un Consiglio D&I per Magna Powertrain. Questo consiglio ha il compito di sostenere e promuovere la diversità e l'inclusione nell'azienda attraverso misure appropriate.

Magna è membro della piattaforma di coinvolgimento dei fornitori Drive+



Drive+ è una nuova piattaforma di coinvolgimento dei fornitori che consente la collaborazione diretta con i partner OEM di Drive Sustainability: BMW Group, Mercedes-Benz, Ford, Scania, Volkswagen, Volvo Group, Volvo Cars, Stellantis, Honda, Jaguar Land Rover e Toyota. L'obiettivo comune è quello di implementare una catena del valore automobilistica sostenibile.

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ

La piattaforma offre l'opportunità di discutere importanti questioni di sostenibilità, imparare gli uni dagli altri e collaborare. Il Programma di Drive+ offre sia alle aziende più piccole che a quelle più grandi, varie opportunità per lavorare al miglioramento continuo e all'allineamento delle loro pratiche di sostenibilità.

Sono proprio questi i punti che stanno a cuore a Magna, ed è per questo che Magna è membro di Drive+ dal marzo 2021.

Questioni ambientali

PRINCIPIO GUIDA 04 – RISORSE



Misure ed attività:

Aumentiamo l'efficienza delle risorse, la produttività delle materie prime e riduciamo l'uso delle risorse naturali. Magna PT B.V. & Co. KG mira a rendere i processi e i prodotti più sostenibili, riducendo, ad esempio, il peso delle trasmissioni, il fabbisogno di materiali, risorse ed energia. Questo include l'uso di alluminio secondario leggero e facilmente reperibile. La riciclabilità dei nostri riduttori è molto elevata e attualmente si aggira intorno al 98,17%.

ASI

L'iniziativa per la gestione responsabile dell'alluminio (ASI) è stata presentata al pubblico l'11 settembre 2012. Gli standard di certificazione dell'iniziativa sono stati concepiti per consentire all'industria dell'alluminio di assumersi la responsabilità all'interno della catena di approvvigionamento, prevenendo così le violazioni dei diritti umani e il degrado ambientale. L'obiettivo è anche quello di rafforzare e promuovere la fiducia dei consumatori e degli stakeholder nei prodotti in alluminio, nonché di ridurre i rischi di reputazione per gli stakeholder dell'industria dell'alluminio e per gli utilizzatori industriali in seguito a un approvvigionamento responsabile dell'alluminio.

Risultati e sviluppi:

La sostenibilità nella catena di approvvigionamento è una sfida e allo stesso tempo un'opportunità. Dato che il 30% del peso di un riduttore medio di Magna PT B.V. & Co. KG è dovuto all'alluminio, abbiamo deciso di approfondire l'argomento. Nell'ambito di una tesi di laurea magistrale, è stato sviluppato un piano d'azione per ottenere la certificazione secondo gli standard di prestazione ASI.

Gli sviluppi del mercato, così come i risultati della tesi di laurea, sono serviti a sostenere la decisione del management che Magna PT B.V. & Co. KG ha deciso di diventare membro dell'ASI e di ottenere la certificazione. Nel maggio 2021 è arrivato il momento di aderire all'Aluminium Stewardship Initiative. Questo ci permette di promuovere molto meglio l'approvvigionamento e la produzione responsabile di alluminio, insieme ad altri stakeholder, e di rendere la catena del valore più sostenibile.

Una prossima importante pietra miliare nel 2021 è stata l'audit e la certificazione dei due siti di Neuenstein e Untergruppenbach secondo lo standard di prestazione ASI (responsabilità materiale) nell'agosto 2021.

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ

Magna PT B.V. & Co. KG si impegna a mantenere una comunicazione trasparente e aperta con tutti i fornitori, al fine di lavorare insieme per aumentare costantemente la percentuale di materiale secondario nelle trasmissioni. Sappiamo che i fornitori sono fondamentali per il successo sostenibile della nostra azienda. Per noi è quindi importante mantenere e sviluppare partnership a lungo termine e lavorare insieme alla pari. Per questo motivo teniamo regolarmente colloqui con i nostri fornitori strategici per promuovere le questioni di sostenibilità nella catena di fornitura e trovare soluzioni di cooperazione. Inoltre, il passaggio all'elettricità verde da fonti energetiche rinnovabili viene accolto con favore e comunicato negli audio dei fornitori. Si tratta di passi importanti per ridurre l'impronta di CO2 dei nostri prodotti.

Prospettive:

- Ottenere la certificazione ASI Performance Standard nei siti di Bari e Rosenberg nel 2022
- Ottenere la certificazione della catena di custodia ASI (catena di prodotto) in siti selezionati



Valore aggiunto sul piano economico

LINEA DI PRINCIPIO 07 - SUCCESSO AZIENDALE E OCCUPAZIONE



Misure e attività:

Vogliamo garantire il nostro successo aziendale a lungo termine e abbiamo inserito la sostenibilità nella nostra strategia. Lavoriamo con un processo di pianificazione aziendale standardizzato e riferiamo regolarmente nell'ambito delle linee guida interne del Gruppo. Per offrire posti di lavoro sicuri, adottiamo un approccio sostenibile alle assunzioni e forniamo formazione professionale, duale e cooperativa. Ad esempio, abbiamo in portafoglio i seguenti programmi di studio duale: ingegneria elettrica, ingegneria automobilistica e gestione di progetti tecnici internazionali. Conduciamo regolarmente sondaggi tra i dipendenti e abbiamo processi di gestione standardizzati.

Risultati e sviluppi:

Nel 2021 sono state condotte diverse indagini sull'opinione dei dipendenti Magna (EOS) in diverse divisioni. Il numero nella tabella indica quante indagini sono state condotte in ciascuna divisione nel 2021. Il risultato riflette la soddisfazione dei dipendenti. L'EOS è uno strumento di misurazione per valutare la qualità della vita lavorativa basato sui principi della nostra Carta dei dipendenti.

Sito	N°	Quota di partecipazione	Risultato
Neuenstein	2	88%	89%
Rosenberg	3	91%	88%

Il secondo sondaggio di Neuenstein, previsto per dicembre 2020, ha dovuto essere rinviato alla primavera del 2021 a causa di Corona.

Poiché i risultati dei sondaggi nelle divisioni Untergruppenbach+ (incluse Colonia, St. Georgen, Neuenstadt, Monaco) e Neuenstein sono stati molto buoni (oltre l'85 % di gradimento) per due anni consecutivi, il ciclo è stato portato a 18 mesi. Pertanto, i prossimi sondaggi sull'opinione dei dipendenti per queste sedi si svolgeranno nell'aprile 2022 (Untergruppenbach+) e nel novembre 2022 (Neuenstein).

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ

Oltre alle oltre 40 dichiarazioni, i dipendenti hanno la possibilità di lasciare commenti. Non appena un argomento viene nominato da più del 10 % dei partecipanti, diventa un cosiddetto commento TOP.

I commenti relativi al 2021 nei siti di Neuenstein e Rosenberg, ad esempio, sono stati i seguenti:

- I dipendenti sono preoccupati per il futuro del sito di Rosenberg a causa dell'attuale situazione degli ordini.
- I dipendenti ritengono che MPT Rosenberg sia un buon datore di lavoro con un'ottima atmosfera lavorativa e sono contenti di lavorare qui.
- I dipendenti apprezzano i loro colleghi di lavoro e il modo in cui si trattano tra loro.

I commenti e le valutazioni dell'EOS sono riassunti in argomenti centrali e rivelano il potenziale di miglioramento delle divisioni.

Tra gli altri, sono stati individuati i seguenti gruppi di interesse con potenziale di miglioramento:

- Apprezzamento e interazione generale
- Fiducia nelle strutture interne
- Cultura d'impresa equa
- Empowerment e coinvolgimento (partecipazione al processo decisionale)

Questi argomenti vengono trattati nei cosiddetti focus group secondo il metodo dei "5 perché" presso la rispettiva divisione. All'interno del gruppo vengono identificati motivi e misure. I risultati vengono poi presentati alla direzione, dove vengono esaminati in merito alla loro fattibilità. Lo status quo di queste azioni viene regolarmente presentato alle riunioni dei dipendenti.

La conduzione dei focus group e il coordinamento della comunicazione interna (su base annuale) sono di solito affidati al reparto Sviluppo delle risorse umane.

Gli esperti EOS sono una caratteristica speciale della Divisione Neuenstein. Qui sono stati nominati 53 rappresentanti di tutte le aree di lavoro. Si riuniscono regolarmente prima del sondaggio per acquisire informazioni sul sondaggio e trasmetterle direttamente ai colleghi dei rispettivi dipartimenti. Dopo l'indagine, si svolgono le riunioni, condotte da Human Resources Development, per dare seguito al piano d'azione e alla sua attuazione. Attualmente Corona rende impossibili questi incontri. Pertanto, il networking avviene tramite e-mail e gruppi di lavoro MS, in casi eccezionali anche personalmente in piccoli gruppi.

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ

Prospettive:

La frequenza delle indagini sul personale varia in tutte le divisioni ed è anche correlata ai risultati. Esistono regolamenti interni predefiniti che stabiliscono quando e con quale frequenza devono essere condotti i sondaggi.

Prossime indagini 2022:

- Untergruppenbach+: dal 25 al 29 aprile 2022
- Neuenstein: dal 7 novembre all'11 novembre 2022

ETM @ TS Moduli di formazione sull'elettrificazione @ TS

Nel corso del cambiamento dell'industria automobilistica verso l'elettrificazione e l'ibridazione, la qualificazione dei dipendenti è un passo importante. Per contribuire a questo obiettivo, è stato sviluppato il concetto "Electrification Training Modules @ TS", in breve ETM @ TS. In questa formazione, Magna PT B.V. & Co. KG con importanti sviluppi e tecnologie e prospettive di mercato.

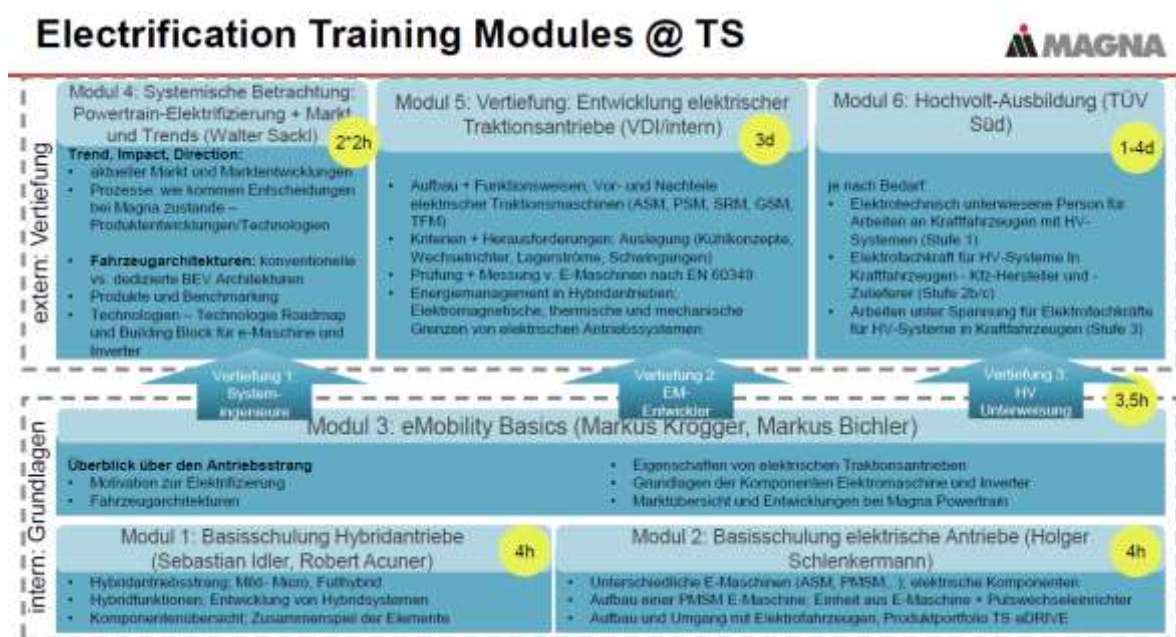
All'inizio del 2021 si è già svolta una fase pilota in cui un gruppo di circa 25 persone del dipartimento di ingegneria ha partecipato ai primi tre moduli del programma. Sulla base del feedback ricevuto, il programma è stato poi rivisto in modo che, nel frattempo, i moduli 1-3 sono stati messi a disposizione di un ampio gruppo di dipendenti da Magna PT B.V. & Co. Formatori KG (moduli 1 e 2) e DS (modulo 3). Questi moduli sono già stati frequentati da molti dipendenti del dipartimento di ingegneria:

Questi moduli sono già stati frequentati da molti dipendenti del dipartimento di ingegneria:

- Modulo 1 – Formazione di base sulle unità ibride: 191 partecipanti
- Modulo 2 – Formazione di base sugli azionamenti elettrici: 101 partecipanti
- Modulo 3 – Le basi di eMobility: 55 partecipanti

Inoltre, l'aggiornamento professionale individuale e basato sulle esigenze di tutti i dipendenti è garantito in ogni momento attraverso i dialoghi annuali sulle qualifiche e la successiva partecipazione alla formazione durante l'anno.

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ



Prospettive:

All'inizio del 2022, inizierà l'implementazione del Modulo 4 - Vista sistematica: elettrificazione dei treni + mercato e tendenze. Per il momento si svolgeranno quattro appuntamenti con 25 posti ciascuno. Questi saranno condotti da Walter Sackl, Senior Director Global Product Management. Si sta lavorando anche all'implementazione del Modulo 5.

Programma Master

Inoltre, Magna PT B.V. & Co. KG offre da molti anni un programma di formazione in servizio per maestri artigiani, studenti di laurea e master. Quest'anno, Magna PT B.V. & Co. KG ha inoltre offerto ai suoi dipendenti dei master part-time incentrati sulle nuove tecnologie nei settori della meccatronica, dell'elettromobilità e dell'ingegneria elettrica. Il programma di Master è stato creato per dare ai dipendenti l'opportunità di approfondire la propria formazione accademica nell'ambito delle nuove tecnologie.

I corsi part-time hanno una durata di 24 mesi. La maggior parte dei dipendenti delle aree di collaudo, costruzione, progettazione di applicazioni e calcolo ha iniziato gli studi nel settembre 2021.

Una caratteristica particolare è che i dipendenti continuano a lavorare nei loro settori al 60 % e completano i loro studi mentre lavorano. Con questa iniziativa, siamo convinti di poter offrire ai nostri dipendenti una prospettiva per il futuro e di essere, come azienda, preparati al meglio per i nuovi progetti.

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ



Finanze sostenibili ed eque, lotta anticorruzione

PRINCIPIO GUIDA 09 – DECISIONI FINANZIARIE



Misure e attività:

Anche nel contesto delle decisioni finanziarie, Magna PT B.V. & Co. KG agisce in modo sostenibile e in conformità con i principi aziendali sanciti dal Codice di condotta ed etico. Il codice di condotta e etico di Magna è in vigore sin dal 01.09.2016.

Risultati e sviluppi:

La formazione regolare nelle aree del controllo interno e delle politiche e procedure di conformità è obbligatoria per tutti i dipendenti. Queste formazioni sono condotte in modo centralizzato da Magna. Oltre alla formazione di base, in queste aree si forniscono anche regolarmente corsi di aggiornamento.

I dipendenti che svolgono determinati compiti possono essere esposti a un rischio maggiore di conformità e ricevono quindi una formazione aggiuntiva o più approfondita.

Prospettiva:

Lavoriamo costantemente per migliorare l'organizzazione, sottoponendo i rischi conosciuti in precedenza a un processo di valutazione continua e valutando i nuovi rischi identificati in termini di potenziale di rischio e prendendo misure appropriate. L'obiettivo è identificare i rischi e minimizzarli di conseguenza.

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ

PRINCIPIO GUIDA 10 – ANTICORRUZIONE



Misure e attività:

Magna PT B.V. & Co. KG agisce con la pretesa morale ed etica di prevenire la corruzione e di scoprire e sanzionare i processi corrispondenti. La conformità è un'importante pietra miliare dell'integrità.

Conduciamo anche un "controllo di integrità" per i nostri fornitori di servizi che agiscono per conto di Magna, in modo che anch'essi rispettino le linee guida di etica e conformità di Magna.

Una formazione obbligatoria sulla conformità assicura che tutti i dipendenti siano sensibilizzati sull'argomento. Questa formazione utilizza esempi per fornire le conoscenze necessarie a garantire che le nostre attività commerciali siano condotte in modo etico. Inoltre, sono state stabilite politiche su "Corruzione e pagamenti impropri", "Conflitti di interesse", "Regali e intrattenimento" e "Antitrust e concorrenza".

Risultati e sviluppi:

La formazione regolare, obbligatoria per tutti i dipendenti, è condotta in modo centrale da Magna. I dipendenti che svolgono determinati compiti possono essere esposti a un rischio maggiore di conformità e quindi ricevere una formazione aggiuntiva o più approfondita.

Prospettiva:

Lavoriamo costantemente per migliorare l'organizzazione della conformità al fine di identificare, valutare e, se necessario, minimizzare ulteriormente i rischi corrispondenti. Le nuove questioni rilevanti per la conformità sono prese in considerazione nell'organizzazione della conformità.

Valore aggiunto regionale

PRINCIPIO GUIDA 11 – VALORE AGGIUNTO REGIONALE



Misure e attività:

Anche nel 2021, la partecipazione di quasi tutte le gare o competizioni con Magna PT B.V. & Co. La di KG è stata cancellata.

Tuttavia, il concorso a tappe "Global Corporate Challenge" potrebbe essere riproposto. Un totale di 29 squadre della società ha partecipato con 202 partecipanti.

Un totale di 196.613.411 passi è stato raggiunto, che corrisponde a circa 157.291 km o circa 3,9 volte intorno alla terra.

Tra le squadre mondiali, le prime tre squadre Magna PT B.V. & Co. KG si sono posizionate come segue:

1. posto, squadra "Logistic Runners" (13.645.219 passi)
2. posto, squadra "Logistik in Bewegung" (13.293.515 passi)
3. posto, squadra "#Selbstläufer" (8.836.701 passi).

Risultati e sviluppi:

Come per tutti gli altri progetti del 2021, speriamo in un 2022 migliore e vorremmo sostenere di nuovo tutti i temi non appena possibile.

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ

Bike-Marathon nella Foresta Nera

La Bike Marathon nella Foresta Nera di quest'anno, alla quale Magna 2021 ha partecipato per la nona volta, si è svolta con un ottimo tempo di fine estate. Per il team Magna, con 38 forti corridori, la partecipazione è stata un vero successo:

1° posto nella classifica aziendale fino a 60 partecipanti* e quindi il trofeo del vincitore!

Quest'anno sono state percorse due distanze: la 42 km con 800 metri di dislivello e la 60 km con 1300 metri di dislivello. A causa di Corona, la distanza di 90 km e la Magna Cup con 120 km e 3.000 metri di dislivello non si sono purtroppo potute svolgere.



Prospettiva:

L'anno venturo, Magna parteciperà per la decima volta alla Bike Marathon nella Foresta Nera, vorremmo motivare tutti voi a partecipare!

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ

PRINCIPIO GUIDA 12 – INCENTIVI PER UN RIPENSAMENTO



Misure e attività:

A causa della situazione ben nota, nel 2021 non ci sono stati grandi eventi. Tuttavia, abbiamo pensato a come fornire ulteriori incentivi ai nostri dipendenti in tempi di lavoro prevalentemente mobile presso la sede centrale e condizioni speciali sul posto di lavoro nei nostri stabilimenti.

Risultati e sviluppi:

La maggior parte del tempo a nostra disposizione, lo trascorriamo sul posto di lavoro. Anche il cibo gioca un ruolo decisivo nelle nostre prestazioni, perché anche nei momenti di stress vogliamo rimanere sani e in forma. Nonostante le numerose guide nutrizionali e quelle dedicate alla salute, spesso abbiamo difficoltà a conciliare tutte le richieste che affrontiamo sul lavoro, in famiglia e imposte dalle condizioni generali in continuo cambiamento. Al fine di sostenere i nostri dipendenti che lavorano in modo mobile o che non possono o non vogliono utilizzare un ristorante aziendale in loco, abbiamo elaborato le seguenti idee e questi suggerimenti.

Cucinare in condizioni del lavoro mobile

Quando le cose devono andare veloci: aprire il frigorifero, inserire gli ingredienti disponibili ([iniziativa della Germania per un'alimentazione sana e più esercizio fisico](#)) e scegli deliziose zuppe, secondi piatti, dessert o spuntini. Andiamo!

Il contenitore per il pranzo salutare to go

Puoi preparare cibo sano e delizioso per il lavoro in modo facile e veloce a casa - con le [ricette per il pranzo congelato](#)!

I nostri consigli per un pranzo sostenibile

- fare a meno del foglio di alluminio o della pellicola trasparente
- utilizzare confezioni riutilizzabili come scatole per il pranzo o barattoli con tappo a vite

Inoltre, abbiamo iniziato una newsletter online per Magna PT B.V. & Co. KG. La stessa ha lo scopo di dare ai dipendenti l'opportunità di tenersi aggiornati su quali sono i problemi attuali del dipartimento EHS/SR.

ULTERIORI ATTIVITÀ SUL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ

Campagna di raccolta fondi METRIS

METRIS è il nome del nostro sistema di gestione delle idee presso la Magna PT B.V. & Co. KG. Ogni dipendente può utilizzare questo strumento per presentare idee e suggerimenti per migliorare l'azienda. Le idee presentate sono valutate mensilmente da un comitato scelto. Siccome le idee sono sempre positive e il riflettere insieme dovrebbe essere premiato, un sofisticato sistema di ricompensa è stato sviluppato anche per METRIS. Fondamentalmente, ogni dipendente ha la possibilità di raccogliere punti presentando idee, anche se le loro idee non vengono attuate. Entro la fine dell'anno, i punti totali sono poi disponibili per i dipendenti da riscattare.

Questo ha fatto nascere un'altra idea e ha dato vita alla campagna di donazione METRIS. Dalla sua implementazione, i punti bonus accumulati non solo possono essere utilizzati per buoni o eventi di squadra, ma possono anche essere donati in beneficenza. La campagna di donazione è anche combinata con il programma Magna Matching. Questo programma abbina 1:1 le donazioni a iniziative benefiche che sono state raccolte o donate da un gruppo di 10 o più dipendenti.

Nel 2021, l'appello è stato lanciato per la terza volta. Con la campagna di raccolta fondi del 2021, sono stati donati 2738 punti. Con il programma Magna Matching, questo fa una donazione di € 5476 a un'organizzazione no-profit. Le organizzazioni sono suggerite dai dipendenti e una lotteria sarà estratta all'inizio del 2022 per decidere chi riceverà la donazione.

Prospettiva:

Vogliamo continuare a lavorare per conquistare attivamente più dipendenti per il tema della sostenibilità. Penseremo a come far conoscere meglio l'argomento ai dipendenti anche in tempi di Covid. Nel 2021 le campagne più grandi probabilmente non potranno avere luogo.

10. Il nostro progetto WIN!

Con il nostro progetto WIN diamo un contributo in termini di sostenibilità per la regione.

SOSTENIAMO IL SEGUENTE PROGETTO

Progetto di cooperazione Istituto pre-professionale (BVE) della PMS

TIPO E PORTATA DELL'ASSISTENZA, RISULTATI E SVILUPPI

Il progetto

Sin dal 1° febbraio 2018 esiste una collaborazione con la Berufsvorbereitende Einrichtung (Istituto pre-professionale) (BVE) della scuola Paul-Meyle-Schule. Ogni giovedì, (dalle 9.00 alle 13.00), un gruppo BVE (circa 4-5 studenti) viene a Untergruppenbach nella nostra sede. Gli studenti erano accompagnati da un professore.

Gli studenti hanno tra i 15 e i 20 anni e soffrono di lievi disabilità mentali o di apprendimento. Il gruppo BVE sostiene Genuss & Harmonie (gusto e armonia), il nostro fornitore di servizi e gestore del ristorante in loco. Tutte le postazioni di caffè del sito sono servite dai nostri studenti, che aiutano anche in cucina. La collaborazione ha permesso di realizzare stage ufficiali di volontariato presso Genuss & Harmonie grazie a questo progetto. Uno o due studenti hanno già completato uno stage di questo tipo e hanno sviluppato una nuova aspirazione di carriera per sé stessi.

Stato

Purtroppo non siamo riusciti a riattivare il nostro progetto WIN per l'intero anno 2021 come avevamo previsto. Molti dei nostri dipendenti della sede di Untergruppenbach sono rimasti nei loro uffici per quasi tutto l'anno. Di conseguenza, l'utilizzo delle capacità del ristorante è ancora molto basso e molti dipendenti di Genuss & Harmonie sono già in regime di orario ridotto da marzo 2020. Questo non cambierà fino alla fine del 2021. Le nostre misure di protezione anti-Covid per i dipendenti e i visitatori dell'azienda, ma anche le norme per gli studenti e i ristoranti, purtroppo non hanno ancora reso possibile un nuovo inizio.

PROSPETTIVA

Si auspica una cooperazione con l'Istituto pre-professionale della PMS per il 2022, poiché gli sviluppi positivi ed i successi di tutte le persone coinvolte parlano da soli. Speriamo che nel 2022 finalmente riusciremo ad avviare un nuovo inizio.



11. Aspetti ambientali

Procedura per la determinazione degli aspetti ambientali

Gli aspetti ambientali devono essere determinati a livello di Sistemi di Trasmissione, tenendo conto dei cambiamenti, compresi lo sviluppo previsto o nuovo e le attività, i prodotti e i servizi nuovi o modificati, nonché le situazioni di emergenza previste e ragionevolmente prevedibili.

Esistono criteri stabiliti per determinare la significatività di ogni aspetto ambientale in base al rispettivo impatto ambientale. Lo stato attuale viene valutato in base ai criteri relativi al potenziale ambientale. L'uso di mezzi adeguati per ridurre i diversi potenziali ambientali viene esaminato e, se necessario, adattato con piani d'azione. Vengono stabiliti gli obblighi vincolanti, le misure e gli obiettivi relativi agli aspetti ambientali per gestire i nostri aspetti ambientali significativi e vengono formate la competenza e la consapevolezza dei dipendenti nel considerare gli aspetti ambientali nel rispettivo campo di attività.

Gli aspetti ambientali vengono comunicati tra la divisione EHS e il personale interessato e le modifiche sono riportate nel riesame della direzione.

12. Sviluppo delle singole sedi

Untergruppenbach



- Inaugurato nel 2002
- Dimensioni del sito: circa 50.000 m²
- 985 dipendenti e 9 lavoratori temporanei (il 31.12.2021)
- Sito di sviluppo e amministrazione della Magna PT B.V. & Co. KG
- Aree di attività: sviluppo prodotti, distribuzione, finanze, controlling, acquisti, IT,
- comunicazione aziendale, gestione dei processi aziendali, risorse umane, QEHS e SR, test e prototipazione

La sede di Untergruppenbach ha una doppia funzione, operativa e strategica. Da un lato, Untergruppenbach ospita l'ufficio del gruppo QEHS della Magna PT B.V. & Co. KG che appoggia tutte le attività della Magna PT B.V. & Co. KG nel merito di temi della sostenibilità, a partire dalla sicurezza sul lavoro e dalla tutela dell'ambiente, passando per i sistemi di gestione e responsabilità sociale. D'altra parte, i riduttori completi vengono costruiti, smontati, testati e ispezionati nella parte operativa, nella costruzione e nel collaudo dei campioni.

Per soddisfare le future esigenze dei clienti e gli sviluppi della mobilità, nel 2021 i macchinari sono stati ampliati con banchi di prova e una stampante 3D.

Untergruppenbach e Neuenstein sono le prime due località certificate secondo lo standard di prestazione ASI. Per maggiori informazioni, consultare la sezione Problemi ambientali nella sezione 4.

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

La strategia per ottenere la neutralità climatica viene ulteriormente rafforzata. Il concetto sviluppato nel 2020 per creare una struttura di ricarica per i visitatori, i veicoli aziendali e i dipendenti della sede di Untergruppenbach è stato attuato. Nel maggio 2021 sono stati messi in funzione 10 punti di ricarica per veicoli elettrici. Previa registrazione, i dipendenti possono ricaricare le loro auto elettriche e ibride plug-in con elettricità verde a basso costo durante l'orario di lavoro. La ricarica è gratuita per i conducenti di auto aziendali e per i veicoli della flotta o di prova.

Anche se Magna PT B.V. & Co. KG ha già raggiunto l'anno scorso la neutralità in termini di CO2 con l'aiuto di progetti di compensazione, siamo continuamente alla ricerca di nuovi modi per ridurre ulteriormente la nostra impronta energetica complessiva. Nel 2022, insieme al supporto esterno, vogliamo sviluppare un concetto di trasformazione verso la nostra neutralità di gas serra.

Un progetto di riduzione è stato l'intenso lavoro di progettazione di un impianto fotovoltaico. Sono stati esaminati il sito e le aree e sono state analizzate diverse opzioni di finanziamento per trovare la variante più adatta. La realizzazione dell'impianto fotovoltaico è prevista per il 2023.

A metà anno, direttamente nei pressi dell'area aziendale, è stata inaugurata la nuova fermata dell'autobus progettata. Il nostro sito ha ora un collegamento diretto con il sistema di trasporto pubblico locale, rendendo di nuovo attraente il viaggio verso il lavoro con i mezzi pubblici. Gli orari degli autobus sono stati coordinati con l'azienda.

Dopo il successo del progetto a lungo termine degli orinatoi senz'acqua al livello 3, nel 2021 sono stati sostituiti gli orinatoi della toilette dell'edificio modello, mentre la sostituzione degli orinatoi al livello 2 è prevista per il 2022.

Nel 2021, Covid ha continuato ad avere un impatto significativo sul lavoro nel sito di Untergruppenbach. Molti dei nostri dipendenti hanno avuto la possibilità di continuare a lavorare da casa. Inoltre, sono proseguite le "misure anti-Covid" adottate nel sito. La "nuova normalità", che comprende l'uso di mascherine e la regolamentazione del senso unico sul sito, funziona in modo completamente automatico.

St. Georgen



- Fondato nel 1990
- 74 dipendenti (il 31.12.2021)
- circa 3957 m2 di superficie affittata per uffici, capannone autoveicoli, garage per prototipi, banchi di prova
- attività prioritaria: sviluppo di software per motopropulsori automobilistici

La Magna PT B.V. & Co. KG si trova a St. Georgen, nella Foresta Nera, e sin dalla costituzione è composta da diverse aree in affitto in vari edifici dello stesso locatore. Con il completamento di un nuovo edificio collegato alla palazzina uffici precedente alla fine del 2021, gli spazi affittati da Magna sono stati consolidati e si trovano ora sotto un unico tetto. Non è più necessario viaggiare da un edificio distante dall'altro. Ciò consentirà di risparmiare circa 0,5 tonnellate di CO2 all'anno. Gli edifici utilizzati da Magna sono riscaldati da una centrale di cogenerazione a gas. Un'agenzia è stata incaricata di compensare le emissioni di CO2 causate dalla generazione di calore ed elettricità piantando, tra l'altro, nuove foreste di mangrovie. Il sito di St. Georgen può quindi essere considerato neutrale dal punto di vista della CO2.

Dal punto di vista organizzativo e amministrativo, St. Georgen è dipendente dal sito di Magna PT B.V. & Co. KG di Untergruppenbach. I dipendenti della sede di St. Georgen sviluppano software per l'automazione di trasmissioni per autovetture e azionamenti elettrici a batteria in stretta collaborazione

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

con altri siti Magna nazionali e internazionali. In collaborazione con i clienti dell'industria automobilistica, si stanno sviluppando sempre più funzioni per le trasmissioni con motore elettrico, le cosiddette trasmissioni ibride, che consentono anche la guida puramente elettrica con l'obiettivo di ridurre le emissioni inquinanti e soddisfare i requisiti delle più recenti certificazioni sulle emissioni dei veicoli.

Per proteggere il personale durante la pandemia di Covid, gli spostamenti verso altri siti di sviluppo software sono stati ridotti al minimo. Le riunioni si tenevano virtualmente, eliminando la necessità di viaggiare in auto. Queste restrizioni di viaggio hanno permesso di risparmiare circa 10 tonnellate di CO2. Inoltre, ulteriori risparmi sulle emissioni di CO2 sono stati ottenuti grazie all'aumento del lavoro mobile supportato dal personale dopo la pandemia da Coronavirus.

Nel 2021 sono state preservate con successo le certificazioni/validazioni secondo ISO 45001, EMAS, ISO 14001, IQ Net SR 10, IATF 16949 e TISAX.

L'obiettivo di ridurre i rischi per le persone e l'ambiente derivanti da sostanze inquinanti è stato raggiunto, tra l'altro, smantellando e smaltendo un vecchio impianto di aria condizionata raramente utilizzato.

Neuenstadt a. K.



- Circa 10.000 m2 di superficie capannone
- 37 dipendenti (il 31.12.2021)

Il Centro Servizi Logistici di Magna PT B.V. & Co. KG, o LDZ in breve, è stato fondato nel 2004 con l'obiettivo di ottimizzare e raggruppare la movimentazione di merci e vuoti tra Magna PT B.V. & Co. KG in Germania e i suoi fornitori. Da dicembre 2010, il centro logistico di Magna PT B.V. & Co. KG ha sede a Neuenstadt a. K.

Poiché vengono movimentate soprattutto merci in metallo e plastica, la rilevanza ambientale della sede può essere classificata come molto bassa. Pertanto, dal punto di vista della tutela ambientale, il consumo energetico e i rischi di contaminazione sono in primo piano.

La LDZ si trova in parte in un'area di protezione delle acque, ma non è richiesta la nomina di un responsabile della protezione delle acque.

Nessuna delle strutture di Neuenstadt richiede un'autorizzazione ufficiale. I consumi e le emissioni derivano dal funzionamento dell'edificio e dai movimenti di trasporto all'interno del magazzino. La manipolazione di sostanze pericolose è limitata al funzionamento di un impianto per la determinazione della pulizia dei componenti e la pulizia e conservazione dei pezzi di ricambio.

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

L'impatto ambientale deriva indirettamente dalla quota crescente di merci in arrivo da fonti globali che richiedono l'uso di imballaggi monouso. Per le lunghe distanze, la restituzione degli imballaggi vuoti riutilizzabili è collegata con un consumo energetico corrispondente.

Neuenstein



- Fondato nel 1975 come “Zahnradwerk Neuenstein” (Fabbrica di ingranaggi)
- dimensioni stabilimento: 142.146 m²
- 812 dipendenti e 54 apprendisti/studenti (il: 31.12.2021)
- produzione: cambi manuali e a doppia frizione e componenti per le ruote

L'anno 2021 è stato segnato dalla pandemia del Coronavirus e dalla messa in sicurezza delle forniture di materiali, che hanno avuto un impatto negativo sull'utilizzo della capacità del sito. Il sito di Neuenstein è il più grande sito produttivo di Magna PT B.V. & Co. KG in Germania e dispone di una vasta gamma di prodotti. Oltre alle trasmissioni manuali e a doppia frizione, vengono prodotti anche componenti per le ruote.

L'obiettivo del 2% di risparmio energetico è stato raggiunto nel 2021 grazie all'attuazione di diverse misure di risparmio energetico. Ad esempio, l'isolamento completo di 5 camere di trattamento dell'impianto termico modulare ALD è stato rinnovato secondo lo stato attuale della tecnica. Questa misura consente di risparmiare circa 450.000 kilowattora di energia all'anno.

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

Abbiamo iniziato a installare la centrale termoelettrica combinata nel luglio 2021. La generazione di energia svolge un ruolo sempre più importante nel contesto della svolta energetica. L'espansione delle energie rinnovabili e la chiusura delle grandi centrali elettriche invertiranno il flusso di elettricità dai centri urbani alle regioni rurali. Ciò richiede una massiccia espansione della rete, il cui completamento non è ancora prevedibile. L'installazione di una nostra centrale elettrica, come questa "power plant" di Neuenstein, è utile per la rete e contribuisce quindi alla stabilità della rete dando così un contributo alla svolta energetica da non sottovalutare. Con un'efficienza complessiva straordinariamente elevata, superiore all'85%, l'impianto sarà all'avanguardia per molto tempo. Con questa centrale elettrica, il sito di Neuenstein soddisfa la crescente richiesta di flessibilità della produzione. La flessibilità nell'approvvigionamento di energia elettrica diventerà sempre più importante in futuro a causa della volatilità della produzione e dell'immissione in rete.

Nel 2021, siamo stati in grado di valutare il nostro obiettivo di consumo di acqua solo sulla base delle ore TEB. A causa dell'introduzione di misure di protezione anti-Covid di ampia portata, come ad esempio il blocco delle docce o l'implementazione del lavoro a tempo ridotto, non possiamo fare alcuna dichiarazione sui risparmi. Inoltre, occorre tenere conto dei parametri fortemente dipendenti dal tempo e dal clima, sui quali non abbiamo alcuna influenza diretta. Le condizioni climatiche ci lasciano poco margine di manovra nell'utilizzo, ad esempio, delle torri di raffreddamento di cui abbiamo bisogno. In questo contesto, l'uso responsabile della risorsa acqua è particolarmente importante per noi.

Le quantità di rifiuti e di materiali riciclabili sono difficili da influenzare, in quanto i rifiuti e i materiali riciclabili sono generati dal tipo e dal volume, ad esempio dall'imballaggio durante la consegna o nel processo produttivo di lavorazione. Siamo riusciti a raggiungere il nostro obiettivo di riduzione dei rifiuti nel 2021. Il raggiungimento dell'obiettivo ha un'importanza limitata a causa dei noti problemi di Corona, dei tempi di lavoro ridotti o della fornitura di semiconduttori. Sono in fase di pianificazione ulteriori progetti per il riutilizzo di materiali riciclabili, ad esempio la plastica.

Nel 2021 siamo riusciti ad ampliare ulteriormente il riciclaggio dei pallet in legno. Con questa espansione del riutilizzo, siamo stati in grado di portare avanti un progetto di sostenibilità e di adempiere ulteriormente la nostra responsabilità di preservare le risorse. Riciclando i vari pallet monouso di legno, è stato possibile riutilizzare 97 tonnellate. Questa misura ci ha permesso di evitare l'abbattimento di 1600 alberi. Questi alberi corrispondono a circa 2,3 ettari di foresta o a 2,5 campi da calcio. Pertanto, circa 16.000 kg di CO2 potrebbero essere legati da questi alberi.

Nel luglio 2021 abbiamo completato con successo la certificazione dell'Aluminium Stewardship Initiative (ASI) in base allo Standard di Performance. Con questo vogliamo dare un ulteriore contributo alla gestione della risorsa alluminio.

Nel 2021 è stata eseguita e completata la seconda fase del risanamento delle fognature sull'area dello stabilimento.

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

Neuenstein vuole inoltre sostenere il tema della biodiversità e della protezione delle specie partecipando sin dal 2020 all'iniziativa "Protection of Bees Project 2028". Nel 2020, l'azienda Magna ha finanziato alveari che possono essere collocati sulle varie aree aziendali. Abbiamo acquistato un altro alveare nel 2021. La colonia di api è stata prodotta da una marza.

Il nostro team SR ha organizzato che venissero piantate le prime tre varietà vecchie di alberi da frutta sull'area aziendale. In questo modo, vorremmo anche creare un habitat sull'area o nei dintorni dello stabilimento e sostenere così la biodiversità e la diversità biologica.



Bad Windsheim



- Fondato nel 1982 come Fränkische Zahnradwerke (FZ) (Fabbrica di ingranaggi)
- dimensioni dello stabilimento: 45.000 m²
- 365 dipendenti e und 16 apprendisti/studenti (il: 31.12.2021)
- produzione: componenti del cambio, alloggiamenti, mecatronica e frizioni doppie

Come nel 2020, anche nel 2021 il Coronavirus ha avuto un impatto significativo sul sito e sull'utilizzo delle capacità produttive. Si dovevano osservare le prescrizioni del governo federale e del Land della Baviera per combattere la pandemia e controllarle per verificarne la conformità. A causa dell'interruzione delle catene di fornitura a livello mondiale e del conseguente calo delle chiamate da parte dei clienti, a partire dal 2020 è stato concordato il lavoro a orario ridotto. Per quanto possibile, i dipendenti sono stati inviati al lavoro mobile come previsto per legge.

Nel 2021, l'utilizzo delle capacità del sito è diminuito drasticamente in tutti i settori. Nel giugno 2021, in occasione di una riunione straordinaria di lavoro, la direzione ha informato il personale della decisione di cessare l'attività. La chiusura dell'impianto è prevista per il 31.12.2022.

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

Nonostante la chiusura fosse imminente, grazie all'intensa collaborazione di tutti i soggetti coinvolti nei settori dell'energia elettrica, dell'acqua e dei rifiuti, l'obiettivo di risparmio del 2% è stato raggiunto come negli anni precedenti. Solo l'obiettivo di un risparmio del 2% sulle emissioni di CO2 non è stato raggiunto. Per il riscaldamento degli edifici viene utilizzato esclusivamente gas naturale come combustibile fossile, quindi l'impronta prodotta dipende dalle condizioni meteorologiche ed è difficile da influenzare.

Rosenberg



- Fondato nel 1970
- dimensioni dello stabilimento: 36.811 m²
- 439 dipendenti (il: 31.12.2021)
- Produzione: trasmissioni manuali, produzione di componenti per trasmissioni a doppia frizione e trasmissioni ibride

A causa della pandemia del Coronavirus e degli effetti connessi, il numero di unità richiamate per i nostri prodotti è leggermente diminuito rispetto all'anno precedente del 2020. La causa per la riduzione delle chiamate di unità sono state le carenze di approvvigionamento da parte del fornitore (semiconduttori) per i nostri clienti, dovute alla pandemia. Di conseguenza, il sito di Rosenberg ha lavorato a tempo ridotto per tutto il 2021. L'avvio delle consegne di componenti per trasmissioni ibride al nostro stabilimento gemello di Kechnec è stato nuovamente posticipato di alcuni mesi, a novembre 2021, a causa di varie circostanze.

La pianificazione strategica sulle possibilità di un impianto fotovoltaico è stata avviata nel 2021. Sono state esaminate staticamente diverse superfici del tetto per determinare quali fossero adatte per costruirvi un impianto fotovoltaico. Nella fase successiva sono state definite le aree del tetto destinate a questo scopo e la pianificazione è stata ulteriormente concretizzata. Il progetto attualmente

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

è in fase di offerta e si stanno esaminando vari modelli di realizzazione (ad es., factoring, leasing, ecc.). Una volta completato, l'impianto dovrebbe fornire una potenza di circa 300 kW di picco.

L'obiettivo per il 2021 di un risparmio energetico annuo di 400.000 kWh grazie all'ulteriore conversione dell'illuminazione dei padiglioni alla moderna tecnologia LED con controllo dell'illuminazione in base alla domanda è stato raggiunto e, con un risparmio effettivo di oltre 1.000.000 kWh, lo ha addirittura superato in modo significativo. I risparmi energetici ottenuti finora possono essere considerati un successo e l'approccio sarà perseguito con continuità.

La riduzione prevista della varietà di olio presso il sito mediante la sostituzione dell'olio di lavorazione RHENUS GPS 9S con Garia 297 M17 sarà completata collegando due rettificatrici all'alimentazione centrale di olio nel 2022. Ciò consentirà di risparmiare circa 5.000 litri di petrolio e 160.000 kWh di elettricità.

Il progetto della nuova centrale FAUDI per la fornitura centralizzata di emulsione per rettificatrici è stato parzialmente realizzato nel 2021 e si prevede un significativo risparmio energetico di circa 70.000 kWh grazie all'utilizzo di motori a regolazione di frequenza e a controllo della domanda. Oltre al risparmio energetico, il nuovo impianto riduce al minimo il rischio di contaminazione del suolo con i lubrificanti di raffreddamento a causa di rotture delle vecchie tubazioni.

Colonia



- Edificio costruito nel 2003
- Superficie affittata: 3311 m2 per uffici / 538 m2 superficie utile (officina, laboratori e spazio di archiviazione)
- 228 dipendenti (il: 31.12.2021)
- Sviluppo prodotti e reparti centrali
- Uffici, sala banchi prova, laboratorio di elettronica, officina

La nostra sede di Colonia è stata costruita nel 2003 ed è stata la sede della joint venture GETRAG FORD Transmissions GmbH (GFT) fino alla fine di febbraio del 2021. Dopo lo scioglimento della joint venture il 1° marzo 2021, sotto la gestione della neonata Ford Transmissions GmbH, l'edificio è stato venduto all'inizio del 2022. Il TIC serve come la sede di Magna PT B.V. & Co. KG.

Lo stile architettonico dell'edificio per uffici è simile a quello del sito di Untergruppenbach e ospita i dipartimenti amministrativi di GFT e di Magna PT B.V. & Co. KG Köln (Colonia).

Nel 2021, le certificazioni/validazioni secondo IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, EMAS e IQNet SR 10 sono state mantenute con successo. Nell'ambito della certificazione TISAX esistente, il primo audit interno è stato effettuato a rotazione.

Gran parte della forza lavoro della Magna PT B.V. & Co. KG alla sede di Colonia opera nel settore dello sviluppo e della convalida del software. Nel corso del 2021, a Colonia è stato sostenuto anche il primo lancio in serie di una trasmissione ibrida a doppia frizione per un nuovo cliente. Nell'ambito di queste attività di sviluppo, insieme al cliente si sviluppano le funzioni per l'"Hybrid Control Manager" e l'implementazione della guida puramente elettrica o della guida elettricamente assistita. L'obiettivo di ridurre ulteriormente le emissioni è stato raggiunto. Si prevede il lancio sul mercato per l'inizio del 2022.

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

Inoltre continuiamo a perseguire la strategia dell'aumento della capacità di simulazione. Nel corso del 2021, l'ambiente SIL (Software in the Loop) è già stato utilizzato in tutti i progetti software con unità di controllo di ultima generazione, e alcuni di essi sono già stati integrati nel "Nightly Build Process". Ciò consente di utilizzare la simulazione per un numero maggiore di progetti e per un gruppo di utenti più ampio, riducendo ulteriormente l'uso dei banchi di prova HiL (Hardware in the Loop) o di veicoli per i test. Inoltre, nel 2021 è stato completato l'aggiornamento di tutti i banchi di prova HiL del sito con uno spegnimento automatico per ridurre il consumo energetico.

Il reparto di sviluppo software di Magna PT B.V. & Co. KG lavora molto bene in rete in tre sedi (Untergruppenbach, Colonia e St. Georgen). La struttura, l'archiviazione dei dati, la catena di strumenti e i metodi di lavoro vengono sono oggetto di continuo miglioramento per rendere efficiente questa collaborazione. Grazie a queste tali misure di digitalizzazione e ottimizzazione dei processi, anche gli spostamenti tra le sedi sono stati molto ridotti nel 2021.

Per ridurre ulteriormente il numero di spostamenti in auto tra le sedi Magna, nel 2019 è stato istituito un "centro di carpooling" per i viaggi di lavoro. Questo è stato esteso ai viaggi da e verso l'aeroporto. A causa de Coronavirus, il regime è stato sospeso anche nel 2021 fino a nuovo avviso.

Negli ultimi anni sono stati sviluppati sensori di riconoscimento delle marce per tutte le famiglie di cambi manuali. Questi sensori consentono di spegnere automaticamente il motore a combustione quando il veicolo è fermo, contribuendo così a un'ulteriore riduzione delle emissioni di scarico.

La tecnologia ibrida "mild" (48V), come parte dell'ultima generazione di trasmissioni a doppia frizione Magna, consente di immagazzinare/utilizzare l'energia cinetica, contribuendo così alla riduzione delle emissioni inquinanti e al raggiungimento degli obiettivi climatici dell'UE. L'inverter (convertitore della tensione della batteria a 48 V in corrente trifase per il funzionamento del motore elettrico) assume una funzione centrale. Alla fine del 2021 è stata avviata la produzione in serie dell'inverter per due clienti e un'altra variante è attualmente in fase di sviluppo.

La tecnologia ibrida plug-in (PHEV) offre un potenziale di ulteriore miglioramento. Nell'ambito di una collaborazione con un costruttore di veicoli, sono attualmente in fase di sviluppo veicoli di prova che consentono di ampliare la gamma di funzioni aumentando la tensione della batteria e grazie a una nuova architettura di trasmissione. L'utilizzo di una tensione della batteria fino a 800 V richiede un nuovo inverter, e anche in questo caso il team di Colonia è coinvolto nello sviluppo del modulo.

Nel 2021, i dipendenti del sito TIC hanno partecipato alla campagna "Stadtradeln" (andare in bicicletta in città) della città di Colonia come "Team Transmission Systems". Nell'ambito dei cambiamenti apportati al sito, per la prima volta la campagna ciclistica cittadina è stata organizzata interamente dalla direzione sanitaria locale di Magna PT B.V. & Co. KG. Con 20 ciclisti attivi, abbiamo risparmiato 652 tonnellate di CO₂. La campagna "Stadtradeln Köln" fa parte di un concorso nazionale con l'obiettivo di incoraggiare il maggior numero possibile di persone a passare all'uso della bicicletta nella vita quotidiana, contribuendo così alla protezione del clima. Nel 2021, il comune di Colonia ha registrato quasi 1,5 milioni di chilometri in bicicletta durante la campagna ciclistica cittadina e si è posto

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

l'obiettivo di migliorare ulteriormente questa cifra nel 2022. Sin dal 2016 il sito di Colonia è rappresentato con diversi nomi di squadre.

Per promuovere la biodiversità, sull'area dell'azienda sono stati allestiti un'aiuola di fiori selvatici, diversi prati di fiori selvatici e un hotel per insetti. A causa della pandemia, il numero di viaggi di lavoro verso altri siti di sviluppo e verso fornitori e clienti è stato drasticamente ridotto. Nell'ambito di una campagna di raccolta fondi di Magna PT B.V. & Co. KG, 25 computer portatili usati sono stati consegnati a un'istituzione sociale locale e quindi riciclati.

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

Modugno



- Fondato nel 1997
- 899 dipendenti (Stand: 31.12.2021)
- Dimensioni stabilimento: 46.500 m²
- Produzione: trasmissioni a doppia frizione, set di ingranaggi

Presso la sede di Bari possono essere assemblati 3.000 riduttori e prodotti 2.800 set di ingranaggi al giorno. I prodotti sono due famiglie di trasmissioni a doppia frizione, i tipi DCT 250 e DCT 300.

Ogni anno abbiamo l'obiettivo di ridurre del 2% il consumo di energia (kWh/ET), il consumo di acqua (m³/ET) e la produzione di rifiuti (kg/ET). Questi obiettivi sono stati raggiunti dallo stabilimento nel 2021.

	2021	Obiettivo
Energia per ET (kwh/ET)	76,43	83,71
Acqua per ET (l/ET)	129	193,52
Rifiuti per ET (Kg/ET)	9,08	13,57

Energia

Il nostro valore assoluto di energia consumata nel 2021 è stato di 46.944 MWh/anno. L'unica energia consumata nel sito è quella elettrica. Una parte del nostro parcheggio è costituita da 1340 pannelli solari, che hanno fornito circa 383.000 kWh/anno nel 2021.

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

Acqua

L'acqua viene utilizzata per i processi produttivi (raffreddamento, produzione di emulsioni, lavatrici, ecc.). Il nostro valore assoluto di consumo di acqua è stato di 79.482 m³ nel 2021.

Rifiuti

Le acque reflue vengono trattate prima dello scarico. Nel 2021 abbiamo aggiornato il nostro sistema per evitare l'uso di acidi e per ottenere una migliore separazione tra acqua e olio. Nel 2021 abbiamo prodotto 5.574 tonnellate di rifiuti, di cui 5.538 tonnellate (99%) sono state riciclate.

CO₂

Ambito 2: 100% elettricità verde dal 2016; Ambito 1: compensazione Gold Standard dal 2020. Dal 2022, compenseremo anche le emissioni di CO₂ (gas) generate dalla centrale di cogenerazione (CHP).

Alla fine del 2021, non ci sono stati incidenti per più di 800 giorni.

Un rapporto di sostenibilità per il sito di Modugno (basato sui dati del 2020, secondo lo standard GRI, tenendo conto degli SDGs delle Nazioni Unite) è stato pubblicato separatamente nel 2021. È anche in preparazione per il 2022.

Obiettivi principali 2022

Energia (SDG 12 - 13): Nel 2022 completeremo l'installazione di un sistema CHP (combined heat and power), considerato la migliore pratica per migliorare l'efficienza grazie al recupero dell'energia termica (vedi DECISIONE UE 2019/62, 3.2.2). Il sistema, con una capacità di 4 MW, è costituito da due unità di generazione elettrica azionate da due motori a gas. L'uso dell'energia termica consentirà di risparmiare oltre 4.000 MWh/anno.

L'aumento della produzione di energia verde (FV, secondo uno studio di fattibilità) è un obiettivo per il 2022.

Acqua (SDG 12): Poiché utilizziamo torri di raffreddamento, circa il 50% dell'acqua si perde per evaporazione. Il fabbisogno idrico aumenterà ulteriormente a causa del sistema di cogenerazione, che utilizza anche torri di raffreddamento. Pertanto, abbiamo deciso di raccogliere l'acqua piovana da tutti i nostri terreni idonei e di costruire un serbatoio d'acqua per compensare parzialmente l'aumento della domanda (vedi DECISIONE UE 2019/62, 3.4.3). Una volta completato, saremo in grado di compensare fino a 40.000 mc/anno.

Rifiuti (SDG 12): I fanghi di macinazione sono costituiti per il 51% da olio. Lavoreremo per ridurre il contenuto di olio nei fanghi di macinazione (ad esempio, mediante pressatura o trattamento biologico).

Kechnec



- fondato nel 2005
- 1075 dipendenti (il: 31.12.2021)
- dimensioni stabilimento: 50.000 m²
- produzione: trasmissioni a doppia frizione

Lo stabilimento di Kechnec in Slovacchia si trova nella parte orientale, vicino al confine con l'Ungheria. Lo stabilimento si concentra sulla produzione di trasmissioni a doppia frizione - 6DCT451, 7DCT300, 7DCT400, 7HDT400 e doppie frizioni. I principali campi di attività del sito sono: la lavorazione di ruote e alberi, il processo di trattamento termico, la lavorazione di alloggiamenti per riduttori in alluminio, la lavorazione di componenti meccatronici, l'assemblaggio di riduttori DCT, l'assemblaggio in "camera bianca" e il collaudo dei riduttori, nonché il collaudo di fine linea dei riduttori DCT. Le principali tecnologie sono tornitura, taglio, foratura, fresatura, dentatura, levigatura, rettifica, saldatura laser, rinvenimento, tempra, saldatura differenziale, sabbiatura, raddrizzamento, lavaggio ad alta pressione, assemblaggio, collaudo meccatronico, collaudo di fine linea, saldatura CD.

Nel 2021 è stato costruito un nuovo capannone per la produzione di frizioni per MFS (Metal Forming Solution). Sono stati implementati tutti i processi necessari per l'approvazione. La messa in esercizio ha avuto luogo all'inizio del 2022.

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

Misure ambientali e per la sostenibilità

Gestione dei rifiuti - In fabbrica abbiamo un sistema di separazione dei rifiuti molto dettagliato. Grazie a ciò, solo lo 0,5% circa dei nostri rifiuti finisce in discarica, mentre circa il 99,5% viene riutilizzato (recupero di materiali, riciclaggio, recupero termico).

Risparmio di energia elettrica - Sostituzione dell'illuminazione nel capannone di produzione - L'illuminazione è passata dal neon all'LED, con un risparmio annuo di 1.400 MWh.

Utilizzo di elettricità verde - Nello stabilimento utilizziamo solo elettricità proveniente da fonti rinnovabili. Questo riduce le emissioni di gas serra di circa 2.700 tonnellate di CO₂/anno.

Promozione della biodiversità - In collaborazione con l'organizzazione no-profit E KOPLOIS, è stato redatto un rapporto sulla conservazione e la promozione della biodiversità nello stabilimento di Kechnec.

Sono state attuate le seguenti misure per la biodiversità:

- sono stati creati 3 alveari
- installazione di 9 cassette per insetti
- Sono stati piantati 20 alberi

Attività chiave per il 2022:

Risparmio di energia elettrica - sostituzione dell'illuminazione nell'area esterna. L'illuminazione è passata dai neon agli LED, con un risparmio annuo di 45 MWh.

Per risparmiare energia elettrica, abbiamo in programma l'installazione di un impianto fotovoltaico da 500 kWp che consentirà di risparmiare circa 473 MWh all'anno.

Per ridurre il consumo di gas naturale, sostituiremo la caldaia a gas con una caldaia elettrica (gestione logistica); ciò consentirà di risparmiare 78 MWh di gas all'anno.

Per promuovere la biodiversità abbiamo in programma

- la costituzione di 3 famiglie di api
- l'installazione di 21 cassette per uccelli e
- una piantagione di 40 alberi.

Ampliamo la consapevolezza ambientale dei nostri dipendenti attraverso una formazione regolare e la comunicazione di argomenti rilevanti (Giornata della Terra, argomenti mensili, corsi di formazione regolari).

Bordeaux



- fondato nel 1976
- 785 dipendenti (il: 31.12.2021)
- dimensioni stabilimento: 56.000 m²
- produzione: cambi manuali, componenti

Magna PT Bordeaux SAS è una società controllata al 100% da Magna, fondata nel marzo 2021. Anche se questo nome è ancora molto giovane, il sito può già vantare un lungo passato industriale, poiché lo stabilimento è stato costruito nel 1976, all'epoca ancora sotto la bandiera della casa automobilistica americana Ford.

Le attività si basano sullo sviluppo e sulla produzione di trasmissioni, sistemi di trasmissione e componenti. Alcune delle competenze e abilità si basano sulla lavorazione (tornitura, dentatura, raschiatura, foratura, lavaggio, raddrizzatura, rettifica di diametri, tornitura dura, rettifica di scanalature, levigatura), sul trattamento termico, sulla pallinatura, sulla fosfatazione e sul lavoro di assemblaggio.

Quasi 785 uomini e donne sono al centro dello stabilimento e lavorano ogni giorno per fornire un prodotto di alta qualità e sostenibile.

Il prodotto principale è l'"MX65", un cambio manuale a 5/6 velocità adatto per applicazioni a benzina e diesel e, dal 2020, anche per applicazioni ibride (mild hybrid). La capacità produttiva attuale è di 550.000 unità all'anno.

SVILUPPO DELLE SINGOLE SEDI

Situato a pochi chilometri dall'aeroporto di Mérignac e ai margini della circonvallazione di Bordeaux, il sito è ideale in quanto facilmente accessibile tramite l'autostrada e la rete dipartimentale.

L'impianto è costantemente impegnato nello sviluppo sostenibile, cercando di fare le scelte giuste oggi, per un pianeta migliore per le generazioni attuali e future. Attraverso prodotti innovativi e ad alta efficienza energetica, stiamo combattendo il cambiamento climatico e riducendo l'impronta globale di CO2. Grazie al lavoro di squadra e alla perseveranza, stiamo facendo la differenza per la nostra azienda, le nostre comunità e il nostro pianeta.

Nello sviluppo del prodotto e nella progettazione del processo sono integrati obiettivi, tra cui:

- zero tolleranza nei confronti di condizioni di lavoro e azioni non sicure
- riduzione strutturata di energia e risorse
- miglioramento continuo della comunicazione con le parti interessate
- definizione e attuazione di misure di promozione della salute

Bordeaux è certificata secondo diversi standard, come IATF 16949 (qualità), ISO 14001 (ambiente), ISO 450001 (salute e sicurezza), ISO 50001 e IQNet-SR10 (responsabilità sociale).

Obiettivi e iniziative ambientali e di sostenibilità raggiunti nel 2021

Il sito ha modernizzato le proprie infrastrutture ambientali e le utenze:

gestione dei rifiuti: è stata costruita una nuova area industriale per i rifiuti, riconosciuta come "Best in Class" secondo gli standard Magna e i requisiti legali.

Acque reflue industriali: è stato costruito un nuovo impianto di trattamento delle acque reflue per garantire una buona qualità delle nostre acque reflue industriali.

Il sito si occupa anche della biodiversità nelle vicinanze dello stabilimento, effettuando una gestione ambientale differenziata delle aree verdi per proteggere la biodiversità e le specie floreali protette (orchidee selvatiche) secondo le linee guida del governo locale per la gestione delle aree verdi.

È stato introdotto un nuovo sistema SMART di gestione e monitoraggio dell'energia (EMMS) per supportare le iniziative di conservazione dell'energia.

Sono state attuate altre iniziative di sviluppo sostenibile come ad es.:

- integrazione professionale e sociale delle persone disabili in fabbrica per dare loro l'opportunità di sperimentare l'ambiente di lavoro industriale
- campagna di sensibilizzazione sulla diversità
- campagna sulla salute sul lavoro - tema dell'ictus
- campagna di vaccinazione anti-Corona virus
- "ottobre rosa": campagna sanitaria europea contro il cancro al seno
- novembre: Campagna Nastro Blu contro il cancro alla prostata

INDICATORI DI PRESTAZIONE AMBIENTALE E PARAMETRI DI PRESTAZIONE SECONDO EMAS

13. Indicatori di prestazione ambientale e parametri di prestazione secondo EMAS

Indicatori ambientali 2021

Berichtszeitraum 2021		TS gesamt	Neuenstein	Bad Windsheim	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ²	Neuenstadt	Köln ¹	Kechnec	Modugno	Bordeaux
Anzahl äquivalenter Getriebe	ET	2.599.822	547.784	190.745	150.548	421.913	30.911	15.051	109.551	253.952	614.172	265.195
Materialeinsatz												
Eisen	kg	48.208.377	aufgrund der zum Teil vorhandenen werksübergreifenden Bauteilfertigung ist eine standortbezogene Angabe nicht sinnvoll									
Alu	kg	21.921.548										
Energieverbrauch	kWh	219.277.288	46.527.101	18.106.376	19.539.827	10.172.887	345.227	874.190	1.903.478	40.544.708	46.944.072	30.060.934
Elektrische Energie	kWh	179.178.472	38.801.545	13.928.695	18.138.127	5.685.140	138.645	588.392	875.616	29.083.000	46.944.072	24.995.240
Gas	kWh	32.547.115	6.398.806	4.177.681	0	3.926.986	206.582	285.798	1.027.862	11.457.706	0	5.065.694
Heizöl	kWh	716.270	278.060	0	438.210	0	0	0	0	0	0	0
Fernwärme	kWh	963.490	0	0	963.490	0	0	0	0	0	0	0
Diesel für Getriebeprüfstand	kWh	208.938	92.180	0	0	115.507	0	0	0	1.251	0	0
Benzin für Getriebeprüfstand	kWh	1.404.515	956.510	0	0	445.254	0	0	0	2.751	0	0
Treibstoff	kWh	4.291.109	aufgrund der werksübergreifenden Datenerhebung ist eine standortbezogene Angabe nicht sinnvoll									
Anteil der Energie aus erneuerbaren Energiequellen							0	0	0	0	0	0
Anteil Strom	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-
Anteil Fernwärme	%	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
TREIBHAUSGASEMISSIONEN	t CO₂e	10.277										
CO₂ Emissionsfaktor												
Elektrische Energie	g/kWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erdgas	g/kWh	202	202	202	202	202	202	202	202	202	202	202
Heizöl	g/kWh	262	262	262	262	262	262	262	262	262	262	262
Fernwärme	g/kWh	238	0	0	0	0	238	0	0	0	0	0
Diesel	g/kWh	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Benzin	g/kWh	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260
CO₂ (aus Energieverbrauch)	t CO₂e	9.711	1.639	844	115	940	42	58	208	2.316	0	2.401
Elektrische Energie	t CO ₂ e	1.378	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.378
Erdgas	t CO ₂ e	6.575	1.293	844	0	793	42	58	208	2.314	0	1.023
Heizöl	t CO ₂ e	188	73	0	115	0	0	0	0	0	0	0
Fernwärme	t CO ₂ e	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diesel für Getriebeprüfstand	t CO ₂ e	56	25	0	0	31	0	0	0	0	0	0
Benzin für Getriebeprüfstand	t CO ₂ e	365	249	0	0	116	0	0	0	1	0	0
Treibstoff	t CO ₂ e	1.159	aufgrund der werksübergreifenden Datenerhebung ist eine standortbezogene Angabe nicht sinnvoll									
CH₄												
Erdgas	t CO ₂ e	15,41	3,24	2,10	0,00	1,75	0,00	0,00	0,00	5,77	0,00	2,54
Heizöl	t CO ₂ e	0,31	0,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Propan	t CO ₂ e	1,18	1,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00
N₂O												
Erdgas	t CO ₂ e	2,91	0,61	0,40	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	1,09	0,00	0,48
Heizöl	t CO ₂ e	0,16	0,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Propan	t CO ₂ e	0,28	0,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00
HFC												
Kältemittel	t CO ₂ e	139	4	24	0	2	0	0	0	35	74	0
Methanol	t CO₂e	399	399	0	0	0	0	0	0	0	0	0

INDICATORI DI PRESTAZIONE AMBIENTALE E PARAMETRI DI PRESTAZIONE SECONDO EMAS

Berichtszeitraum 2021		TS gesamt	Neuenstein	Bad Windsheim	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ²	Neuenstadt	Köln ¹	Kechnac	Modugno	Bordeaux
GESAMTEMISSIONEN IN DIE LUFT												
NOx												
Erdgas	kg	1.757,54	345,54	225,59	0,00	212,06	11,16	15,43	55,50	618,72	0,00	273,55
Heizöl	kg	85,09	33,03	0,00	52,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SO₂												
Erdgas	kg	58,58	11,52	7,52	0,00	7,07	0,37	0,51	1,85	20,62	0,00	9,12
Heizöl	kg	1,29	0,50	0,00	0,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Staub (PM10)												
Erdgas	kg	11,72	2,30	1,50	0,00	1,41	0,07	0,10	0,37	4,12	0,00	1,82
Heizöl	kg	0,26	0,10	0,00	0,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Wasserverbrauch	m³	210.256	39.329	8.634	10.519	11.813	282	0	1.183	40.080	79.482	18.934
Trinkwasser	m ³	123.201	39.329	8.634	10.519	6.400	282	0	1.183	37.716	10.614	8.524
Nutz- und Brunnenwasser	m ³	82.561	0	0	0	919	0	0	0	2.364	68.868	10.410
Regenwasser	m ³	4.494	0	0	0	4.494	0	0	0	0	0	0
Abwasser	m³	183.701	39.328	5.564	10.519	10.944	0	0	1.183	40.080	68.868	7.216
Produktionsabwasser	m ³	54.230	11.346	528	2.709	50	0	0	0	2.158	30.223	7.216
andere Abwässer (z.B. Sanitäreinrichtungen)	m ³	60.387	7.382	0	2.947	10.894	0	0	1.183	37.682	300	0
Verdunstung	m ³	69.084	20.600	5.036	4.863	0	0	0	0	240	38.345	0
Getriebeöl	l	1.444.865	749.502	6.787	154.599	8.852	0	0	0	0	419.890	105.235
Ölverbrauch	l	676.717	146.148	37.520	82.714	2.964	0	0	0	99.242	122.495	185.634
Hydrauliköl	l	82.309	8.719	10.700	6.440	836	0	0	0	1.575	11.312	42.727
Ölhärten	l	162.993	43.045	0	0	0	0	0	0	85.955	0	33.993
Kühlschmierstoff Wasser mischbar	l	85.812	0	25.015	12.110	1.200	0	0	0	11.712	20.183	15.592
Kühlschmierstoff nicht Wasser mischbar	l	345.603	94.384	1.805	64.164	928	0	0	0	0	91.000	93.322
Kühlmittel	kg	160	3	10	0	0	0	0	0	35	0	112
Methanol	l	366.867	366.867	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Abfall	kg	19.546.742	2.650.078	544.033	1.057.893	278.006	0	0	48.644	2.616.064	5.579.896	6.772.128
nicht gefährlicher Abfall (zur Verwertung)*	kg	16.658.917	2.266.269	474.403	817.420	209.014	0	0	39.295	2.300.660	5.028.364	5.523.492
gefährlicher Abfall (zur Verwertung)**	kg	2.782.294	378.637	68.288	240.473	68.992	0	0	207	298.124	515.297	1.212.276
nicht gefährlicher Abfall (zur Beseitigung)*	kg	45.142	0	805	0	0	0	0	6.942	11.280	26.115	0
gefährlicher Abfall (zur Beseitigung)**	kg	60.389	5.172	537	0	0	0	0	2.200	6.000	10.120	36.360
Bauschutt	kg	354.175	38.695	0	16.580	0	0	0	0	0	0	298.900
nicht gefährlicher Abfall (zur Verwertung)*	kg	353.085	38.695	0	15.490	0	0	0	0	0	0	298.900
gefährlicher Abfall (zur Verwertung)**	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nicht gefährlicher Abfall (zur Beseitigung)*	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
gefährlicher Abfall (zur Beseitigung)**	kg	1.090	0	0	1.090	0	0	0	0	0	0	0
Radioaktiver Abfall-Faktor (basierend auf elektrischem Energieverbrauch)	g/kWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Radioaktiver Abfall (basierend auf elektrischem Energieverbrauch)	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Flächenverbrauch	m²	834.759	142.166	186.402	71.327	71.000	0	9.753	27.744	50.000	59.600	216.767
versiegelte Fläche	m ²	390.332	82.420	34.328	50.300	22.400	0	9.753	15.437	36.000	48.600	91.094
naturnahe Fläche am Standort	m ²	279.482	59.746	10.157	0	48.600	0	0	12.306	12.000	11.000	125.673
naturnahe Fläche abseits des Standorts	m ²	164.945	0	141.918	21.027	0	0	0	0	2.000	0	0

INDICATORI DI PRESTAZIONE AMBIENTALE E PARAMETRI DI PRESTAZIONE SECONDO EMAS

Berichtszeitraum 2021		TS gesamt	Neuenstein	Bad Windsheim	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ²	Neuenstadt	Köln	Kechnec	Modugno	Bordeaux
Materialeinsatz			aufgrund der zum Teil vorhandenen werksübergreifenden Bauteilfertigung ist eine standortbezogene Angabe nicht sinnvoll									
Eisen	kg/ET	19										
Alu	kg/ET	8										
Energieverbrauch gesamt	kWh/ET	84	85	95	130	24	11	58	17	160	76	113
Elektrische Energie	kWh/ET	69	71	73	120	13	4	39	8	115	76	94
Erdgas	kWh/ET	13	12	22	0	9	7	19	9	45	0	19
Heizöl	kWh/ET	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0
Fernwärme	kWh/ET	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0
Diesel für Getriebeprüfstand	kWh/ET	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Benzin für Getriebeprüfstand	kWh/ET	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0
CO₂ (aus Energieverbrauch)	kgCO₂e/ET	3,74										
Elektrische Energie	kgCO ₂ e/ET	0,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,20
Erdgas	kgCO ₂ e/ET	2,53	3,06	2,00	0,00	1,88	0,10	0,14	0,49	9,11	0,00	3,86
Heizöl	kgCO ₂ e/ET	0,07	0,17	0,00	0,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fernwärme	kgCO ₂ e/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diesel für Getriebeprüfstand	kgCO ₂ e/ET	0,02	0,06	0,00	0,00	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Benzin für Getriebeprüfstand	kgCO ₂ e/ET	0,14	0,59	0,00	0,00	0,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Treibstoff	kgCO ₂ e/ET	0,45	aufgrund der werksübergreifenden Datenerhebung ist eine standortbezogene Angabe nicht sinnvoll							0,00	0,00	0,00
TREIBHAUSGASEMISSIONEN (inkl. CO₂, CH₄, N₂O, HFC)	kgCO₂e/ET	3,95										
Wasserverbrauch	m ³ /ET	0,08	0,07	0,05	0,07	0,03	0,01	0,00	0,01	0,16	0,13	0,07
Abwasser	m ³ /ET	0,07	0,07	0,03	0,07	0,03	0,00	0,00	0,01	0,16	0,11	0,03
Getriebeöl	l/ET	0,56	1,37	0,04	1,03	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,68	0,40
Ölverbrauch	l/ET	0,26	0,27	0,20	0,55	0,01	0,00	0,00	0,00	0,39	0,20	0,70
Kühlmittel	kg/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Methanol	l/ET	0,14	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Abfall	kg/ET	7,52	4,84	2,85	7,03	0,66	0,00	0,00	0,44	10,30	9,09	25,54
Bauschutt	kg/ET	0,14	0,07	0,00	0,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,13
Radioaktiver Abfall (basierend auf elektrischem Energieverbrauch)	kg/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Weitere Emissionen sind nicht angefallen beziehungsweise waren nicht messbar.

¹ Durchschnittlich 71,42% der Gesamtanzahl der Mitarbeiter am Standort der TS zugehörig. Auf Grund des Eigentümerwechsel wurden die Energie-, Wasser- und Abfalldaten für den Monat Dezember 2021 geschätzt

² Am Standort St. Georgen sind die Flächen innerhalb von Gebäuden angemietet. Somit können die Daten zu versiegelten Flächen, naturnahen Flächen am und abseits des Standorts nicht angegeben werden. Insgesamt beträgt die gemietete Fläche inkl. Werkstatt 2458 m²

Abfallschlüsselnummer: * 020204, 150101,150103,150102,120101,120101,120102,120102, 120104, 101203, 150106, 160120, 170504, 170411, 200201, 200301, 160604, 170201, 120103, 080112, 080318, 200399, 200302, 200101, 160214, 170407, 200307, 200108, 200102

** 080111, 120109, 120118,130205, 140603,1 50110, 150202, 160601, 200121, 200135, 170603, 020204, 130501, 130502, 160211, 160107, 160213, 080409, 170605, 080111, 060502, 061302, 110105, 110107, 120109, 120118, 120301, 130205, 140603, 150110, 150202, 160506, 160601, 160708, 170503, 200121, 200123, 200133, 200135, 110109, 130701

Weitere Emissionen sind nicht angefallen beziehungsweise waren nicht messbar.

INDICATORI DI PRESTAZIONE AMBIENTALE E PARAMETRI DI PRESTAZIONE SECONDO EMAS

Indicatori e parametri di prestazione ambientale specifici per il settore

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e parametri di riferimento per le prestazioni	Status nell'impresa
3.1 Migliori pratiche di gestione ambientale 3.1.1 Stabilire un sistema di gestione ambientale altamente sviluppato in tutti i siti aziendali	i1 Siti con un sistema di gestione ambientale altamente sviluppato (% strutture/operazioni).	Tutti i siti Magna PT B.V. & Co. KG sono certificati secondo ISO 14001 e 9 su von 10 sono validati secondo EMAS.
	i2 Numero di indicatori di prestazione ambientale comunemente utilizzati in tutta l'organizzazione e/o riportati nelle dichiarazioni ambientali	In azienda si usano si applicano i seguenti indicatori di prestazioni ambientali: consumo energetico, rifiuti, acqua, emissioni. Nella dichiarazione sull'ambiente si presentano in modo dettagliato tali indicatori di prestazioni ambientali. Oltre agli indicatori menzionati si presentano anche le materie sussidiarie e di consumo.
	i3 Uso di benchmark interni o esterni per guidare le prestazioni ambientali (S/N)	Sì. Gli obiettivi in materia di indicatori di prestazione ambientale sono stabiliti a livello di impresa e periodicamente riesaminati.
	b1 In tutti i siti produttivi del mondo è stato implementato un sistema di gestione ambientale altamente sviluppato.	Tutte le sedi Magna PT B.V. & Co. KG sono certificate secondo ISO 14001 e 9 su von 10 sono validati secondo EMAS.
3.2 Le migliori pratiche per la gestione dell'energia 3.2.1 Stabilire un sistema dettagliato di monitoraggio e gestione dell'energia	i4 Numero di strutture con sistemi di monitoraggio energetico dettagliati (n. oppure % strutture/operazioni)	Finora sugli impianti non sono ancora stati stabiliti dei sistemi dettagliati di monitoraggio energetico.
	i5 Numero di strutture con un sistema di gestione dell'energia certificato ISO 50001 o registrato EMAS (n. o % strutture/operazioni)	9 su 10 siti Magna PT B.V. & Co. KG sono validati secondo EMAS e un sito è certificato secondo 50001.
	b2 In tutti i siti sono stati implementati adeguati piani di gestione dell'energia (livello organizzativo).	Sui siti sono state introdotte le Energy Roadmaps con gli obiettivi energetici e le rispettive misure.
	b3 Sul sito è stato introdotto un monitoraggio dettagliato del processo (a livello di sito).	

INDICATORI DI PRESTAZIONE AMBIENTALE E PARAMETRI DI PRESTAZIONE SECONDO EMAS

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e parametri di riferimento per le prestazioni	Status nell'impresa
3.2 Le migliori pratiche per la gestione dell'energia 3.2.1 Istituzione di un sistema dettagliato di monitoraggio e gestione dell'energia	b4 Nello stabilimento hanno luogo controlli della gestione dell'energia, ad es. per spegnere determinate parti dell'impianto con monitoraggio preciso in caso di non funzionamento (a livello sede)	Negli stabilimenti la tecnologia di alimentazione è controllata tramite la tecnologia di controllo centrale. I macchinari e gli impianti sono controllati dalle lampade a risparmio energetico
3.2 Le migliori pratiche per la gestione dell'energia 3.2.2 Miglioramento dell'efficienza dei processi che consumano energia	i6 Controlli ad intervalli regolari dei sistemi e dell'automazione, delle riparazioni, degli interventi di manutenzione e degli aggiornamenti (% dei siti)	Manutenzione dell'impianto regolato e documentato da SAP. I controlli ad intervalli regolari hanno luogo in base al piano di controllo sito.
	i7 Consumo energetico globale (kWh) per ogni unità di esercizio	I dati sono riportati nella panoramica delle cifre chiave ambientali
3.2 Le migliori pratiche per la gestione dell'energia 3.2.3 Uso di energie rinnovabili e alternative	i8 Quota di stabilimenti di produzione con possibilità dell'uso di fonti d'energia rinnovabile (%)	I dati sono riportati nella panoramica delle cifre chiave ambientali
	i9 Quota del consumo di energia in azienda proveniente da fonti di energia rinnovabile (%)	
	i10 Consumo energetico di combustibili fossili (MWh o TJ) per unità operativa	
	b5 Tutte le fabbriche vengono controllate nel merito del possibile uso di fonti di energie rinnovabili	
	b6 Sull'uso di energia si redige un resoconto con specificazione della quota di energia fossile e non fossile	
	b7 Si sostiene una politica volta ad un maggiore uso di energie rinnovabili	Politica di sostenibilità Magna PT B.V. & Co. KG
3.2 Le migliori pratiche per la gestione dell'energia 3.2.4 Ottimizzazione dell'illuminazione nelle fabbriche automobilistiche	i11 Impiego di fonti di luce meglio posizionate e più efficienti nel consumo di energia (% delle zone illuminate all'interno dell'azienda, % di tutte le aziende)	Negli stabilimenti si passa all'illuminazione dei capannoni con i LED. Inoltre, nei progetti energia si esaminano ulteriori possibilità le quali vengono documentate. I requisiti minimi della direttiva lavoro (ArbSt) sono soddisfatti.
	i12 Impiego di apposite strategie delle varie zone per l'illuminazione (% delle zone illuminate all'interno dell'azienda, % di tutte le aziende)	

INDICATORI DI PRESTAZIONE AMBIENTALE E PARAMETRI DI PRESTAZIONE SECONDO EMAS

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e parametri di riferimento per le prestazioni	Status nell'impresa
3.2 Le migliori pratiche per la gestione dell'energia 3.2.4 Ottimizzazione dell'illuminazione nelle fabbriche di automobili	i13 Consumo energetico dei corpi illuminanti (KWh/anno per un impianto)	Negli stabilimenti si passa all'illuminazione dei capannoni con i LED. Inoltre, nei progetti energia, si esaminano ulteriori possibilità le quali vengono documentate. I requisiti minimi della direttiva lavoro (ArbSt) sono soddisfatti.
	i14 Efficienza media delle lampade all'interno di tutto lo stabilimento (lm/W)	
	b8 Le soluzioni d'illuminazione più efficienti sul piano energetico adattate alle esigenze del posto di lavoro vengono realizzate su tutti i siti.	Riduzione delle soluzioni singole per i posti di lavoro verso soluzioni più efficienti e complete con un minimo di consumo energetico
	b9 Su tutti gli impianti sono stati introdotti piani di ripartizione delle aree.	Illuminazione installata secondo le prescrizioni DIN
3.2 Le migliori pratiche per la gestione dell'energia 3.2.5 Uso razionale ed efficiente dell'aria compressa	i15 Consumo di elettricità del sistema aria compressa per unità di volume sul posto d'uso (kWh/m ³ dell'aria compressa fornita)	Nei siti è stato predisposto un controllo intelligente dei compressori.
	b10 Il Consumo energetico del sistema di aria compressa ammonta a meno di 0,11 kWh/m ³ di aria compressa generata per impianti grandi che operano con una sovrappressione di 6,5 bar, con un flusso volumetrico normalizzato con 1013 mbar e 20°C e oscillazioni della pressione che non superano i 0,2 bar.	Nei siti è stato predisposto un controllo intelligente dei compressori.
	b11 Dopo che tutti i dispositivi che consumano aria sono stati spenti, la pressione di rete rimane stabile ed i compressori (in modalità stand-by) non passano alle condizioni di carico	Nei siti è stato predisposto un controllo intelligente dei compressori.
3.2 Le migliori pratiche per la gestione dell'energia 3.2.6 Ottimizzazione dell'uso di elettromotori	i16 Quota di elettromotori con controllo della velocità (% delle prestazioni totali installate ovvero il numero totale)	In caso di nuovo acquisto: le aree standard parziali vengono ristrutturate. Parte integrante dell'Energie Roadmap
	i17 Quota di pompe con regolazione della velocità (%delle prestazioni totali installate ovvero il numero totale)	Il processo di acquisto di macchinari descrive le esigenze.
	i18 Grado medio efficienza idraulica della pompa (%)	

INDICATORI DI PRESTAZIONE AMBIENTALE E PARAMETRI DI PRESTAZIONE SECONDO EMAS

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e parametri di riferimento per le prestazioni	Status nell'impresa
3.3 Le migliori pratiche per la gestione dei rifiuti 3.3.1 Evitare rifiuti e gestione dei rifiuti	i19 Produzione di rifiuti per unità aziendale (kg/unità aziendale)	I dati sono riportati nella panoramica delle cifre chiave ambientali.
	i20 Produzione di rifiuti pericolosi per ogni unità aziendale (kg/unità aziendale)	
	i21 Rifiuti condotti in determinati flussi, riciclaggio compreso, recupero di energia e deposito (kg/unità aziendale, % totale rifiuti)	
	i22 Sviluppo e attuazione di una strategia rifiuti comprensiva con monitoraggio e obiettivi di miglioramento (S/N)	Sui siti, gli addetti ai rifiuti generano rapporti dettagliati sui rifiuti specifici per il sito.
	i23 Numero di siti con programmi avanzati di gestione dei rifiuti (#)	
	i24 Numero di siti, che non portano rifiuti alla discarica (#)	
	b12 Programmi gestione dei rifiuti introdotti su tutti i siti	La quota di raccolta differenziata secondo la legge sulla gestione a circuito è soddisfatta
	b13 Nessun Deposito di rifiuti risultanti da tutte le attività di produzione e di non-produzione / siti	Sui siti, gli addetti ai rifiuti generano rapporti dettagliati sui rifiuti specifici per il sito.
3.4 Le migliori pratiche per la gestione dell'acqua 3.4.1 Strategia uso dell'acqua e gestione dell'acqua	i25 Uso d'acqua per unità aziendale (m ³ /unità aziendale)	I dati sono riportati nella panoramica delle cifre chiave ambientali.
	i26 Siti che hanno effettuato un controllo della strategia relativa all'acqua (% degli impianti / processi aziendali)	
	i27 Siti con monitoraggio dell'uso d'acqua (%)	
	i28 Siti con monitoraggio acqua separato per i processi di produzione e per l'uso sanitario (%)	

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e parametri di riferimento per le prestazioni	Status nell'impresa
---	--	---------------------

INDICATORI DI PRESTAZIONE AMBIENTALE E PARAMETRI DI PRESTAZIONE SECONDO EMAS

3.4 Le migliori pratiche per la gestione dell'acqua 3.4.1 Strategia uso dell'acqua e gestione dell'acqua	b14 Introduzione di una strategia acqua secondo uno strumento riconosciuto, come il CEO Water Mandate, che integra la valutazione della penuria d'acqua	I requisiti del CEO Water Mandate devono essere controllati
	b15 Il consumo d'acqua in azienda viene misurato per ogni sito e per ogni processo e, se del caso, con un software automatizzato	Il consumo d'acqua viene misurato per ogni sito
3.4 Le migliori pratiche per la gestione dell'acqua 3.4.2 Possibilità di risparmiare acqua nelle fabbriche di automobili	i25 Consumo d'acqua per unità aziendale (m3/unità aziendale)	I dati sono riportati nella panoramica delle cifre chiave ambientali.
	i29 Quota dei procedimenti aziendali alle sedi esistenti dotate di sanitari e processi a basso consumo d'acqua (%)	Nei vari siti sono installati dei tasti di arresto. Alcuni stabilimenti sono dotati di orinatoi privi d'acqua
	i30 Quota delle sedi nuove dotate di strumenti e processi a basso consumo d'acqua (%)	Misure prese sui siti: installazione di rubinetti temporizzati/automatizzati; riduzione mediante aumento dell'uso del rifornimento centrale KSS
	b16 Tutti i nove siti sono dotati di sanitari a basso consumo d'acqua, e l'installazione di impianti a basso consumo idrico viene effettuata gradualmente in tutte le sedi esistenti	Sui siti sono installati dei pulsanti Stop. Alcuni stabilimenti dispongono di orinatoi privi d'acqua
3.4 Le migliori pratiche per la gestione dell'acqua 3.4.3 Riciclaggio dell'acqua e raccolta acqua piovana	i25 Uso d'acqua per unità aziendale (m3/unità aziendale)	I dati sono riportati nella panoramica delle cifre chiave ambientali.
	i31 Installazione di un sistema di riciclaggio dell'acqua piovana (S/N)	Tutte le acque reflue specifiche per gli impianti vengono depurate in un impianto di trattamento delle acque reflue
	i32 Installazione di un sistema di riciclaggio dell'acqua piovana (S/N)	Parziale uso di acqua piovana negli stabilimenti
	i33 Quantità annua dell'uso di acqua piovana e del riutilizzo delle acque reflue (m3/anno)	I dati sono riportati nella panoramica delle cifre chiave ambientali.
	i34 Quota della quantità totale d'uso d'acqua mediante acqua piovana o acque reflue riciclate (%)	

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e parametri di riferimento per le prestazioni	Status nell'impresa
---	--	---------------------

INDICATORI DI PRESTAZIONE AMBIENTALE E PARAMETRI DI PRESTAZIONE SECONDO EMAS

3.4 Le migliori pratiche per la gestione dell'acqua 3.4.3 Riciclaggio dell'acqua e raccolta acqua piovana	b17 Il riciclaggio dell'acqua nel "circuitto chiuso" diventa possibile con un tasso di recupero realizzato di almeno 90 %	I dati sono riportati nella panoramica delle cifre chiave ambientali.
	b18 Il 30 % del fabbisogno di acqua viene soddisfatto grazie all'acqua raccolta (in zone con precipitazioni sufficienti)	Deve essere valutato
Le migliori pratiche per la gestione dell'acqua 3.4.4 Tetti verdi per la gestione dell'acqua proveniente da tempeste	i35 Quota di sedi adatte per tetti verdi, e dai quali sono stati installati dei tetti verdi (%)	Deve essere valutato
	i36 Capacità di ritenzione idrica del tetto verde: quota di ritenzione d'acqua (%), deflusso dell'acqua (m ³)	
	i37 Effetto refrigerante: diminuzione del fabbisogno energetico degli impianti HLK (MJ)	
	i38 Indicatori qualitativi della biodiversità (ad es. numero di specie che vivono sul tetto), a seconda delle condizioni locali	
3.5 Le migliori pratiche per proteggere la biodiversità 3.5.1 Controllo e strategia nella gestione degli ecosistemi e della biodiversità lungo la catena del valore	i39 Applicazione di modi di procedere per valutare le prestazioni dell'ecosistema per la catena del valore (S/N o % copertura)	Ottimizzazione e manutenzione degli spazi verdi per mantenere la diversità delle specie
	i40 Copertura dell'area rilevante determinata dalla prioritizzazione (S/N o % di copertura)	
	b19 Lungo la catena del valore verrà condotta una revisione degli ecosistemi di alto livello, seguita da una revisione più dettagliata degli ecosistemi nelle aree identificate ad alto rischio	

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e parametri di riferimento per le prestazioni	Status nell'impresa
---	--	---------------------

INDICATORI DI PRESTAZIONE AMBIENTALE E PARAMETRI DI PRESTAZIONE SECONDO EMAS

<p>3.5 Le migliori pratiche per proteggere la biodiversità 3.5.1 Controllo e strategia per la gestione di ecosistemi e della biodiversità lungo la catena del valore</p>	<p>b20 In collaborazione con gli stakeholder locali e gli esperti esterni, vengono sviluppate strategie per ridurre al minimo i problemi nelle sezioni prioritarie della catena di fornitura identificate.</p>	<p>Ottimizzazione manutenzione degli spazi verdi per mantenere la diversità delle specie</p>
<p>3.5 Le migliori pratiche per proteggere la biodiversità 3.5.2 Gestione della biodiversità a livello del sito</p>	<p>i41 Numero di progetti di collaborazione con le parti interessate per affrontare i problemi della biodiversità (#)</p>	<p>BUND, NaBu: cassette per nidi/uccelli, prati fioriti, alveari, cassette per insetti, posatoi per uccelli selvatici</p>
	<p>i42 Esistono procedure/strumenti per analizzare il feedback sulla biodiversità da parte dei clienti, stakeholder e fornitori (S/N)</p>	<p>Sì, analisi stakeholder</p>
	<p>i43 Inventario dei terreni posseduti, affittati o gestiti dall'azienda all'interno o in prossimità di aree protette o di aree ad alto valore di biodiversità (m2)</p>	<p>I dati sono riportati nella panoramica delle cifre chiave ambientali.</p>
	<p>i44 Piano per un'orticoltura rispettosa della biodiversità su terreni di proprietà, affittati o gestiti dall'impresa (S/N)</p>	<p>I prati vengono falciati meno dal 2019, prati fioriti, progetto api, hotel per insetti...</p>
	<p>i45 Indice di biodiversità (da progettare in base alle condizioni locali).</p>	<p>Non disponibile</p>
	<p>b21 Esiste un piano completo per la biodiversità che includa sistematicamente gli aspetti della biodiversità attraverso la misurazione, il monitoraggio e la rendicontazione</p>	<p>Non disponibile</p>
<p>3.5 Le migliori pratiche per proteggere la biodiversità 3.5.2 Gestione della biodiversità a livello del sito</p>	<p>b22 È assicurata la collaborazione con esperti e stakeholder locali.</p>	<p>L'analisi delle parti interessate viene effettuata regolarmente in tutti i siti. La comunicazione con le parti interessate ha luogo.</p>

INDICATORI DI PRESTAZIONE AMBIENTALE E PARAMETRI DI PRESTAZIONE SECONDO EMAS

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e parametri di riferimento per le prestazioni	Status nell'impresa
3.6 Le migliori pratiche per la gestione della catena del valore e design 3.6.1 Promozione di miglioramenti ambientali lungo la catena della fornitura	i46 Quota di fornitori di primo livello (per numero o per budget/valore di acquisto) che soddisfano gli standard richiesti dopo audit interni o esterni (%)	Più del 90 %
	i47 Questionari di autovalutazione inviati ai fornitori diretti ad alto rischio (S/N)	Sì, questionario SupplierAssurance
	i48 Istruzione e formazione fornite ai fornitori diretti (J/N)	Sì
	b23 Tutti i fornitori importanti devono disporre di un sistema di gestione ambientale, per qualificarsi per gli accordi di acquisto	Le esigenze relative alla gestione ambientale sono definite negli accordi di acquisto
	b24 I criteri ambientali che vengono definiti sono stabiliti in tutte le aree di impatto ambientale per gli accordi di acquisto	I criteri ambientali sono definiti nelle condizioni di acquisto
	b25 Tutti i fornitori diretti ricevono dei questionari per l'autovalutazione e i fornitori ad alto rischio vengono sottoposti a audit dai clienti oppure da terzi	I questionari per l'autovalutazione questionari sono stati comunicati a tutti i fornitori.
	b26 Per i fornitori diretti si effettuano promozioni e corsi di aggiornamento	Drive Sustainability offre corsi di aggiornamento, miriamo a partecipare ai corsi di sostenibilità`
	b27 Sono state definite procedure di applicazione in caso di violazione delle regole	E' regolamentato nei contratti
3.6 Le migliori pratiche per la gestione della catena del valore e design 3.6.2 Collaborare con i fornitori e con i clienti per ridurre gli imballaggi	i20 Produzione di rifiuti per unità aziendale (kg/unità aziendale)	I dati sono riportati nella panoramica delle cifre chiave ambientali.
	i49 Produzione di rifiuti d'imballaggio per unità aziendale (kg/unità aziendale)	
	i50 Produzione di rifiuti d'imballaggio per azienda oppure gruppo di valutazione (kg/azienda, kg/gruppo di valutazione)	Non viene rilevato

INDICATORI DI PRESTAZIONE AMBIENTALE E PARAMETRI DI PRESTAZIONE SECONDO EMAS

Sezione Buone pratiche di gestione ambientale	Indicatori di prestazione ambientale e parametri di riferimento per le prestazioni	Stato nell'azienda
3.6 Le migliori pratiche per la gestione della catena del valore e design 3.6.3 Design per sostenibilità usando analisi dei cicli della vita (LCA)	i51 Esecuzione di analisi dei cicli della vita delle linee di prodotti di maggiore importanza per supportare le decisioni relative al design e allo sviluppo (S/N)	Descritto nel rapporto della sostenibilità
	i52 Miglioramento degli indicatori ambientali (CO2, consumo energetico, inquinamento ambientale ecc.) per nuovi modelli delle linee di prodotti principali rispetto ai modelli precedenti (%)	
	i53 Paragoni tra diversi tipi di concetti per la mobilità (S/N)	
	b28 L'analisi dei cicli della vita viene effettuata per le linee di prodotti principali secondo ISO 14040:2006 o equivalente	E' stato procurato un software per effettuare l'analisi dei cicli della vita
	b29 Sono stati definiti obiettivi per migliorare continuamente i concetti di veicolo in termini di impatto ambientale	Verrà descritto nel rapporto sulla sostenibilità
3.7 Le migliori pratiche per il ritrattamento 3.7.1 Buone pratiche generali per il ritrattamento e recupero di componenti	i54 Tasso di riciclaggio (peso per componente (%))	
	i55 Efficienza complessiva della rigenerazione (% di componenti recuperati)	

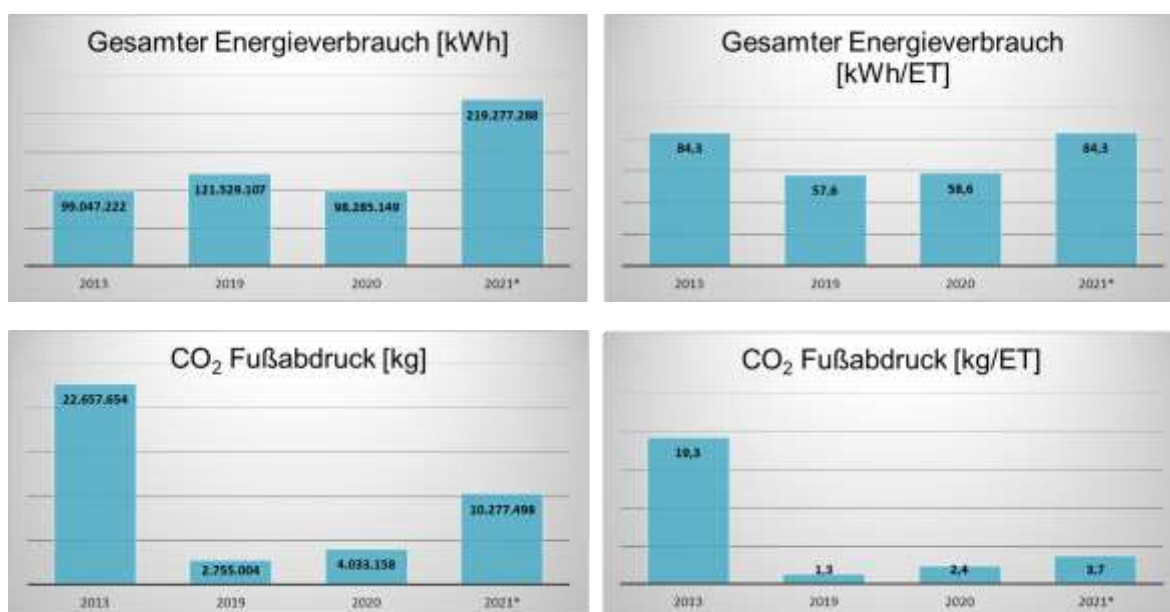
PANORAMICA: CONSUMO DI ENERGIA, CO2, ACQUA E PRODUZIONE DI RIFIUTI

14. Panoramica: consumo di energia, CO2, acqua e produzione di rifiuti

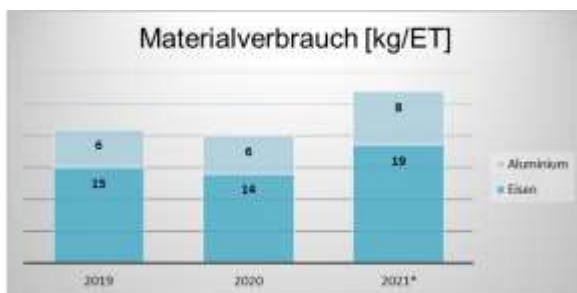
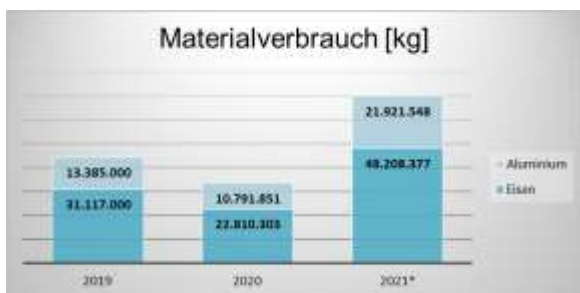
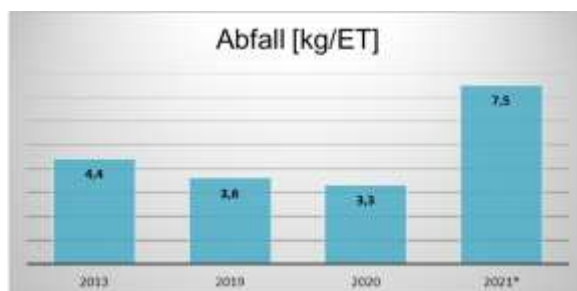
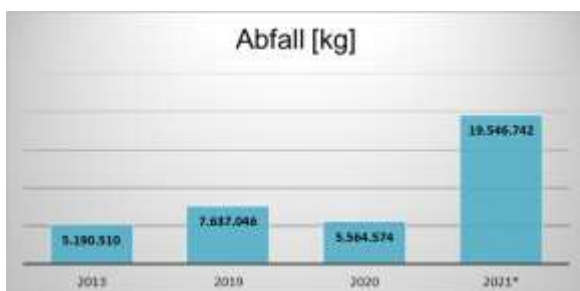
Ci impegniamo a utilizzare le risorse naturali in modo responsabile e a ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e i rifiuti. Tuttavia, la fabbricazione dei prodotti Magna richiede un enorme impiego di materie prime, energia, acqua e superficie, e allo stesso tempo produce prodotti di scarto ed emissioni indesiderate. Conoscere i propri dati di consumo è quindi di grande importanza per poter valutare e quindi controllare lo sviluppo dei dati. Il seguente grafico mostra gli sviluppi degli ultimi tre anni.

Nell'opuscolo strategico della gestione dei sistemi di trasmissione è stato concordato che il consumo di energia e di acqua e la quantità di rifiuti risultanti dovrebbero essere ridotti del 2% per quanto riguarda la trasmissione equivalente (base 2013). Il raggiungimento di questo obiettivo è supportato dal mantenimento delle tabelle di marcia nei settori dell'energia, dell'acqua e dei rifiuti.

Quest'anno abbiamo aggiunto altri tre siti di Magna PT B.V. & Co. KG nel rapporto. Si tratta dei nostri stabilimenti di Kechnec in Slovacchia, Modugno in Italia e Bordeaux in Francia. Anche questi siti sono quindi inclusi nella raccolta dei dati ambientali. Questa espansione ha fatto aumentare i totali assoluti di consumo energetico, impronta di CO2, consumo di acqua e dei rifiuti. Gli indicatori ambientali sono formati dal rapporto tra il consumo e l'attrezzatura equivalente prodotta, che dipende dal volume di produzione. In alcune sedi il volume di produzione è diminuito. Il motivo è da ricercare, da un lato, nelle strozzature di fornitura dei componenti legate alla pandemia, ma è anche dovuto alla fase di avvio di determinate produzioni con un numero di unità ancora basso. Di conseguenza, gli indicatori ambientali sono più elevati rispetto agli anni precedenti.



PANORAMICA: CONSUMO DI ENERGIA, CO2, ACQUA E PRODUZIONE DI RIFIUTI



Hier nicht aufgeführte Daten werden im Ergebnis der Bewertung der Umweltaspekte als nicht wesentlich betrachtet und daher nicht berichtet

* In dem Bericht und somit bei der Erfassung der Umweltdaten wurden die Standorte Kechnec, Modugno und Bordeaux neu aufgenommen

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

15. Obiettivi della gestione EHS

Obiettivi 2022

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Data obiettivo
Untergruppenbach	MPT - priorità assoluta del 2019: leadership di mercato ed espansione delle quote di mercato: il 30 % del business sarà costituito da prodotti ibridi/elettrificati entro il 2023	Pre-sviluppo di nuove trasmissioni ibride ed elettriche: - evitare le ridondanze funzionali - aumento dell'efficienza (riduzione delle emissioni di CO2) grazie alla minore complessità e al peso ridotto, all'utilizzo dei punti di funzionamento ottimali dei sistemi di trasmissione utilizzati. - creazione dell'optimum per i requisiti di guida puramente elettrica, le dimensioni della batteria e l'autonomia necessarie	Sviluppo/approvvigionamento e collaudo di una nuova architettura di trasmissione "DHD" con trazione E-machine. - sviluppo in serie e produzione di una famiglia di trasmissioni mild hybrid a 48V con e-machine integrata - data obiettivo SOP 2022 raggiunta. <u>Osservazioni</u> DHD = Dedicated Hybrid Drive Italiano: Trasmissione ibrida dedicata In una trasmissione DHD, il cambio funziona solo con la macchina elettronica. La macchina elettronica, oltre al motore a combustione, è come minimo un gruppo propulsore equivalente. In questo modo si risparmiano gli elementi meccanici, ad esempio la retromarcia, i passaggi di marcia, gli elementi di attrito e la frizione di avviamento.	31.12.2023
		Uso del maggior numero possibile di architetture di azionamento attraverso l'uso di building block (standardizzazione unità funzionali)	Adattamento della struttura organizzativa e raggruppamento delle competenze nello sviluppo e nell'utilizzo dei Building Block nello sviluppo di prodotti futuri.	31.12.2023

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Data obiettivo
Untergruppenbach	Prodotto eco-sociale	Integrazione delle ulteriori categorie d'impatto nel bilancio ecologico	Lavoro Master – sviluppare un concetto per integrare ulteriori categorie di impatto	31.12.2022
	Energie rinnovabili	Generazione di energia rinnovabile tramite impianto fotovoltaico	Costruzione impianto fotovoltaico sul tetto dell'edificio principale	31.12.2023
	Raggiungere la neutralità climatica	Effettuare analisi relativa alla strategia di trasformazione	Creare un concetto / una strategia	31.12.2022
	Impatto ambientale minore	Azione di piantare alberi	Piantare alberi in zona oppure a livello interregionale	31.12.2022
	Sostenibilità nella catena di distribuzione	Preparazione certificato ASI secondo Change of Custody	ASI Change of Custody – certificare 1 sito	30.06.2024
		Effettuare audit RSCI	Effettuare 2 – audit pilota RSCI	31.12.2022
		Acquisizione dati principali per LCA	Interrogare fornitori scelti di alluminio con LCA Data Collection Sheet	30.06.2022
St. Georgen	Risparmio d'energia	Sostituendo i tubi fluorescenti esistenti con apparecchi a LED, il potenziale di risparmio è di circa 5.000 kWh	Passaggio da tubi fluorescenti esistenti a sorgenti luminose a LED	31.12.2023
	Mobilità Elettrica	Contribuire attivamente alla trasformazione verso l'E-mobilità	Costruzione di un team per l'applicazione del software E-Drive.	31.12.2023
	Mobilità Elettrica	Sviluppo di nuovi concetti di mobilità	Appoggio da parte del sito del progetto Skateboard (Magna-International)	31.12.2023

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Data obiettivo
Neuenstadt a. K.	Riduzione delle risorse	Controllo del passaggio da tubi fluorescenti tradizionali all'illuminazione a LED nel capannone	Verifica dell'economicità della conversione dell'illuminazione dei capannoni	31.12.2022
Neuenstein	Risparmio energetico	Risparmio di energia	Risparmio energetico di 41.500 kWh circa impiegando illuminazione a LED nel capannone 2H	30.09.2022
	Risparmio di risorse	Passaggio dal refrigerante Avantin 331 a Rhenus TS 440.	Miglioramento della stabilità a lungo termine. Risparmio di 5000 kg circa di lubrificante refrigerante. Miglioramento della protezione sanitaria.	31.12.2022
	Ambiente	Piantare alberi nella zona del bacino di ritenuta	Potenziare sull'area dello stabilimento la diversità e varietà dei diversi organismi presenti nel nostro ecosistema	30.10.2022
	Riduzione dell'impatto ambientale	Pianificazione della fase 3 del rinnovamento delle fognature sotto le aree dei capannoni	Pianificazione della ristrutturazione delle fognature dello stabilimento secondo l'ordinanza sull'autocontrollo Bawü	30.11.2022
	Salvaguardia delle risorse	Riciclaggio delle materie plastiche	Riciclaggio di PP e blister in PET provenienti dall'assemblaggio. Gli imballaggi ammontanti a circa 40 tonnellate vengono condotti al recupero di materie plastiche	31.03.2023
Bad Windsheim	Cessazione dell'attività entro il 31.12.2022	Garantire di evitare danni ambientali causati da lavori di trasferimento e rotamazione	Effettuare un audit Magna Exit dopo l'ultimazione di tutti i lavori per la chiusura del sito.	31.03.2022
Rosenberg	Certificazione ASI	Assicurare la sostenibilità nell'uso dell'alluminio (grande produttore di CO2 nelle trasmissioni, vedasi LCA)	Mirare alla certificazione ASI e prendere misure al fine di una maggiore quota di riciclaggio (ad es. separazione dei trucioli di acciaio e alluminio)	31.12.2022

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Data obiettivo
Rosenberg	Riduzione dell'impatto ambientale + risparmio energetico	Uso di R290 (propano) come refrigerante, per sostituire gas F (R134a, R407c). Sostituendo le macchine refrigeranti grazie alla maggiore efficienza della macchina nuova si mira a risparmiare circa 800.000 kWh di elettricità all'anno.	Installazione di un nuovo impianto di refrigerazione per sostituire due vecchi impianti di refrigerazione e per l'adeguamento della rete di tubazioni necessaria. Ciò permette l'impiego di un refrigerante ecologico che consuma meno energia, il propano (R290) che sostituisce i gas F R134a e R407c ad alto consumo energetico e dannosi per l'ambiente.	31.12.2022
	Produzione autonoma di elettricità verde	Installazione di un impianto fotovoltaico di 300 kWp circa	Concludere concetto e fase di offerta per un impianto fotovoltaico su tetto padiglione	31.12.2023
	Risparmio di risorse	Prevedere altro olio per le macchine di rettifica Junker	Riduzione delle diverse varietà d'olio intorno al Rhenus GPS9. Semplificazione della conservazione in deposito.	31.12.2022
Colonia	Impatto ambientale minore	Risparmio di servizi di pendolarismo grazie alla disponibilità di una propria officina e di un locale chiudibile a chiave all'interno e all'esterno dell'edificio TIC/uffici. Risparmio di energia nell'officina	Affitto dell'officina e dei garage in esclusiva per Magna, grazie al quale tutti i lavori sui veicoli di prova possono essere effettuati sul posto. Utilizzo dell'officina "on demand" (a richiesta), con conseguente minor consumo energetico	01.01.2022 (locazione) 31.12.2022 (uso dell'officina)
	Risparmio di energia	Riduzione della superficie uffici di 1 unità (circa 400 mq) e conseguente risparmio di energia.	Affitto delle nuove superfici per ufficio e trasloco dei collaboratori	01.02.2022
	Impatto ambientale minore	Creazione di un percorso di prova sull'area del parcheggio del TIC, in quanto non è necessario alcun percorso di prova esterno.	Progettazione e autorizzazione di una pista di prova sul parcheggio.	31.10.2022

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Data obiettivo
Colonia	MPT - priorità assoluta del 2019: il 30 % del business sarà costituito da prodotti ibridi/elettrificati entro il 2023	Sostenere l'ibridazione delle trasmissioni con componenti ad alta tensione. Supportare le attività di acquisizione per vari clienti. Partecipazione nel settore software al progetto di sviluppo avanzato "Lighttower Project". Le attività proseguiranno per tutto il 2022.	Sviluppo proprio (insieme a un partner) di inverter ad alta tensione e di e-machine e la loro integrazione. Sviluppo di software proprio per il controllo di inverter ad alta tensione e di e-machine. Dipendenti identificati per supportare l'acquisizione prodotti ad alta tensione e supporto progetto "Light Tower".	31.12.2022
Modugno	Energie rinnovabili	Installazione ulteriori impianti fotovoltaici	Studio di fattibilità per un'ulteriore installazione	30.06.2022
	Utilizzo acqua piovana	Raccolta acqua piovana e immetterla nel nuovo serbatoio stoccaggio acqua	Installazione pompe e tubazioni	30.09.2022
	Fango di rettifica	Separazione olio e riduzione peso rifiuti del 50 %	Studio di fattibilità relativa a due opzioni (pressa vs. trattamento biologico)	30.09.2022
	Riduzione del consumo energetico	Installazione di una centrale di cogenerazione - generazione combinata di calore ed energia - e risparmio di 1.200 MWh (recupero di energia termica)	Seguire tempistica del progetto	28.02.2022
	Raccolta acqua piovana	Contributo al fabbisogno d'acqua del sistema KWK-Systems con 40.000 m3 di acqua piovana all'anno	Installazione riserva d'acqua per raccolta acqua piovana	28.02.2022
	Riduzione dei rifiuti	Riduzione del peso di due trasmissioni (230.000 kg acciaio/anno)	DCT300 SG4 - SG5 - riduzione del magazzino	30.06.2022
Kechnec	Riduzione CO2	Riduzione emissioni di CO2 evitando annualmente 78 MWh di gas	Sostituzione della caldaia a gas con una caldaia elettrica (padiglione logistica)	28.02.2022

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Data obiettivo
Kechnec	Riduzione CO2	Riduzione delle emissioni di CO2 dei veicoli aziendali	Acquisto di veicoli ibridi o elettrici	31.12.2022
	Riduzione del consumo energetico	Riduzione del consumo di elettricità di 45 MWh/anno	Sostituzione dell'illuminazione esterna con LED	31.10.2022
	Riduzione del consumo energetico	Generazione di circa 473 MWh/anno di elettricità verde	Installazione di moduli fotovoltaici (500 kW)	31.12.2022
	Biodiversità	Promozione della biodiversità	Supporto nel piantare alberi e piantare 40 alberi	31.12.2022
Bordeaux	Riduzione acqua	Risparmio del 2 %	-Ottimizzare la durata delle lavatrici per ridurre la quantità di acqua di scarico e il consumo di acqua e prodotti chimici. - Introduzione di un indicatore delle sostanze chimiche su ogni lavatrice - Ottimizzazione del consumo di acqua dell'impianto di fosfatazione.	30.09.2022
	Riduzione dei rifiuti	Risparmio del 2 %	Ottimizzazione della quantità di rifiuti risultanti dall'impianto di fosfatazione (riduzione dei lavori di pulizia) - Ottimizzazione della separazione dei rifiuti mediante un audit speciale che ha luogo a intervalli regolari	30.12.2022
	Riduzione del consumo di olio	Risparmio del 2 %	- Riduzione dell'olio di lavorazione mediante processi interni di riciclaggio	30.12.2022
	Uso di sostanze chimiche	Risparmio del 2 %	- Diminuzione del consumo di sostanze chimiche nelle lavatrici	30.12.2022

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Data obiettivo
Bordeaux	Risparmio di energia	Risparmio del 2 %	Introduzione della gestione EMMS (sistema gestione energia e monitoraggio): Attuazione di un piano d'azione specifico per tutti i settori di produzione	30.04.2022

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Obiettivi raggiunti

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Realizzazione	Stato al 31.12.2021
Untergruppenbach	Aumentare la consapevolezza per la sostenibilità	Ricerca e ritrovamento dei punti critici ecosociali nella catena di fornitura	Effettuare analisi del ciclo di vita mediante nuovo software Gabi per il 7DCT300	31.03.2021	realizzato 28.02.2021
	Riduzione delle emissioni di CO2	Istituire struttura di ricarica per e-veicoli per visitatori, veicoli aziendali e dipendenti con gestione intelligente di disponibilità e conteggio spese	Installazione punti di ricarica elettrica sul parcheggio	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
		Collegamento diretto ai trasporti pubblici	Instaurare fermata alla casa nuova (casa nuova) Armonizzare tempi di arrivo/partenza	31.12.2021	realizzato 31.06.2021
		Compensazione emissioni CO2	Compensazione delle emissioni Scope di tutti i siti TS in base allo standard d'oro	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
	Sostenibilità nel ciclo di durata	Certificazione ASI secondo Performance Standard	Certificazione secondo Performance Standard al sito di Untergruppenbach	31.12.2021	realizzato 31.07.2021
		Analisi dei punti critici ecosociali definiti nella catena di fornitura	Analisi e sviluppo di misure per i punti critici ecosociali nella catena di fornitura	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
		Valutazione ciclo di vita	Effettuare una LCA per un ulteriore tipo di trasmissione	31.12.2021	realizzato 31.12.2021

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Realizzazione	Stato al 31.12.2021
Untergruppenbach	Sostenibilità nel ciclo di durata	Valutazione ciclo di vita	Calcolare un'LCA veicolo totale con ibrido plug-in (PHEV) e azionamento elettrico a batteria (BEV)	28.02.2021	realizzato 28.02.2021
St. Georgen	Salute e tutela ambientale	Ulteriore riduzione ovvero sostituzione di sostanze pericolose per la salute e per l'ambiente	Effettuare esame di sostituzione di tutte le sostanze elencate nel catasto delle sostanze pericolose	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
	Risparmio energetico	Uso di climatizzatori a basso consumo di energia ovvero eliminazione dei climatizzatori presenti	Sostituzione dei vecchi climatizzatori nella sala IT. Verificare se si può eliminare il climatizzatore presente nella sala dei banchi di prova al 2° piano.	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
	Minor impatto ambientale	Risparmio del traffico pendolare tra capannone degli autoveicoli e l'edificio degli uffici / garage prototipi	Trasferimento del capannone degli autoveicoli lontano circa 1 km verso l'edificio degli uffici / garage prototipi	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
	Riduzione emissioni di CO2	Compensare le emissioni di CO2 dell'impianto di cogenerazione	Compensare le emissioni di CO2 secondo la quota di energia usata da MAGNA e proveniente dalla centrale di cogenerazione termoelettrica a gas del noleggiatore attraverso la ditta ACT (in base allo standard d'oro: Goldstandard).	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
Neuenstadt a. K.	-	-	-	-	-

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Realizzazione	Stato al 31.12.2021
Neuenstein	Conservazione delle risorse Riduzione dell'impatto ambientale	Sostituzione dell'isolamento su 5 camere di trattamento dei 2 ALD Modultherm	Ald Modultherm - nuovo isolamento completo su 4 camere di trattamento. Risparmio di 450.000 kWh circa all'anno	30.10.2021	realizzato 31.08.2021
	Risparmio energetico	Risparmio di energia	Risparmio energetico di circa 11.500 kWh applicando illuminazione a LED nel capannone 2G	31.08.2021	realizzato 31.03.2021
	Sicurezza	Miglioramento dell'uso massiccio della rete	Assicurazione della produzione in caso di emergenza e abbassamento dei picchi di elettricità. Installazione di due centrali di cogenerazione termoelettrica, un sistema di accumulo a batteria e un Diesel generatore di emergenza a gasolio	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
	Impatto ambientale ridotto	Procedere con un secondo passo della ristrutturazione della canalizzazione in esecuzione chiusa	Ristrutturazione delle fognature dello stabilimento secondo l'ordinanza sull'autocontrollo Bawü	30.11.2021	realizzato 30.11.2021
	Sostenibilità nel ciclo della durata	Iniziativa certificazione Aluminium Stewardship secondo Performance Standard	Certificazione secondo Performance Standard sul sito di Neuenstein	31.12.2021	realizzato 13.07.2021
Bad Windsheim	Ambiente	Riduzione del trasporto di materiali di imballaggio (pellicole)	Installazione di una pressa	31.05.2021	L'obiettivo è realizzato, le presse sono in esercizio
Bad Windsheim	Ambiente	Evitare rifiuti tossici provenienti dagli impianti Alfing con aspirazione Handte	Controllare se è possibile usare un impianto preesistente in cantina	31.08.2021	La possibilità d'uso è stata verificata. L'uso è possibile

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Realizzazione	Stato al 31.12.2021
Rosenberg	Risparmio di energia	Risparmio di circa 400.000 kWh introducendo il comando delle fonti luminose + illuminazione a LED per l'intero stabilimento	Passaggio da tubi fluorescenti tradizionali all'illuminazione a LED-	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
	Risparmio di energia	Investimento sostitutivo in nuovo impianto emulsione per rettifica FAUDI	Riduzione del consumo energetico per l'esercizio dell'impianto centrale utilizzando motori a controllo di frequenza.	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
Colonia	MPT - priorità assoluta del 2019: il 30 % del business sarà costituito da prodotti ibridi/elettrificati entro il 2023	Sviluppo di un manager software ibrido per il comando intelligente di trasmissioni ibride	Manager ibrido sviluppato, pronto per la produzione in serie	31.12.2021	Realizzato entro il 31.12.2021; stato: sviluppo Driveline Manager per il comando di trasmissioni ibride compresa la guida elettrica pronti per essere prodotti in serie. 2 clienti in serie ovvero nell'avvio di serie con 7HDT400 ovvero HDT300.
	Riduzione del consumo di energia elettrica sul sito di Colonia	Riduzione del consumo di elettricità nel settore del software Testing.	Spegnimento automatizzato dei banchi di prova HiL (Hardware in the Loop). risparmio programmato per ogni HIL di circa 500 kWh/anno	31.12.2021	Realizzato entro il 31.12.2021; stato: tutti i banchi di prova sono stati riadattati.
Colonia	Evitare impegno di sviluppo superfluo utilizzando moduli preesistenti (Building Blocks)	Uso del maggior numero possibile di architetture di propulsione usando i Building Blocks (standardizzazione di unità funzionali)	Adattamento della struttura organizzativa e integrazione delle competenze nello sviluppo e nell'uso dei Building Blocks nello sviluppo dei prodotti futuri	31.12.2021	Realizzato entro il 31.12.2021; stato: nuova organizzazione progettata, approvata e formalmente realizzata entro il 1.1.2022.

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Realizzazione	Stato al 31.12.2021
Modugno	Riduzione del consumo di energia	Riduzione del risparmio energetico con cambio in folle 1.700 MWh	Riesame e implementazione di procedure di spegnimento riviste per tutte le apparecchiature	31.03.2021	Realizzato, il risultato confermato è 1700 MWh/anno
		Riduzione anomalie EM ad alta frequenza nella rete elettrica dell'impianto, risparmio di 300 MWh all'anno	Installazione di filtri speciali per il miglioramento della qualità dell'energia elettrica	31.03.2021	Parzialmente realizzato. installazione test nel forno 7, i risultati saranno sottoposti a analisi
Kechnec	Biodiversità	Sostegno della biodiversità	Piantare 20 alberi	31.10.2021	realizzato 31.12.2021
	Biodiversità	Sostegno della biodiversità	Continuazione dell'apicoltura (3 nuove famiglie)	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
	Riduzione CO2	Riduzione delle emissioni di CO2 del parco veicoli	Aggiornamento della politica veicoli business: soltanto automobili di tipo ibrido o elettrico	31.03.2021	realizzato 31.12.2021
	Riduzione del consumo di elettricità	Riduzione del consumo di elettricità di 1.400 MWh/anno	Installazione di LED	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
	Riduzione del consumo di risorse	Risparmio di carta per copia e di toner per stampanti	Impostazione "Default" ottimizzata (stampa via codice; stampa duplex und S/W)	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
Kechnec	Rispetto per l'ambiente	Fondazione Karpatská – programma borse di studio "MAGNA PRE REGIÓN"	Sostegno delle attività ambientali da organizzazioni fondatrici	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
Bordeaux	Biodiversità	Promozione della biodiversità	Sostegno delle azioni di piantare alberi durante i progetti di modernizzazione delle nostre infrastrutture ambientali e strutture di rifornimento	31.10.2021	realizzato 31.10.2021

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Realizzazione	Stato al 31.12.2021
	Biodiversità	Promozione della biodiversità	Continuazione della gestione differenziata ambientale degli spazi verdi per proteggere la biodiversità e le specie di fiori protette (orchidee selvatiche)	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
	Gestione degli impianti di depurazione	Miglioramento del trattamento di acque reflue industriali	Introduzione di un nuovo sistema per il trattamento di acque reflue industriali	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
	Miglioramento della gestione dei rifiuti	Miglioramento del recupero e del deposito dei rifiuti	Introduzione di un nuovo settore rifiuti	30.08.2021	realizzato 30.08.2021
	Riduzione CO2	Riduzione delle emissioni di CO2 dovute al traffico	Introduzione di un nuovo carrello elevatore elettrico per la pulizia industriale nel capannone	30.08.2021	realizzato 30.08.2021
	Risparmio energetico	Riduzione del consumo energetico	Introduzione di un nuovo sistema SMART gestione energia e monitoraggio (EMMS) per corrente elettrica, gas, aria compressa ecc.	31.12.2021	realizzato 31.12.2021
			Controllo e riparazione di perdite d'aria	31.10.2021	realizzato 31.10.2021
Bordeaux			Modernizzazione dell'illuminazione del capannone – tecnologia LED-	31.12.2021	realizzato 31.12.2021

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Obiettivi non realizzati

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Realizzazione	Stato al 31.12.2021
Untergruppenbach	Riduzione delle emissioni di CO2	Raggiungere neutralità climatica Scope	Creare un concetto	31.12.2023	E' stato iniziato internamente, ma non ultimato. Ora si chiede ad un fornitore di servizi di elaborare congiuntamente il punto.
		Installazione di un impianto PV	Elaborazione di un concetto sull'installazione di un impianto PV sul parcheggio	-	Punto non viene realizzato. Nuova progettazione prevede PV sul tetto dell'edificio.
St. Georgen	-	-	-	-	-
Neuenstadt a. K.	Riduzione delle risorse	Esame passaggio tubi fluorescenti a illuminazione a LED nel capannone	Verifica dell'economicità della conversione dell'illuminazione dei capannoni	31.12.2022	rimandato al 2022
Neuenstein	-	-	-	-	-
Bad Windsheim	Risparmio energetico	Risparmio di energia elettrica 100.000 kWh/anno	Riduzione di perdite aria compressa	31.03.2021	L'obiettivo non è stato realizzato a causa della chiusura dello stabilimento entro il 31.12.2022
	Responsabilità sociale	Approvvigionamento di acqua di spegnimento per stabilimento e comune	Uso nuovo delle cisterne di 240 m3 per olio per riscaldamento come cisterna di acqua di spegnimento	31.12.2021	L'obiettivo non è stato realizzato a causa della chiusura dello stabilimento entro il 31.12.2022

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Realizzazione	Stato al 31.12.2021
Rosenberg	Risparmio di risorse	Prevedere altro olio di lavorazione per le macchine di rettifica Junker	Riduzione delle diverse varietà d'olio intorno al Rhenus GPS9. Semplificazione della conservazione in deposito.	31.12.2022	Parzialmente realizzato, attuazione completa nel 2022
	Risparmio energetico	Utilizzo di "energia solare"	Sviluppo di un concetto per l'utilizzo di un impianto PV, a partire dal 2022.	31.12.2023	Parzialmente realizzato, attualmente in fase di offerta
Colonia	MPT - priorità assoluta del 2019: il 30 % del business deve essere costituito da prodotti ibridi/elettrificati entro il 2023	Sostenere l'ibridazione delle trasmissioni con componenti ad alta tensione	Sostenere lo sviluppo di invertitori ad alta tensione ed e-macchine e la loro integrazione. Adattamento SW per il comando di architetture HV.	31.12.2022	realizzato entro il: ancora in corso. Le attività di acquisizione per vari clienti sono state sostenute, ma attualmente non è ancora stato commissionato nessun progetto di serie ad alta tensione. Partecipazione al settore software al progetto di sviluppo avanzato "Lighttower Project". Le attività proseguiranno per tutto il 2022.
Modugno	Riduzione del consumo energetico	Installazione di una centrale di cogenerazione - generazione combinata di calore ed energia - e risparmio di 1.200 MWh (recupero di energia termica)	Seguire tempistica del progetto	28.02.2022	Impianto montato, ma deve ancora essere testato
	Raccolta di acqua piovana	Contributo al fabbisogno d'acqua del sistema di cogenerazione con 40.000 m3 di acqua piovana all'anno	Installazione riserva d'acqua per raccolta acqua piovana	28.02.2022	Lavori portati a termine, che devono essere realizzati dal fornitore

OBIETTIVI DELLA GESTIONE EHS

Sito	Obiettivo	Obiettivo specifico	Misura	Realizzazione	Stato al 31.12.2021
Modugno	Riduzione dei rifiuti	Riduzione del peso di due trasmissioni (230.000 kg acciaio/anno)	DCT300 SG4 - SG5 - Riduzione del cuscinetto	30.06.2022	Processo permessi di modifica non è ancora terminato
Kechnec	Riduzione dei rifiuti	Riduzione della quantità di rifiuti	Distribuire rifiuti di legno ai dipendenti	-	Sospeso – per riciclaggio di legno mediante azienda di smaltimento
	Riduzione CO2	Riduzione delle emissioni di CO2 del parco veicoli	Aggiornamento politica dei veicoli aziendali: soltanto auto ibride o elettriche	31.12.2022	
	Riduzione dei rifiuti	Riduzione di rifiuti lignei	Consegna di pallet di legno ai dipendenti	-	
	Riduzione CO2	Riduzione delle emissioni di CO2 del parco veicoli	Costruzione di una stazione di ricarica	-	
Bordeaux	-	-	-	-	-

16. Obblighi vincolanti

Gli obblighi legali derivanti, tra l'altro, dalle prescrizioni delle leggi ambientali, sono stati identificati in tutti i siti tedeschi sin dal 1999 utilizzando il software "Recht im Betrieb" (La legge in Azienda) dello studio legale Dr. Rack Rechtsanwälte.

Lo strumento Internet "Enviroportal", disponibile a pagamento, fornisce al nostro sito di Kechnec informazioni attuali su tutte le normative ambientali e offre assistenza online per eventuali domande.

Il sito di Modugno ha una propria procedura per l'identificazione, l'analisi e l'implementazione dei requisiti legali e normativi. Questa procedura presenta un elenco di requisiti attuali applicabili.

I dipendenti interessati sono informati dei loro obblighi.

Controlli regolari vengono effettuati da singoli individui, da audit interni EHS/SR e dai cosiddetti Magna Compliance Audits.

Non sono state riscontrate deviazioni rispetto ai requisiti legali in materia di ambiente.

Anche altri requisiti (tra cui permessi, richieste dei clienti, ecc.) vengono registrati e controllati regolarmente per verificarne la conformità.

Regolamenti legali significativi relativi all'ambiente

Legislazione sui rifiuti:

- Direttiva 2000/53/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 settembre 2000, relativa ai veicoli fuori uso - Direttiva sui veicoli fuori uso
- Legge sulla promozione della gestione dei rifiuti a ciclo chiuso delle sostanze e sulla garanzia di una gestione dei rifiuti compatibile con l'ambiente - Legge sulla gestione dei rifiuti a ciclo chiuso delle sostanze (KrWG)
- Ordinanza sull'elenco europeo dei rifiuti - Ordinanza sull'elenco dei rifiuti
- Waste management / Gestione dei rifiuti - 79/2015 Z. z. Zákon o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Water management – Gestione delle acque 364/2004 Z. z. Zákon o vodách a o zmene zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov (vodný zákon)

Legge sulla protezione del suolo:

- Ordinanza federale sulla protezione del suolo e dei siti contaminati – BbodSchV

OBBLIGHI VINCOLANTI

OBBLIGHI VINCOLANTI

Legislazione sulle sostanze chimiche:

- Regolamento (CE) n. 1907/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 dicembre 2006, concernente la registrazione, la valutazione, l'autorizzazione e la restrizione delle sostanze chimiche (REACH), che istituisce un'Agenzia europea per le sostanze chimiche, che modifica la direttiva 1999/45/CE e che abroga il regolamento (CEE) n. 793/93 del Consiglio, il regolamento (CE) n. 1488/94 della Commissione, la direttiva 76/769/CEE del Consiglio e le direttive della Commissione 91/155/CEE, 93/67/CEE, 93/105/CE e 2000/21/CE
- Regolamento - CE - n. 1272/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 16 dicembre 2008, relativo alla classificazione, all'etichettatura e all'imballaggio delle sostanze e delle miscele che modifica e abroga le direttive 67/548/CEE e 1999/45/CE e che reca modifica al regolamento - CE - n. 1907/2006 - Regolamento CLP - CLP - Regolamento GHS - GHS

Diritto dell'energia:

- Ordinanza sull'isolamento termico a risparmio energetico e sulla tecnologia degli impianti a risparmio energetico negli edifici - Ordinanza sul risparmio energetico – EnEV

Legge sul controllo delle immissioni:

- Regolamento (CE) n. 1516/2007 della Commissione del 19 dicembre 2007 che stabilisce i requisiti standard di controllo delle perdite per le apparecchiature fisse di refrigerazione, il condizionamento d'aria e le pompe di calore contenenti determinati gas fluorurati ad effetto serra ai sensi del regolamento (CE) n. 842/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio
- Regolamento - CE - n. 1005/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio del 16 settembre 2009, sulle sostanze che riducono lo strato di ozono - versione rifiuta
- Regolamento - UE - n. 517/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 16 aprile 2014, sui gas fluorurati ad effetto serra e che abroga il Regolamento - CE - n. 842/2006
- Legge sulla protezione dagli effetti nocivi sull'ambiente causati dall'inquinamento atmosferico, dal rumore, dalle vibrazioni e da processi simili - Legge federale sul controllo delle immissioni - BImSchG
- Air protection / protezione dell'aria- 137/2010 Z. z. Zákon o ovzduší
- Environmental responsibility / Responsabilità ambientale- 359/2007 Z. z. Zákon o prevencii a náprave environmentálnych škôd a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Dlgs. 152/2006 (testo unico ambientale – summary of all environmental requirements / sintesi di tutti i requisiti ambientali);
- DPR 146/2018 (gas effetto serra - rules for management of greenhouse gases / norme per la gestione dei gas ad effetto serra)

Legge sull'audit ambientale

- Regolamento (CE) n. 1221/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio del 25 novembre 2009 sull'adesione volontaria delle organizzazioni a un sistema comunitario di ecogestione

OBBLIGHI VINCOLANTI

e audit e che abroga il Regolamento (CE) n. 761/2001 e le Decisioni della Commissione 2001/681/CE e 2006/193/CE - EMAS III

- Decisione (UE) 2019/62 della Commissione del 19 dicembre 2018 relativa al documento di riferimento settoriale per le buone pratiche di gestione ambientale, gli indicatori di prestazione ambientale settoriale e i parametri di prestazione per l'industria automobilistica ai sensi del regolamento (CE) n. 1221/2009 sull'adesione volontaria delle organizzazioni a un sistema comunitario di ecogestione e controllo ambientale per le aziende (EMAS)

Diritto dell'acqua

- Legge sulla regolamentazione delle risorse idriche - Legge sulle risorse idriche - WHG 2010
- Ordinanza sugli impianti per la gestione delle sostanze pericolose per le acque – AwSV

17. Colophon

Responsabilità

S. Morandini (Senior Vice President, responsabile dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro e responsabilità societaria per Magna PT B.V. & Co. KG)

P. Tillmann (responsabile dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro e responsabilità societaria per PT B.V. & Co. KG)

Interlocutori

Director Global Sustainability EHS, Magna Powertrain

V. Ludwig +49 (0)7131 644-0

Senior Manager Sustainability & QEHS, Untergruppenbach

J. Schöneck +49 (0)7131 644-0

Interlocutori siti e testi

Caposquadra EHS Untergruppenbach

F. Brückner +49 (0)7131 644-0

Caposquadra EHS Neuenstadt

J. Brunn +49 (0)7131 644-0

Caposquadra EHS Neuenstein

R. Titschka +49 (0)7942 993-0

Caposquadra EHS Kechnec

G. Bednarik +421 (0) 55 614 8339

Caposquadra EHS Bordeaux

F. Babin +33 5 57 53 51 00

Caposquadra EHS St. Georgen

R. Klein +49 (0) 7724 9412 8180

Caposquadra EHS Rosenberg

A. Kraenzle +49 (0)6295 18-0

Caposquadra EHS Bad Windsheim

K. Dießl +49 (0)9841 4070

Sustainability & EHS Colonia

L. Menard +49 (0)221 34027-20

Caposquadra EHS Modugno

F. Modeo +39 (0) 0805858111

Testi e design

Corporate Social Responsibility Specialist

A. Noack +49 (0)7131 644-0

Colophon

Magna PT B.V. & Co. KG

Hermann-Hagenmeyer-Straße, 74199 Untergruppenbach, Germania

Telefono: +49 (0)7131 644 40 Fax: +49 7131 (0)644 4204

COLOPHON

E-mail: QEHS.Ubach.mpt@magna.com

Internet: www.magna.com

18. Dichiarazione di validità

I verificatori ambientali di seguito riportati confermano di aver esaminato che i siti Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74199 Untergruppenbach; Industriestraße 5, 78112 St. Georgen; Scarletallee 2, 50735 Köln; Wilhelm-Maybach-Straße 10a, 74196 Neuenstadt a.K.; Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74632 Neuenstein; Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74749 Rosenberg; Burgbernheimer Straße 5, 91438 Bad Windsheim; Via dei Ciclamini 4, 70026 Modugno (BA) e Perínska cesta 282, 04458 Kechnec, così come è riportato nella Dichiarazione ambientale dell'Organizzazione Magna PT B.V. & Co. KG con il numero di registrazione DE-136-00037, soddisfano tutti i requisiti di cui al Regolamento (Ce) n. 1221/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio del 25 novembre 2009 nella versione del 28.08.2017 e del 19.12.2018 sull'adesione volontaria delle organizzazioni a un sistema comunitario di ecogestione e controllo ambientale per le aziende (EMAS).

Nome del verificatore ambientale	Numero di registrazione	Approvato per i settori (NACE)
Dr. Hans-Peter Wruk	DE-V-0051	29.3 Produzione di componenti e di accessori per autovetture
Matthias Friebel	DE-V-0271	Co-verificatore ambientale
Guglielmo Romanini		Verificatore ambientale Italia
Jan Strunc		Esperto legale Slovacchia

Con la firma della presente dichiarazione si conferma che:

- la verifica e la convalida sono state effettuate nel pieno rispetto dei requisiti del Regolamento (CE) n. 1221/2009 come modificato dai Regolamenti (UE) 2017/1505 e (UE) 2018/2026 della Commissione,
- il risultato della verifica e della convalida conferma che non vi sono prove di non conformità alla legislazione ambientale applicabile; e
- i dati e le informazioni contenute nella dichiarazione ambientale forniscono un quadro affidabile, credibile e veritiero di tutte le attività svolte dall'organizzazione.

La presente dichiarazione non può essere equiparata a una registrazione EMAS. La registrazione EMAS può essere effettuata solo da un organismo competente in conformità al Regolamento (CE) n. 1221/2009. La dichiarazione non può essere utilizzata come base autonoma per informare il pubblico.

DICHIARAZIONE DI VALIDITÀ

Berlino, addì 14.04.2022


Hans-Peter Wruk
27.05.2022 17:15:37 [UTC+]


Dr. Hans-Peter Wruk
Verificatore ambientale


Matthias Friebel
02.06.2022 13:07:20 [UTC+]

Matthias Friebel
Co-verificatore ambientale

**GUT Zertifizierungsgesellschaft
für Managementsysteme mbH
Umweltgutachter DE-V-0213**
Eichenstraße 3 b
D-12435 Berlin

Tel: +49 30 233 2021-0
Fax: +49 30 233 2021-39
E-mail: info@gut-cert.de


Guglielmo Romanini
06.06.2022 19:11:15 [UTC+]

Guglielmo Romanini
Verificatore ambientale


Jan Strunc
15.06.2022 08:13:50 [UTC+]

Jan Strunc
Esperto legale Slovacchia

19. Abbreviazioni

ASI	<i>Aluminium Stewardship Initiative</i>
DCT	Double Clutch Transmission
DHD	<i>Dedicated Hybrid Drive</i>
EMAS	<i>Eco-Management and Audit Scheme</i>
EOS	<i>Employee Opinion Survey</i>
ET	<i>Equivalent transmissions</i>
GRI	<i>Global Reporting Initiative</i>
IATF	<i>International Automotive Task Force</i>
ILO	<i>International Labour Organization</i>
ISO	<i>International Organization for Standardization</i>
LCA	LifeCycle Assessments
LkSG	<i>Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz</i>
OECD	<i>Organisation for Economic Co-operation and Development</i>
OHSAS	<i>Occupational Health and Safety Assessment Series</i>
RSCI	<i>Responsible Supply Chain Initiative</i>
SDG	<i>Sustainable Development Goals</i>
TISAX	<i>Trusted Information Security Assessment Exchange</i>
UN	<i>United Nations</i>
WIN	<i>Wirtschaftsinitiative für Nachhaltigkeit von Baden Württemberg</i>